



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΩΚΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΦΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Π. Κοντορήγα 12
Ταχ. Κώδικας: 331 00 Άμφισσα
Πληροφορίες: Ε. Καρανάσου
Τηλέφωνο: 2265072077-2265028876
e-mail: e.karanasou@delphi.gov.gr

Αρ. Μελέτης: 9Υ

Ανάθεση υπηρεσιών: Ιατρός Εργασίας.

ΚΑ: 90-6117.001

CPV: 85121000-3 Ιατρικές Υπηρεσίες

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 7.291,20 € ΜΕ Φ.Π.Α.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	
1.	Τεχνική Έκθεση
2.	Τεχνικές Προδιαγραφές
3.	Τιμολόγιο Μελέτης
4.	Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
5.	Συγγραφή Υποχρεώσεων

Η Παρούσα προσυπογράφεται για όλα τα τεύχη ως ακολούθως:

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος
Διοικητικής Μέριμνας και Ολικής
Διακίνησης Εγγράφων

Ευσταθία Καρανάσου
ΔΕ 1 Διοικητικού

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη της
Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών &
Ανθρώπινων Πόρων

Σωτηρία Τσίγκα
ΠΕ Διοικητικού/Οικονομικού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΩΚΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΦΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Ρ. Κοντορήγα 12
Ταχ. Κώδικας: 331 00 Άμφισσα
Πληροφορίες: Ε. Καρανάσου
Τηλέφωνο: 2265072077-2265028876
e-mail: e.karanasou@delphi.gov.gr

Ανάθεση υπηρεσιών: Ιατρός Εργασίας

Κ.Α.: 90-6117.001 Τίτλος Κ.Α.: Ιατρός Εργασίας.

Προϋπολογισμός: 7.291,20 € με Φ.Π.Α.

CPV: 85121000-3 Ιατρικές Υπηρεσίες

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η μελέτη αυτή αφορά την ανάθεση υπηρεσιών ιατρού εργασίας στο Δήμο Δελφών με διάρκεια ενός έτους από την υπογραφή της σύμβασης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με στις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ», στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας και δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή και ιατρού εργασίας

- σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή
- σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή
- σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

Σύμφωνα με την υπ αριθμ. 88555/3296/88 Κ.Υ.Α. «Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (Φ.Ε.Κ. 721/Β/1988) που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989 η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 294/1988(ΦΕΚ 138/Α/1988) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθ. 1 παρ. 1 του Ν.1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του γιατρού εργασίας, καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων του τεχνικού ασφαλείας.

Επίσης, σύμφωνα με το Ν.3850/2010(ΦΕΚ 84^Α/2-6-2010) κυρώθηκε ο κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, οι διατάξεις του οποίου είναι υποχρεωτικές και για τον Δήμο Δελφών.

Σύμφωνα με τον υφιστάμενο Ο.Ε.Υ. του Δήμου Δελφών και την υφιστάμενη στελέχωσή του, την παρούσα στιγμή δεν υπηρετεί στο φορέα ιατρός εργασίας. Επίσης, δεν προβλέπεται η άμεση κάλυψη τέτοιου είδους θέσεων με οποιοδήποτε καθεστώς εξαρτημένης εργασίας, συνεπώς προκειμένου να καλυφθεί η συγκεκριμένη εκ του νόμου υποχρέωση είναι αναγκαστική η καταφυγή στην σύναψη σύμβασης με εξωτερικούς συνεργάτες δηλαδή είτε σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης

(ΕΞΥΠΠ) ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων, εφόσον οι ανωτέρω κατέχουν τις νόμιμες προϋποθέσεις.

Η παροχή υπηρεσίας θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με:

- Το Ν.4412/2016 (ΦΕΚ 147/08.08.2016 τ. Α') «Δημόσιες Συμβάσεις-Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών» όπως τροποποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4782/2021 και ισχύει.
- Τις διατάξεις της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008.

Η ενδεικτική δαπάνη για τις συγκεκριμένες υπηρεσίες προϋπολογίζεται στο ποσό των 7.291,20 € (συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ 24%), η οποία αναλύεται σε 5.880,00 € + 1.411,20 € ΦΠΑ 24%), για διάρκεια 12 μηνών και έναρξη εργασιών την υπογραφή και ανάρτηση της σύμβασης στο ΚΗΜΔΗΣ. Επισημαίνεται ότι αναφέρεται το μέγιστο της δαπάνης εφόσον το σύνολο των υπηρεσιών δηλαδή και η υπηρεσία του Ιατρού Εργασίας αναληφθεί από Εξωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). Σε περίπτωση όμως κατά την οποία η υπηρεσία του ιατρού εργασίας δεν αναληφθεί από εταιρεία ΕΞΥΠΠ, ο Δήμος δεν θα επιβαρυνθεί ΦΠΑ διότι οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρίες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). (ΠΟΛ. 1168/ 1125529/ 8239/ 989/ Β0014/ 16.12.2008, ΓνΝΣΚ 297/08).

Η δαπάνη είναι πολυετής, αντιστοιχεί αναλογικά στα έτη 2025-2026 και έχει εγγραφεί πίστωση στο προϋπολογισμό του Δήμου Δελφών για το έτος 2025. Το υπόλοιπο ποσό θα προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου Δελφών για το έτος 2026 το ύψος του οποίου θα εξαρτηθεί από την χρονική στιγμή έναρξης της σύμβασης ώστε να προκύψει η κατανομή των παρεχόμενων υπηρεσιών ανά έτος. Η εκτίμηση κατανομής πίστωσης είναι η κάτωθι:

Κ.Α.	Τίτλος Κ.Α.	ΕΤΟΣ	Ύψος Πίστωσης
90-6117.001	Ιατρός Εργασίας	2025	1.825,00 €
		2026	5.466,20 €
		ΣΥΝΟΛΟ	7.291,20 €

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος
Διοικητικής Μέριμνας και Ολικής
Διακίνησης Εγγράφων

Ευσταθία Καρανάσου
ΔΕ 1 Διοικητικού

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη της
Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών &
Ανθρώπινων Πόρων

Σωτηρία Τσίγκα
ΠΕ Διοικητικού/Οικονομικού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΩΚΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΦΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Ρ. Κοντορήγα 12
Ταχ. Κώδικας: 331 00 Άμφισσα
Πληροφορίες: Ε. Καρανάσου
Τηλέφωνο: 2265072077-2265028876
e-mail: e.karanasou@delphi.gov.gr

Ανάθεση υπηρεσιών: Ιατρός Εργασίας

Κ.Α.: 90-6117.001 Τίτλος Κ.Α.: Ιατρός Εργασίας.

Προϋπολογισμός: 7.291,20 € με Φ.Π.Α.

CPV: 85121000-3 Ιατρικές Υπηρεσίες

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

Α. Προσόντα Ιατρού Εργασίας

Μετά την ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α') καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

- α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,
- β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
- γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009. [παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')].

Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. [παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')].

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Σ.Υ.Α.Ε.) και του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.), δύναται να ορίζονται, και πέραν των προβλεπόμενων στην παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3850/10, ειδικότητες ιατρών, οι οποίοι μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο προκειμένου να αντιμετωπιστεί η αύξηση των εργατικών ατυχημάτων, να ενταθεί η αντιμετώπιση των επαγγελματικών κινδύνων και ασθενειών και να καλυφθεί η περιφερειακή ή τοπική ανεπάρκεια του αριθμού των ιατρών εργασίας, ιδίως κατά την τουριστική περίοδο, και οι οποίοι εντάσσονται σε νέο μητρώο ιατρών που μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα ιατρού εργασίας, συμπληρωματικό προς αυτό της υπ' αρ. 5685/121/5.2.2021 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 669), όπως εκάστοτε ισχύει. Για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας επιλέγονται κατά προτεραιότητα οι ιατροί της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3850/10. Με την απόφαση του πρώτου εδαφίου καθορίζονται οι όροι

και οι προϋποθέσεις της κατά προτεραιότητα επιλογής των ιατρών της παρ. 1 για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών, καθώς και οι ειδικότητες, το περιεχόμενο, ο χρόνος και ο τρόπος εκπαίδευσης και πιστοποίησης των ιατρών του πρώτου εδαφίου, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας. (παρ.4 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 30 του ν. 5053/23)

Με τις νέες διατάξεις καταργούνται οι πρότερες προβλέψεις του άρθρου 16 του Κώδικα Νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), όπως ίσχυε, περί Ειδικού Κατάλογου ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα, αλλά ασκούν νομίμως καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, των συναφών διοικητικών διαδικασιών (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου), καθώς και της υποχρέωσης αυτών να λάβουν την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας μέχρι ορισθείσα προθεσμία.

Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα και στους ιατρούς που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας, να ασκούν αυτά τα καθήκοντα σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι), χωρίς την άδεια των συλλόγων αυτών. (Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020)

Με τις παραπάνω διατάξεις:

- Προβλέπεται ότι καθήκοντα ιατρού εργασίας, πέραν των ιατρών που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, μπορούν επίσης να ασκούν, χωρίς επιπλέον προϋποθέσεις, και ιατροί των περιπτώσεων β' και γ', δηλαδή ιατροί που κατέχουν άλλη ειδικότητα, πλην της Ιατρικής της Εργασίας, και έχουν ασκήσει (για πρώτη φορά) καθήκοντα ιατρού εργασίας προ της 15ης Μαΐου 2009, καθώς και ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη μέχρι και την 15η Μαΐου 2009.

Συνεπώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε εργοδότη να αναθέτει καθήκοντα ιατρού εργασίας στην επιχείρησή του, σε ιατρό της επιλογής του, που ανήκει σε οποιαδήποτε περίπτωση της παρ. 1 του άρθρ.16 του ΚΝΥΑΕ, όπως σήμερα ισχύει, δηλ. είτε σε Ιατρό που κατέχει την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας είτε σε Ιατρό των περιπτώσεων β' και γ'.

- Παρέχεται η δυνατότητα σε όλους τους ιατρούς των περιπτώσεων της παραγράφου 1, να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών) και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

- Καταργούνται όλες οι προβλέψεις των διατάξεων του πρότερου άρθρ. 16 του ΚΝΥΑΕ [που αντικαθίσταται ήδη εξ' ολοκλήρου με την παρ. 1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ της 20.03.2020 η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')], καθώς και οι κανονιστικές πράξεις που είχαν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση αυτού μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω ΠΝΠ και συγκεκριμένα:

ο Οι υπουργικές αποφάσεις κατάρτισης και κύρωσης Ειδικού Καταλόγου Ιατρών, δηλαδή οι υ.α. 1592/58/13.1.2017 (ΦΕΚ Β' 157), 25049/1253/3-5-2018 (ΦΕΚ Β' 1580) και 43323/1983/7-8-2018 (ΦΕΚ Β' 3509), όπως ίσχυαν.

ο Η εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση υ.α. με την οποία θα οριζόταν ο τρόπος και η διαδικασία με την οποία διαπιστώνεται κατά τόπο και χρόνο η έλλειψη ιατρού εργασίας ή η

έλλειψη διαθέσιμου ιατρού εργασίας, καθώς και οι συναφείς διοικητικές διαδικασίες μέχρι την έκδοση αυτής (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου, εκδοθείσα μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα ημερών, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου).

ο Η μεταβατική διάταξη που προέβλεπε την υποχρέωση των ιατρών των περιπτώσεων β' και γ', δηλαδή ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας, να αποκτήσουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, έως την καταληκτική ημερομηνία της 26ης Αυγούστου 2027.

ο Συνδυαστικά καταργείται στο σύνολό της και η υπ' αριθμ. Υ7α/ΓΠ.οικ.112498/18.08.2009 υ.α. (Β' 1775), της οποίας η παρ. 1 ρύθμιζε ζητήματα που είχαν ρυθμισθεί μεταγενέστερα με τη διάταξη της παραγράφου 2Α, του πρότερου άρθρου 16 του ΚΝΥΑΕ και τις κατ' εξουσιοδότηση αυτού κανονιστικές πράξεις και, συνεπώς, είχε καταστεί ανενεργή, ενώ η παρ. 2 προσδιόριζε τις προϋποθέσεις απόκτησης της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς των περιπτώσεων β' και γ', πρόβλεψη που συνιστά κατ' εξοχήν αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας, και σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία δεν φαίνεται να έχει εφαρμοσθεί. (Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020)

Για τη διαδικασία αναγγελίας καθηκόντων ιατρού εργασίας σχετικά θα εφαρμοστούν και τα προβλεπόμενα στην εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020.

Β. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΕΞΥΠΠ

Εφόσον η ανάθεση των παραπάνω υπηρεσιών γίνεται σε ΕΞΥΠΠ θα πρέπει να πληρούνται οι όροι και προϋποθέσεις για τη σύστασή τους σύμφωνα με το άρθ. 23 Ν.3850/2010, ήτοι:

1.Οι υπηρεσίες ιατρού εργασίας μπορούν να παρέχονται σε μια επιχείρηση και από ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα έξω από την επιχείρηση, που στο εξής θα ονομάζονται «Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης» (ΕΞ.Υ.Π.Π.). Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

2.Δικαίωμα σύστασης ΕΞ.Υ.Π.Π. έχουν επίσης:

α) οργανισμοί εποπτευόμενοι από τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,

β) Ν.Π.Δ.Δ. με δραστηριότητες σχετικές με τις συνθήκες εργασίας, καθώς και τα επιμελητήρια,

γ) τα ανώτατα ή ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα,

δ) συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων,

ε) ενώσεις εργοδοτών,

στ) μικτές συμπράξεις των ανωτέρω.

3.Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. για να αρχίσουν να λειτουργούν και να παρέχουν υπηρεσίες υποχρεούνται να κατέχουν σχετική άδεια σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

4.Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. συνδέονται με κάθε επιχείρηση με γραπτή σύμβαση. Η σύμβαση αυτή κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στους εκπροσώπους των εργαζομένων ή αλλιώς ανακοινώνεται στους εργαζομένους της επιχείρησης. Στη σύμβαση αναγράφονται τα στοιχεία που αναφέρονται στην παράγραφο 7 του άρθρου 9.

5.Καταγγελία, λύση ή αλλαγή της σύμβασης μιας επιχείρησης με ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν μπορεί να οφείλεται σε διαφωνία για θέματα αρμοδιότητας της δεύτερης. Σε κάθε περίπτωση η

καταγγελία, η λύση ή η αλλαγή της σύμβασης πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

6.Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει με τη σύμβαση η ΕΞ.Υ.Π.Π. κατά κανένα τρόπο δεν μεταφέρονται σε εργαζομένους που απασχολεί.

7.Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες της παραγράφου 1, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτόν και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.

8.Όταν οι επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται οι ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων τους, όπως για τη διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κ.λπ., οι ΕΞ.Υ.Π.Π. μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό. Στην περίπτωση αυτή γίνεται σχετική αναφορά στη γραπτή σύμβαση της παραγράφου 4.

9.Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να τηρούν φακέλους για καθεμία επιχείρηση, με την οποία συμβάλλονται. Στους φακέλους καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με την επιχείρηση. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία, τα οποία υποχρεούται να τηρεί η επιχείρηση.

10.Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας κάθε τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας με το χρόνο απασχόλησής τους σε κάθε επιχείρηση, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση το πρώτο δίμηνο κάθε έτους.

11.Ανάλογες υποχρεώσεις με αυτές της προηγούμενης παραγράφου έχουν και τα άτομα εκτός των επιχειρήσεων που αναλαμβάνουν καθήκοντα ιατρού εργασίας.

12.Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.

13.Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας κάθε στοιχείο που τους ζητείται, για να αποδείξουν ότι είναι σε θέση να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν με βάση τη σύμβαση της παραγράφου 5.

14.Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας έχει επίσης πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία των φακέλων, που αναφέρονται στην παράγραφο 10.

15.Το άρθρο 70 έχει εφαρμογή και για παροχή στοιχείων από την ΕΞ.Υ.Π.Π., που αφορούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων σε επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλεται.

Γ. Αρμοδιότητες-Υποχρεώσεις Ιατρού Εργασίας

Σύμφωνα με τις διατάξεις άρθ. 17 και 18 του Ν. 3850/2010 ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης των λειτουργικών διαδικασιών, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

β) λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού.

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας _εν επιτρέπεται ο γιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται, για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Ο γιατρός εργασίας επίσης προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Ο γιατρός εργασίας επίσης προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς

επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

Δ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΦΟΡΕΑ, ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους καθορίζονται από τις διατάξεις του Ν. 3850/2010.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω για την ανάθεση εργασιών τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Δήμο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

Το διοικητικό προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ κατηγορία επικινδυνότητας και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι από 0,4.

Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα ανήκουν στην κατηγορία Β και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας 0,6.

Η απαιτούμενη απεικόνιση του πάσης φύσεως προσωπικού του Δήμου Δελφών παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα.

Κατηγορία Προσωπικού	Κατηγοριοποίηση προσωπικού Σύμφωνα με το αρθρ. 10 του Ν.3850/10 (ΦΕΚ 84/02.06.2010 τεύχος Α).	Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	ΙΔΟΧ*	Σύνολα ανά κατηγορία
Εργατοτεχνικό Προσωπικό/ Νοσηλευτικό Προσωπικό .	Β	51	29	65	145
Διοικητικό Προσωπικό και λοιπό μη εργατοτεχνικό προσωπικό	Γ	73	28	49	150
Σύνολο ανά σχέση απασχόλησης		124	57	114	295

** Αφορά ανανεούμενες συμβάσεις συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και εργαζομένους προγραμμάτων μέσω ΔΥΠΙΑ (τ. ΟΑΕΔ) με ημερομηνία λήξης σύμβασης περίπου τέλος του 2026 καθώς και Γ.Γ. και ειδικούς συνεργάτες Δημάρχου.*

Στον ακόλουθο πίνακα αποτυπώνεται ο χρόνος απασχόλησης του του ιατρού εργασίας σύμφωνα με το άρθρ. 21 του Ν.3850/10 (ΦΕΚ 84/02.06.2010 τεύχος Α).

Κατηγοριοποίηση προσωπικού σύμφωνα με το αρθρ. 10 του Ν.3850/10 (ΦΕΚ 84/02.06.2010 τεύχος Α).	Αριθμός εργαζομένων ανά κατηγορία.	Ώρες ετήσιας απασχόλησης Ιατρού Εργασίας ανά εργαζόμενο ανά κατηγορία.	Ώρες ετήσιας απασχόλησης Ιατρού Εργασίας ανά παρεχόμενη υπηρεσία.
Β	145	0,6	87,00
Γ	150	0,4	60,00
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ			147,00

Ε. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να

παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα. (άρθρο 20 Ν.3850/2010).

ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες ιατρού εργασίας θα περιγράφονται στα βιβλία των υπευθύνων με σύντομο και περιεκτικό τρόπο, θα γίνεται αναφορά στον αριθμό ωφελούμενων υπαλλήλων και θα υποβάλλονται έντυπα παραστατικά

Ζ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από τα άρθ. 42-44του Νόμου 3850/02-06-2010 (ΦΕΚ 84) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων».

Οι παραπάνω υπηρεσίες θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων των στελεχών του ιατρού εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας. Κατά τις επισκέψεις αυτές ο ιατρός θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που θα οριστεί σε κάθε εγκατάσταση, όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται σχετικές υποδείξεις. Οι υπηρεσίες του ιατρού εργασίας και θα περιγράφονται με σύντομο και περιεκτικό τρόπο στα βιβλία των υπευθύνων και αντίγραφα των οποίων, θα επισυνάπτονται στα αντίστοιχα τιμολόγια του αναδόχου ώστε να τεκμηριώνονται οι υπηρεσίες του και να διευκολύνεται η εποπτεία και ο έλεγχος του παρεχόμενου έργου.

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος
Διοικητικής Μέριμνας και Ολικής
Διακίνησης Εγγράφων

Ευσταθία Καρανάσου
ΔΕ 1 Διοικητικού

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη της
Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών &
Ανθρώπινων Πόρων

Σωτηρία Τσίγκα
ΠΕ Διοικητικού/Οικονομικού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΩΚΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΦΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Ρ. Κοντορήγα 12
Ταχ. Κώδικας: 331 00 Άμφισσα
Πληροφορίες: Ε. Καρανάσου
Τηλέφωνο: 2265072077-2265028876
e-mail: e.karanasou@delphi.gov.gr

Ανάθεση υπηρεσιών: Ιατρός Εργασίας

Κ.Α.: 90-6117.001 Τίτλος Κ.Α.: Ιατρός Εργασίας.

Προϋπολογισμός: 7.291,20 € με Φ.Π.Α.

CPV: 85121000-3 Ιατρικές Υπηρεσίες

ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ ΜΕΛΕΤΗΣ

Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους.

Ύστερα από έρευνα που πραγματοποιήθηκε από την οικεία οργανική μονάδα για τις τρέχουσες ενδεικτικές τιμές χωρίς ΦΠΑ που ισχύουν στην Ελληνική Επικράτεια, για τις συγκεκριμένες υπηρεσίες προς φορείς όπως ο Δήμος Δελφών, σύμφωνα και με τη Νομοθεσία και τα καθοριζόμενα στα τεύχη της παρούσας σύμβασης, **η τιμή ορίζεται σε σαράντα ευρώ (40,00 €) ανά ώρα χωρίς ΦΠΑ. Ο χρόνος απασχόλησης των 147,00 ωρών του ιατρού εργασίας είναι ο μέγιστος** και κυμαίνεται αναλόγως του αριθμού των εργαζομένων και των ωρών ανά εργαζόμενο. Σε περίπτωση αλλαγής της υφιστάμενης κατάστασης του προσωπικού ως προς τον αριθμό των εργαζομένων λόγω διαθεσιμότητας, κινητικότητας κ.λ.π. θα υπάρχει έγγραφη ενημέρωση.

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος
Διοικητικής Μέριμνας και Ολικής
Διακίνησης Εγγράφων

Ευσταθία Καρανάσου
ΔΕ 1 Διοικητικού

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη της
Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών &
Ανθρώπινων Πόρων

Σωτηρία Τσίγκα
ΠΕ Διοικητικού/Οικονομικού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΩΚΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΦΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Ρ. Κοντορήγα 12
Ταχ. Κώδικας: 331 00 Άμφισσα
Πληροφορίες: Ε. Καρανάσου
Τηλέφωνο: 2265072077-2265028876
e-mail: e.karanasou@delphi.gov.gr

Ανάθεση υπηρεσιών: Ιατρός Εργασίας

Κ.Α.: 90-6117.001 Τίτλος Κ.Α.: Ιατρός Εργασίας.

Προϋπολογισμός: 7.291,20 € με Φ.Π.Α.

CPV: 85121000-3 Ιατρικές Υπηρεσίες

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Ο ανάδοχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων ή τρίτων. Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρίες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). (ΠΟΛ. 1168/ 1125529/ 8239 / 989/ Β0014/16.12.2008, ΓνΝΣΚ 297/08). Οπότε ο ενδεικτικός προϋπολογισμός για την συγκεκριμένη υπηρεσία παρατίθεται στην συνέχεια αναλυτικά:

Παρεχόμενη Υπηρεσία	Ετήσιος αριθμός ωρών απασχόλησης	Καθαρό κόστος ανά ώρα	Καθαρό Ετήσιο Κόστος	ΦΠΑ 24%	Συνολικό Κόστος
Ιατρός Εργασίας	147,00	40,00 €	5.880,00 €	1.411,20 €	7.291,20 €

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος
Διοικητικής Μέριμνας και Ολικής
Διακίνησης Εγγράφων

Ευσταθία Καρανάσου
ΔΕ 1 Διοικητικού

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη της
Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών &
Ανθρώπινων Πόρων

Σωτηρία Τσίγκα
ΠΕ Διοικητικού/Οικονομικού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΩΚΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΦΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Ρ. Κοντορήγα 12
Ταχ. Κώδικας: 331 00 Άμφισσα
Πληροφορίες: Ε. Καρανάσου
Τηλέφωνο: 2265072077-2265028876
e-mail: e.karanasou@delphi.gov.gr

Ανάθεση υπηρεσιών: Ιατρός Εργασίας

Κ.Α.: 90-6117.001 Τίτλος Κ.Α.: Ιατρός Εργασίας.

Προϋπολογισμός: 7.291,20 € με Φ.Π.Α.

CPV: 85121000-3 Ιατρικές Υπηρεσίες

ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Άρθρο 1^ο Αντικείμενο συγγραφής

Με την παρούσα προβλέπονται η ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Δελφών, για διάρκεια ενός (1) έτους ήτοι: δώδεκα (12) μήνες, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 2^ο: Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση των συγκεκριμένων υπηρεσιών καθώς και η παροχή τους θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις:

- Του Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147/Τ.Α'/8.8.2016) «Δημόσιες συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» και ειδικότερα το άρθρο 118 «Περί απευθείας ανάθεσης».
- Του Ν. 3463/2006 (Φ.Ε.Κ. 114/Τ.Α' 8-6-2006) περί «Κυρώσεως του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Δ.Κ.Κ.)», και συγκεκριμένα του άρθρου 209 όπως αναδιατυπώθηκε συμπληρώθηκε και ισχύει σήμερα σύμφωνα με την παρ.13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263/Τ.Α' /23 -12- 2008) «Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών».
- Του Ν.3852/2010 (Φ.Ε.Κ. 87/Τ.Α' /7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».
- Του Ν.3850/10 (ΦΕΚ 84/02.06.2010 τεύχος Α):Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.
- Του Ν.3861/2010 (Φ.Ε.Κ. 112/Τ.Α'/13-7-2010) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις».
- Το Π.Δ. 80/2016 (ΦΕΚ 145/Τ.Α') «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες».
- Του Ν. 4152/2013 (ΦΕΚ 107/Τ.Α' /9-5-2013) «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής των νόμων 4046/2012, 4093/2012 και 4127/2013» και της παραγράφου Ζ αυτού «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στην οδηγία 2011/7 της 16ης Φεβρουαρίου 2011 για την καταπολέμηση των καθυστερήσεων πληρωμών στις εμπορικές συναλλαγές».
- Του Ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74/Τ.Α' /26-3-2014) «Διοικητικές Απλουστεύσεις - Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα - Τροποποίηση Διατάξεων του Π.Δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις» και του με αριθ. πρωτ.

ΔΙΣΚΠΟ/Φ.15/οικ.8342/01-04-2014 εγγράφου «Κατάργηση της υποχρέωσης υποβολής πρωτοτύπων ή επικυρωμένων αντιγράφων εγγράφων».

- Του άρθρου 11 του Ν. 4013/2011 (Φ.Ε.Κ. 204/τ.Α'/15.9.2011) «Σύσταση ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων και Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων - Αντικατάσταση του έκτου κεφαλαίου του ν. 3588/2007 (πτωχευτικός κώδικας) Προπτωχευτική διαδικασία εξυγίανσης και άλλες διατάξεις» όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 58 του Ν. 4155/2013 (ΦΕΚ 120/29.5.2013) «Εθνικό Σύστημα Ηλεκτρονικών Δημοσίων Συμβάσεων και άλλες διατάξεις».
- Το Ν. 4144/2013 Όσον αφορά τις διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (άρθρο 36).
- Το με αρ. πρωτ. 131289/1988 έγγραφο του Υπ. Εργασίας σχετικά με ανακοίνωση δημοσίευσης του π.δ 294/88 Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων».
- Την Κ.Υ.Α. 88555/3293/30.09.1988 (ΦΕΚ 721/τ.Β'/4-10-1988) Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. Λοιπές ισχύουσες διατάξεις.
- Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/τ.Α'/18.10.1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» όπως συμπληρώνεται από τις διατάξεις του Ν. 3144/2003, για την Υγιεινή και ασφάλεια των Εργαζομένων.
- Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/τ.Α'/21.6.1988) Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων».
- Το Π.Δ. 17/1996 (Φ.Ε.Κ 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».
- Το Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/3-8-99) "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλπ (τροποποίηση Π.Δ. 17/96)".
- Το Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/8-5-2003) «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις».
- Την Υ.Α. 130134/2007(ΦΕΚ 1369/Β'/2.8.2007) Όροι παροχής υπηρεσιών και χρονικά όρια υποχρεωτικής απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας κατά την εκτέλεση ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών.
- Την Υ.Α. 131784/2003 (ΦΕΚ 1624/Β'/5.11.2003) Επιμόρφωση τεχνικών ασφαλείας επιπέδου ΑΕΙ και ΤΕΙ.
- Την Υ.Α. ΔΙΠΑΔ/οικ/889/2003 - Πρόληψη και αντιμετώπιση του εργασιακού κινδύνου κατά την κατασκευή Δημοσίων Έργων (ΣΑΥ- ΦΑΥ).
- Την Εγγ. ΥΠΕΣ 69521/07 (+68916)/2008.
- Την εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ.130297/15.7.96: «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».
- Την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οικ.17707/19.05.2016 Καταγραφή ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας.
- Την Απόφαση Υπ. Εργ.,Κοιν. Ασφ. & Κοιν. Αλληλεγγύης 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/21.08.2018 τεύχος Β') Κύρωση του οριστικού ειδικού καταλόγου Ιατρών του

άρθρου 16 παρ. 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει.

- Το Π.Δ. 26/27.02.2020 (ΦΕΚ 50/06.03.2020 τεύχος Α'):Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις των οδηγιών 2017/2398/ΕΕ, 2019/130/ΕΕ και 2019/983/ΕΕ «για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία"» (Ε.Ε. L 345/27.12.2017, L 136/01.06.2018, L 225/06.09.2018, L 30/31.01.2019 και L 164/20.06.2019) - Τροποποίηση των π.δ. 399/94 (Α' 221) και π.δ. 307/86 (Α' 135).
- Το έγγραφο του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων οικ. 17859/531/11.05.2020: Ανακοίνωση δημοσίευσης π.δ. 26/2020 (ΦΕΚ Α' 50/06.03.2020): «Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις των οδηγιών 2017/2398/ΕΕ, 2019/130/ΕΕ και 2019/983/ΕΕ «για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία"» (Ε.Ε. L 345/27.12.2017, L 136/01.06.2018, L 225/06.09.2018, L 30/31.01.2019 και L 164/20.06.2019) - Τροποποίηση των π.δ. 399/94 (Α' 221) και π.δ. 307/86 (Α' 135)».
- Το έγγραφο του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων οικ. 17860/532/11.05.2020: Ενιαίο κείμενο διατάξεων "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία" - άτυπη κωδικοποίηση.

Άρθρο 3ο: Συμβατικά στοιχεία

Τα συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι:

1. Τεχνική Έκθεση
2. Τεχνικές Προδιαγραφές
3. Τιμολόγιο Μελέτης
4. Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
5. Συγγραφή Υποχρεώσεων

Άρθρο 4ο: Τόπος και Χρόνος Εκτέλεσης της εργασίας

Η παροχή των υπηρεσιών του ιατρού εργασίας θα γίνεται με καθορισμένο πρόγραμμα εξετάσεων που θα καθορισθεί μετά την υπογραφή της σύμβασης, με τόπο παροχής των υπηρεσιών ειδικά διαμορφωμένο χώρο στην έδρα του Δήμου Δελφών. Παράλληλα θα καθοριστεί πρόγραμμα επισκέψεων του Ιατρού Εργασίας σε όλες τις οργανικές μονάδες, τις Δημοτικές Ενότητες και λοιπές εγκαταστάσεις του Δήμου Δελφών δύο (2) φορές ετησίως για: α) έλεγχο διαπίστωσης υφιστάμενης κατάστασης και διατύπωση υποδείξεων βελτίωσης σε ότι αφορά το αντικείμενό του και β) για έλεγχο συμμόρφωσης επί των αρχικών παρατηρήσεων.

Με αιτιολογημένη απόφαση της αναθέτουσας αρχής, ύστερα από εισήγηση της υπηρεσίας που διοικεί τη σύμβαση, η συνολική διάρκεια της σύμβασης μπορεί να παρατείνεται μέχρι το 50% αυτής, ύστερα από σχετικό αίτημα του αναδόχου που υποβάλλεται πριν από τη λήξη της διάρκειάς της, σε αντικειμενικά δικαιολογημένες περιπτώσεις που δεν οφείλονται σε υπαιτιότητα του αναδόχου. Αν λήξει η συνολική διάρκεια της σύμβασης, χωρίς να υποβληθεί εγκαίρως αίτημα παράτασης ή, αν λήξει η παραταθείσα, κατά τα ανωτέρω, διάρκεια, χωρίς

να υποβληθούν στην αναθέτουσα αρχή τα παραδοτέα της σύμβασης, ο ανάδοχος κηρύσσεται έκπτωτος (άρθρο 217 παρ.2 του Ν.4412/16).

Η παραπάνω κατανομή ωρών ανά μήνα απασχόλησης, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, μπορεί να διαφοροποιείται κατόπιν συνεννόησης μεταξύ Δήμου Δελφών και ιατρού εργασίας, (ιδιώτη ή ΕΞΥΠΠ) και με ενημέρωση της αρμόδιας υπηρεσίας επίβλεψης και ελέγχου (Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Βοιωτίας-Φωκίδας). Η συχνότητα των επισκέψεων και το ωρολόγιο πρόγραμμα θα καταρτιστούν με την υπογραφή της σύμβασης και θα υποβληθούν στην αρμόδια υπηρεσία (Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Βοιωτίας-Φωκίδας).

Κάθε αλλαγή στο ωρολόγιο πρόγραμμα, θα υποβάλλεται έγκαιρα και εγγράφως από τον ιατρό εργασίας και θα κοινοποιείται στο Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Βοιωτίας-Φωκίδας.

Άρθρο 5ο: Υποχρεώσεις αναδόχων

Ο ανάδοχος (είτε μεμονωμένοι, είτε εταιρείες) είναι υποχρεωμένος να παράσχει τις υπηρεσίες που αναγράφονται αναλυτικά στη συγκεκριμένη μελέτη και σύμφωνα με την σχετική νομοθεσία. Να έχει διάρθρωση και οργάνωση ικανή να παρέχει εργασία κατά τρόπο υπεύθυνο απρόσκοπτο και αποτελεσματικό που να πιστοποιείται ανάλογα με την προσφορά του.

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες θα καλύπτουν τον ελάχιστο αριθμό ωρών απασχόλησης που προβλέπονται από το Νόμο. Ο ανάδοχος έχει αποκλειστικά και εξολοκλήρου τις ευθύνες του εργοδότη για το κατά την εκτέλεση της εργασίας απασχολούμενο προσωπικό (ασφάλιση κλπ).

Κατά την εκτέλεση της σύμβασης ο ανάδοχος τηρεί τις υποχρεώσεις στους τομείς του περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δικαίου, που έχουν θεσπισθεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δικαίου.

Στην υπ' αριθ. 7923/Δ24.790/19.03.2013 εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας, Κοιν. Ασφ. & Πρόνοιας περιγράφεται η διαδικασία υποβολής έκθεσης δραστηριοτήτων παρόχων υπηρεσιών ιατρού εργασίας (ΙΕ).

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του π.δ. 95/1999 και το άρθρο 23 παράγραφο 10 και 11 του ΚΝΥΑΕ οι ΙΕ υποχρεούνται στην υποβολή στη Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας εξαμηνιαίων συγκεντρωτικών στοιχείων απασχόλησής τους στις επιχειρήσεις. Με την εφαρμογή του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ είναι δυνατή η εύρεση των επιχειρήσεων στις οποίες έχει δηλωθεί η απασχόληση ενός συγκεκριμένου ΙΕ. Επισημαίνεται όμως ότι σήμερα στις δηλώσεις αυτές περιέχονται και περιπτώσεις επιχειρήσεων οι οποίες έχουν διακόψει τη συνεργασία με τον ΙΕ και ως εκ τούτου υπάρχει σχετική απόκλιση από τα πραγματικά στοιχεία.

Μέχρι σήμερα για το πεδίο «ωράριο» στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ δεν έχει ολοκληρωθεί η σχετική εφαρμογή και ως εκ τούτου δεν είναι δυνατή η εύρεση «ηλεκτρονικά» των προγραμμάτων εργασίας ενός ΙΕ και η άμεση διασταύρωση σχετικών στοιχείων.

Στην περίπτωση παροχής υπηρεσιών ΙΕ μέσω ΕΞΥΠΠ, στις εξαμηνιαίες εκθέσεις που υποβάλλονται δηλώνεται ο χρόνος προσφοράς υπηρεσιών ΙΕ για κάθε επιχείρηση. Επισημαίνεται όμως ότι μέχρι σήμερα δεν υπάρχει υποχρέωση για ηλεκτρονική υποβολή στοιχείων και ως εκ τούτου δεν είναι δυνατός ο όποιος έλεγχος με διασταύρωση σχετικών στοιχείων. (Υπ. Εργασίας, Κοιν. Ασφ. & Πρόνοιας 1899/84/22.01.2014).

Τα προσόντα του τεχνικού επιστημονικού υπεύθυνου μιας ΕΞΥΠΠ περιγράφονται στο άρθρο 3 παρ. 1β του Π.Δ. 95/99. Συγκεκριμένα πρέπει να είναι πτυχιούχος με ειδικότητα από τις επιτρεπόμενες ειδικότητες τεχνικών ασφάλειας σύμφωνα με το άρθρο 11 (παρ. 1α & 1β) του ν.3850/2010 και με πενταετή τουλάχιστον προϋπηρεσία στο αντικείμενο της πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου ή αναγνωρισμένη πανεπιστημιακή μεταπτυχιακή εξειδίκευση μονοετούς τουλάχιστον διάρκειας σχετική με το αντικείμενο αυτό και προϋπηρεσία τουλάχιστον ενός έτους.

Στις περιπτώσεις που η ΕΞΥΠΠ παρέχει αποκλειστικά υπηρεσίες σε επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ):

- της κατηγορίας Α του άρθρου 2 του Π.Δ. 294/88 με αριθμό εργαζομένων μικρότερο από 50,
- της κατηγορίας Β και με αριθμό εργαζομένων μικρότερο από 650,
- της κατηγορίας Γ ανεξάρτητα αριθμού εργαζομένων,

ο επιστημονικός υπεύθυνος του προηγούμενου εδαφίου δύναται να έχει μία από τις επιτρεπόμενες ειδικότητες τεχνικών ασφάλειας όπως καθορίζονται στο άρθρο 11 (παράγραφος 1 εδάφιο γ) του ν. 3850/2010 και δεκαετή τουλάχιστον προϋπηρεσία στο αντικείμενο της πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου.

Άρθρο 6ο: Υποχρεώσεις Εντολέα

Ο Δήμος Δελφών ως εντολέας προς τους αναδόχους των υπηρεσιών που περιγράφονται στην παρούσα, είναι υποχρεωμένος για την παροχή όλων των μέσων και στοιχείων τα οποία είναι απαραίτητα για την υλοποίηση της ανατιθέμενης εργασίας. Για οποιαδήποτε μεταβολή του προσωπικού του Δήμου, ο Δήμος υποχρεούται να ενημερώνει εγγράφως τον Ιατρό Εργασίας ή την ΕΞΥΠΠ.

Άρθρο 7ο: Ανώτερη βία

Ο ανάδοχος που επικαλείται ανωτέρα βία υποχρεούται, μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τότε που συνέβησαν τα περιστατικά που συνιστούν την ανωτέρα βία, να αναφέρει εγγράφως αυτά και να προσκομίσει στην αναθέτουσα αρχή τα απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία.

Άρθρο 8ο: Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο ή αιτία αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες.

Άρθρο 9ο: Υπογραφή Σύμβασης

Μετά την επέλευση των εννόμων αποτελεσμάτων της απόφασης κατακύρωσης, η αναθέτουσα αρχή προσκαλεί τον ανάδοχο να προσέλθει για την υπογραφή του συμφωνητικού, εντός είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση σχετικής έγγραφης ειδικής πρόσκλησης. (άρθρο 105 παρ.4 Ν.4412/16). Η υπογραφή του συμφωνητικού έχει αποδεικτικό χαρακτήρα.

Άρθρο 10ο: Παραλαβή Υπηρεσιών.

Η σύμβαση θεωρείται ότι εκτελέστηκε όταν παραλήφθηκαν οριστικά ποσοτικά και ποιοτικά οι υπηρεσίες που παραδόθηκαν. (άρθρο 202 Ν.4412/16). Η παραλαβή των παρεχόμενων υπηρεσιών γίνεται από επιτροπή παραλαβής που συγκροτείται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 221 και την παρ.1 άρθρο 219 του Ν.4412/16.

Προκειμένου να ελεγχθούν οι ανατεθείσες εργασίες, ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να συμπληρώνει το βιβλίο υποδείξεων στους χώρους εργασίας και να το παραδίδει υπογεγραμμένο αρμοδίως σε εκπρόσωπο του Δήμου, μαζί με το σχετικό Δελτίο Επίσκεψης, υπογεγραμμένο από τον ανάδοχο και τον εκπρόσωπο του Δήμου ανά εγκατάσταση.

Άρθρο 11ο: Ύψος Αμοιβής–Τρόπος πληρωμής– Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Για την παροχή των παραπάνω υπηρεσιών η αμοιβή του εντολοδόχου καθορίζεται ως κάτωθι:

Παρεχόμενη Υπηρεσία	Ετήσιος αριθμός ωρών απασχόλησης	Καθαρό κόστος ανά ώρα	Καθαρό Ετήσιο Κόστος	ΦΠΑ 24%	Συνολικό Κόστος
Ιατρός Εργασίας	147,00	40,00 €	5.880,00 €	1.411,20 €	7.291,20 €

μείον το ποσοστό έκπτωσης επί του ποσού αυτού, για το διάστημα ισχύος της εντολής.

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρίες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). (ΠΟΛ. 1168/ 1125529/ 8239 / 989/ Β0014/16.12.2008, ΓνΝΣΚ 297/08).

Η τιμολόγηση των παρεχόμενων υπηρεσιών θα γίνεται τμηματικά με την έκδοση τιμολογίου. Η πληρωμή θα γίνεται μετά την ολοκλήρωση των εργασιών με την έκδοση πρωτοκόλλου παραλαβής από το αρμόδιο όργανο του Δήμου και την έκδοση χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής που θα συνοδεύονται από τα νόμιμα δικαιολογητικά βάσει των δελτίων επίσκεψης τα οποία θα παραδίδονται μαζί με το ΤΠΥ που θα εκδίδεται από τον ανάδοχο ώστε να γίνεται εξόφληση του 100% της συμβατικής αξίας της τμηματικής παραλαβής (άρθρο 200 παρ.3 του Ν.4412/16). Η πληρωμή θα γίνεται απολογιστικά έναντι των ωρών που πραγματικά παρείχε τις υπηρεσίες του βάσει του πραγματικού αριθμού του προσωπικού του Δήμου τη δεδομένη στιγμή.

Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον κάθε ανάδοχο φόροι, τέλη, δασμοί και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων ή τρίτων. Τονίζεται ότι οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρίες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/Β0014/16.12.2008, ΓνΝΣΚ 297/08).

Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της εντολής.

Άρθρο 12ο: Επίλυση διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανιστούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Ειδικότερα η παρούσα σύμβαση διέπεται κυρίως από τις διατάξεις του Ν.4412/2016, 4782/2021 και του Ν.3463/2006 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας». Το σύνολο του προσωπικού του Δήμου κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης μπορεί να διαφοροποιηθεί σε σχέση με τα ανωτέρω, αναλόγως των αποχωρήσεων του προσωπικού (διαθεσιμότητες, συνταξιοδοτήσεις, μετατάξεις, έναρξη ή λύση συμβάσεων ορισμένου χρόνου από λοιπά προγράμματα χρηματοδότησης προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας, συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, ασφαλιστικά μέτρα, κ.λ.π.), αλλά και των προσλήψεων που πρόκειται να πραγματοποιηθούν και οι οποίες είναι συνάρτηση: 1) των σχετικών εγκρίσεων που θα

δοθούν από το Υπουργείο και της υλοποίησης αυτών, 2) της ενδεχόμενης υλοποίησης προγράμματος κινητικότητας, 3) της υλοποίησης νέων προγραμμάτων Κοινωφελούς εργασίας, 4) μετατάξεων που πρόκειται να πραγματοποιηθούν, κ.α._

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος
Διοικητικής Μέριμνας και Ολικής
Διακίνησης Εγγράφων

Ευσταθία Καρανάσου
ΔΕ 1 Διοικητικού

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Άμφισσα, 26/11/2025

Η Αν. Προϊσταμένη της
Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών &
Ανθρώπινων Πόρων

Σωτηρία Τσίγκα
ΠΕ Διοικητικού/Οικονομικού