



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΤΟΥΣ 2025.
(17^{ης} Φεβρουαρίου 2026)

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ 2025

Σε ένα περιβάλλον συνεχώς μεταβαλλόμενο, με σημαντικές τομές, αλλά και με μεγάλα προβλήματα, όπως η υποχρηματοδότηση και η υποστελέχωση των Δήμων -αφού τα τελευταία 5 έτη αποχώρησαν ή παραιτήθηκαν από το Δήμο Δελφών 42 εργαζόμενοι και προσλήφθηκαν μόλις 3, η Δημοτική αρχή επιτέλεσε τις στοχεύσεις που έθεσε για το έτος 2025, ήτοι:

1. Περαιτέρω ενίσχυση του τομέα της καθημερινότητας του Πολίτη, με απτά και μετρήσιμα στοιχεία. Δαπανήσαμε επιπλέον 1 εκ. για ενίσχυση της καθημερινότητας, γεγονός που αποτυπώνεται στην καθαριότητα αλλά και στην υποστήριξη της Πολιτικής προστασίας, σε όλες τις Κοινότητές μας.
2. Ενίσχυση του στόλου της Πολιτικής προστασίας. Είμαστε στη διαδικασία δημοπράτησης και θα προχωρήσουμε στην ολοκλήρωση της προμήθειας ενός JCB και ενός Βυτιοφόρου.
3. Μίσθωση χώρου για στάθμευση στην πόλη των Δελφών. Ένα χρόνιο αίτημα των κατοίκων των Δελφών, αλλά και του ΥΠΠΟ υλοποιήθηκε, αφού ο παλαιός ιδιόκτητος χώρος απορρίφθηκε από το ΥΠΠΟ.
4. Υποβολή προτάσεων **Πρόγραμμα Πολεοδομικών και χωροταξικών σχεδιασμών «Κωνσταντίνος Δοξιάδης»**. Μετά από 8 μήνες μεθοδικής εργασίας και σχεδιασμού, υποβάλαμε τις προτάσεις μας στους μελετητές του ΤΠΣ Ι, ΤΠΣ ΙΙ και ΕΧΣ Δελφών-Παρνασσού.
5. Σχεδιασμός του νέου προγράμματος του Υπ.Α.Α.Τ.-Leader. Έχουμε ήδη σχεδιάσει το μεγαλύτερο μέρος του νέου προγράμματος, το οποίο συνεχίζεται και το έτος 2026.
6. Ενίσχυση των Μουσείων μας. Στο Μουσείο του Γαλαξιδίου, του Χρισσού και των Δελφών δημιουργήθηκαν πωλητήρια.
7. Συμμετοχή του Δ.Δελφών σε τουριστικές εκθέσεις. Συμμετείχαμε στην Τουριστική έκθεση Φιλοξένια στη Θεσσαλονίκη, όπως επίσης και στην Διεθνή έκθεση στο Λονδίνο.
8. Ενεργοποίηση της λειτουργίας της ΜΕΒΑ Φωκίδας (Βιοαπόβλητα) και της διαχείρισης του καφέ κάδου. Ολοκληρώσαμε όλες τις διαδικασίες και υπογράψαμε προγραμματική σύμβαση με τη Γενική Γραμματεία διαχείρισης Απορριμμάτων, η οποία θα υλοποιηθεί το 2026, όπου και θα εκκινήσει η λειτουργία της ΜΕΒΑ.
9. Ενίσχυση του στόλου των απορριματοφόρων-οχημάτων με νέα. Προμηθευτήκαμε 2 νέα απορριματοφόρα τα οποία ήδη τέθηκαν σε χρήση.

Σταχυολογώντας τα κυριότερα σημεία του 2025, εκκινώ από την

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Δεχθήκαμε 2ο διαχειριστικό έλεγχο, με κυριότερο συμπέρασμα τη γενική βελτίωση σε όλους τους τομείς, η οποία αποτυπώνεται στην αξιολόγηση με την άνοδο κατά μία επιπλέον βαθμίδα έναντι της προηγούμενης, από τον ίδιο συντονιστή, συνθήκη που καθιστά έτι ασφαλέστερο το συγκριτικό αυτό συμπέρασμα.

Αξιοσημείωτα επίσης είναι:

- η μέση διάρκεια εξόφλησης των εμπορικών μας συναλλαγών ανήλθε σε 42 περίπου ημέρες
- η μείωση των συστάσεων των ελεγκτών, λόγω συμμόρφωσης των υπηρεσιών μας και
- η αξιοποίηση της ανεκμετάλλευτη περιουσίας των κληροδοτημάτων του Δήμου μας (Μάμα-

Δεδουσόπουλου)

ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Ξεκίνησε το έργο της κατασκευής της Περιφερειακής οδού της Άμφισσας

Υπογράψαμε σύμβαση και ξεκίνησαν 3 πολύ σημαντικές μελέτες:

-ύδρευσης από το Διυλιστήριο Άμφισσας – Αντλιοστασίο Αγ. Γεώργιου – Δεξαμενή Αγ. Ευθυμίας-
Αντλιοστάσιο Καναπίτσας – Δεξαμενή Βουνιχώρας έως Δεξαμενή Πεντεορίων»
-Υδροδότησης των οικισμών Μοναστηρίου και Προσηλίου
-Αντιπλημμυρικής προστασίας της συνοικίας «Νέα Πόλη» στην Άμφισσα
Υπογράψαμε σύμβαση ΕΤ.Α.Δ. Α.Ε. για την παραχώρηση ακινήτου και τη δημιουργία παρκινγκ στους
Δελφούς, ενώ εξασφαλίσαμε χρηματοδότηση για τη μελέτη
Ξεκίνησαν οι εργασίες για την κατασκευή πλατείας στην είσοδο της Ιτέας
Εξασφαλίσαμε χρηματοδότηση για την κατασκευή των πεζοδρομίων στη Δημοτική Κοινότητα
Πολυδρόσου
Υλοποιήσαμε στο ακέραιο το τεχνικό πρόγραμμα του έτους
Εγκρίθηκε η πρόταση για υποδομές πρόσβασης ατόμων με κινητικά προβλήματα σε τέσσερις 4 ακόμα
παραλίες
Εντάχθηκε σε χρηματοδότηση η επισκευή του κτιρίου του Ναυτικού Ομίλου Γαλαξιδίου

ΣΧΟΛΙΚΗ ΣΤΕΓΗ

Επισκευάστηκαν μέσω του προγράμματος «Μαριέττα Γιαννάκου» το Δημοτικό Σχολείο Γραβιάς και τα
συστεγαζόμενα Γυμνάσιο και Λύκειο Γαλαξιδίου
Υποβάλαμε πρόταση ενεργειακής αναβάθμισης στο πρόγραμμα «Αθηνά», του 1ου Δημοτικού σχολείου
Άμφισσας και του 3ου Δημοτικού σχολείου Ιτέας.
Έγκριση από το Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης (Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ.) των τευχών δημοπράτησης του
έργου αναβάθμισης των κτηριακών εγκαταστάσεων του ΕΠΑΛ Άμφισσας
Εξασφαλίσαμε πρόσθετη χρηματοδότηση και άμεσα θα ξεκινήσουν οι υπολειπόμενες εργασίες
κατασκευής του Ειδικού Σχολείου Άμφισσας
Εγκατάσταση ανελκυστήρα στο Μουσικό Σχολείο Άμφισσας «Ελένη Καραϊνδρου», κατόπιν πρωτοβουλίας
της οικογένειας του Ιωάννη Παπαστεφανάκη και ακολούθως δωρεάς της εταιρείας BIOMAN ABEE
Εργασίες βελτίωσης ασφάλειας και κατασκευή υποδομών ΑμεΑ στο 1ο Νηπιαγωγείο Ιτέας

ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ

Τοποθετήσαμε νέο φωτισμό στο εμπορικό κέντρο της Άμφισσας, στη Σαλώνων, στη Γιδογιάννου και στο
ΒΙΟΠΑ.
Εγκαταστήσαμε σύστημα βυθιζόμενων μπαρών στην πόλη της Άμφισσας
Εκσυγχρονίσαμε τα ΚΕΠ Άμφισσας, Ιτέας, Δελφών, Γαλαξιδίου και Δεσφίνας
Υλοποιούμε την κυκλοφοριακή μελέτη Γαλαξιδίου
Κατασκευάσαμε νέα παιδική χαρά στην Κοινότητα Καστριώτισσας
Έναρξη της διαδικασίας υποβολής πρότασης χρηματοδότησης για την εκπόνηση Σχεδίου Αστικής
Ανθεκτικότητας
Ολοκληρώσαμε τις επί πέντε έτη συνεχείς εργασίες κτηματογράφησης, με γνώμονα την κατοχύρωση και
διασφάλιση της ακίνητης περιουσίας του, αποκτώντας πλέον παράλληλα πλήρη εικόνα αυτής.
Ξεκίνησε το έργο ψηφιοποίησης των αρχείων της Υπηρεσίας Δόμησης
Αξιοποιούμε δύο ακόμη ακίνητα, στις Δημοτικές Κοινότητες Αποστολιάς και Λιλαίας

Παρά τις δυσχερείς για την αυτοδιοίκηση συνθήκες, είμαστε εδώ, αγωνιζόμαστε με όλες μας τις
δυνάμεις για το καλύτερο. Συνεργαζόμαστε με την Περιφέρεια, την κυβέρνηση, και με κάθε θεσμικό φορέα θέλει
να συνταχθεί στον κοινό στόχο, τη βελτίωση της ζωής των συμπολιτών μας.

Άλλοτε με μεγαλύτερη επιτυχία, άλλοτε με μικρότερη. Με τα λάθη μας, τις δυσκολίες μας, τις
παραλείψεις μας, τις επιτυχίες μας. Είμαστε παντού παρόντες, συμμετέχουμε σε όλα τα συλλογικά όργανα, της
ΠΕΔ, της ΚΕΔΕ, του ΦΟΔΣΑ, στα συνέδρια τις ημερίδες, τις διαμαρτυρίες, διεκδικώντας. Γιατί η αυτοδιοίκηση
είναι ο άνθρωπος και σήμερα οι ανάγκες είναι περισσότερες από ποτέ. Γιατί πρέπει να είμαστε δίπλα σε όλους,
προκειμένου να διατηρήσουμε την Κοινωνική συνοχή. Και θα συνεχίσουμε ατενίζοντας το νέο έτος με αισιοδοξία.

Ο Δήμαρχος Δ.Δελφών
Παναγιώτης Αγ. Ταγκαλής

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΜΕΛΕΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ
ΕΤΟΥΣ 2025**

Κατά το έτος 2025 η Διεύθυνση Μελετών Λειτουργίας και Συντήρησης Υποδομών πραγματοποίησε τα παρακάτω έργα, μελέτες, προμήθειες και υπηρεσίες.

Έργα:

Πραγματοποιήθηκαν οι μελέτες και υλοποιήθηκαν ή είναι σε εξέλιξη τα παρακάτω έργα συνολικού προϋπολογισμού **422.000,00 €**

1. ΕΠΙΣΚΕΥΗ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΓΑΛΛΕΙΔΙΟΥ
2. ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΟΔΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ Δ.Ε. ΚΑΛΛΙΕΩΝ
3. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΟΔΟΠΟΙΙΑ Δ.Ε. ΓΡΑΒΙΑΣ
4. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΟΔΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ Δ.Ε. ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ
5. ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΑΜΕΑ 1ο ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ ΙΤΕΑΣ
6. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΓΗΠΕΔΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΧΩΡΟΥ ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΚΑΡΑΓΚΟΥΝΗ
7. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΟΔΩΝ ΕΝΤΟΣ Δ.Ε. ΑΜΦΙΣΣΑΣ
8. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΩΝ Δ..Ε ΑΜΦΙΣΣΑΣ, ΓΑΛΛΕΙΔΙΟΥ, ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ, ΓΡΑΒΙΑΣ
9. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΜΟΝΟΠΑΤΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΡΟΜΩΝ ΠΕΖΟΠΟΡΙΑ ΔΗΜΟΥ ΔΕΛΦΩΝ
10. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΤΟΙΧΙΟΥ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΔΟΥ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ ΣΤΗ Δ.Κ. ΑΜΦΙΣΣΑΣ
11. ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΔΡΟΜΩΝ ΜΕ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ ΣΤΗΝ Δ.Ε. ΔΕΣΦΙΝΑΣ
12. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΣΦΑΛΤΙΚΩΝ Δ.Ε. ΙΤΕΑΣ
13. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ Δ.Κ. ΒΟΥΝΙΧΩΡΑΣ

14. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΟΔΩΝ ΜΕ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ ΕΝΤΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΠΕΝΤΕΟΡΙΩΝ

Προμήθειες :

Πραγματοποιήθηκαν (70) εβδομήντα μελέτες και υλοποιήθηκαν προμήθειες συνολικού προϋπολογισμού **1.560.000,00 €**.

Πρόκειται για προμήθειες οι οποίες αφορούν την καθημερινή λειτουργία του Δήμου όπως προμήθεια οικοδομικών υλικών, ηλεκτρολογικών και αναλώσιμων υλικών αλλά και μελέτες μεγαλύτερης κλίμακας όπως οι παρακάτω :

- Προμήθεια Εξοπλισμού Πολιτικής Προστασίας προϋπολογισμού 321.284,00 €
- Προμήθεια Ηλεκτροκίνητων mini bus προϋπολογισμού 196.746,66 €.
- Προμήθεια εορταστικού φωτισμού Άμφισσας προϋπολογισμού 68.000,00 €.
- Προμήθεια συστημάτων ελέγχου πρόσβασης σε πεζοδρόμους προϋπολογισμού 36.000,00 €

Υπηρεσίες :

Πραγματοποιήθηκαν (47) σαράντα επτά μελέτες και υλοποιήθηκαν υπηρεσίες συνολικού προϋπολογισμού **465.000,00 €**.

Πρόκειται για υπηρεσίες οι οποίες αφορούν την καθημερινή λειτουργία του Δήμου όπως υπηρεσίες χειρισμού μηχανημάτων, αλλά και για μελέτες μεγαλύτερης κλίμακας όπως η παρακάτω :

- Υπηρεσία ανακαίνισης ΚΕΠ Δελφών και Άμφισσας προϋπολογισμού 62.000,00 €

Μελέτες :

Συντάχθηκαν μελέτες για υποβολή προτάσεων σε χρηματοδοτούμενα προγράμματα όπως οι παρακάτω :

- Ενεργειακή Αναβάθμιση κτιρίου του 1ου Δημοτικού Σχολείου Άμφισσας και του 3ου Δημοτικού Σχολείου Ιτέας για το Πρόγραμμα «ΑΘΗΝΑ» προϋπολογισμού **600.000,00 €**.

- Θαλάσσιες ράμπες ΑΜΕΑ για τις παραλίες Αγίων Πάντων, Αγίου Βασιλείου, Αγίου Μηνά και Τροκαντερού οι οποίες έλαβαν και χρηματοδότηση με προϋπολογισμό **276.000,00 €**.
- Προετοιμασία του φακέλου για το πρόγραμμα **«ΜΑΡΙΕΤΤΑ ΓΙΑΝΝΑΚΟΥ»** την ένταξη του Γυμνασίου και Λυκείου Γαλαξιδίου και του Δημοτικού Σχολείου Γραβιάς τα οποία ολοκληρώθηκαν και ως έργα.

Καθημερινότητα:

Παιδικές Χαρές :

Κατά το έτος 2025 προχωρήσαμε στην κατασκευή δυο νέων παιδικών χαρών (Δ.Κ. Στρώμης και Δ.Κ. Καστριώτισσας) και ταυτόχρονα συντηρούμε, αδειοδοτούμε και επανααδειοδοτούμε τις υπόλοιπες παιδικές χαρές του Δήμου.

Σήμερα ο Δήμος Δελφών έχει δεκατρείς (13) πιστοποιημένες παιδικές χαρές με σήμα καταλληλότητας και πέντε (05) παιδικές χαρές προς πιστοποίηση.

Κτιριακά :

Οι συντηρήσεις μικρής κλίμακας (χρωματισμοί, επιχρίσματα, δάπεδα, υδραυλικά, ξυλουργικά κτλ) των κτιριακών εγκαταστάσεων μεταξύ αυτών των σχολικών μονάδων, των μουσείων και των δομών πρόνοιας του Δήμου εκτελείτε από προσωπικό της Διεύθυνσης Υποδομών.

Κοινόχρηστοι χώροι :

Οι συντηρήσεις των κοινοχρήστων χώρων εκτελείτε από προσωπικό της Διεύθυνσης Υποδομών.

Ο ηλεκτροφωτισμός των κοινοχρήστων χώρων, των κτιρίων και μικρές παρεμβάσεις σε εσωτερικές εγκαταστάσεις εκτελούνται από την Διεύθυνση Υποδομών.

Τα παραπάνω έχουν ως συνέπεια την μείωση του κόστους συντήρησης αλλά και την ταχύτερη αποκατάσταση των βλαβών.

Τέλος η Διεύθυνση Μελετών Λειτουργίας και Συντήρησης Υποδομών συνδράμει τόσο από πλευράς μελετών όσο και από τεχνικής πλευράς την ΔΕΥΑ του Δήμου μας, το Δίκτυο Δελφών, το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Γαλαξιδίου και όλους τους φορείς της περιοχής μας που ζητούν τεχνική υποστήριξη.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΤΟΥΣ 2025
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΡΑΣΙΝΟΥ

Κατά το έτος 2025, η Δ/νση Περιβάλλοντος και Πρασίνου του Δήμου Δελφών ανταποκρίθηκε σε ένα σύνθετο και απαιτητικό πεδίο αρμοδιοτήτων, με αυξημένες επιχειρησιακές ανάγκες, αυστηρό θεσμικό πλαίσιο και σημαντικές κοινωνικές απαιτήσεις. Με συστηματικό σχεδιασμό, πλήρη αξιοποίηση των διαθέσιμων χρηματοδοτικών εργαλείων και διαρκή παρουσία στο πεδίο, η Δ/νση υλοποίησε ένα εκτεταμένο σύνολο δράσεων, με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος, τη δημόσια υγεία, τη λειτουργική αναβάθμιση των υπηρεσιών και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία.

Α. Διαχείριση Αδέσποτων Ζώων Συντροφιάς

Κατά το 2025, η διαχείριση των αδέσποτων ζώων συντροφιάς αποτέλεσε έναν από τους πλέον απαιτητικούς και ταυτόχρονα κρίσιμους τομείς παρέμβασης της Διεύθυνσης. Οι ενέργειες υλοποιήθηκαν με απόλυτη συμμόρφωση στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο και με αξιοποίηση κάθε διαθέσιμου χρηματοδοτικού εργαλείου.

Ενδεικτικά υλοποιήθηκαν:

- Περισυλλογή, διαχείριση και σίτιση αδέσποτων ζώων σε όλη την επικράτεια του Δήμου.
- Παροχή κτηνιατρικής φροντίδας, προμήθεια κτηνιατρικών φαρμάκων και ζωοτροφών.
- Υλοποίηση εκτεταμένου προγράμματος στείρωσεων και ηλεκτρονικής σήμανσης, (πέραν των στείρωσεων που πραγματοποιήθηκαν από τη Δ/νση οργανώθηκαν και επιπλέον δράσεις για στείρωσεις με τη συμβολή εθελοντών κτηνιάτρων και πολιτών σε πολλά σημεία του Δήμου Δελφών). Συνολικά το 2024 σημάνθηκαν 118 αδέσποτα ζώα και στείρωθηκαν 56 ενώ το 2025 σημάνθηκαν 104 αδέσποτα ζώα και στείρωθηκαν 255, αυτό σημαίνει ότι το 2025 πετύχαμε αύξηση στείρωσεων περίπου 355% συγκριτικά με το 2024, γεγονός που συμβάλει καθοριστικά στη μείωση του αριθμού των αδέσποτων ζώων συντροφιάς του Δήμου μας.

	ΣΗΜΑΝΣΗ ΖΩΩΝ		ΣΤΕΙΡΩΣΗ ΖΩΩΝ	
	2024	2025	2024	2025
ΣΚΥΛΟΙ	111	94	49	61
ΓΑΤΕΣ	7	10	7	194

- Συνέχιση και ενίσχυση του προγράμματος υιοθεσιών, με θετικά αποτελέσματα.
- Σύνταξη και εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος Διαχείρισης Αδέσποτων Ζώων Συντροφιάς.
- Σύνταξη του Κανονισμού Λειτουργίας του Καταφυγίου του Δήμου Δελφών, ο οποίος βρίσκεται σε στάδιο αναμονής έγκρισης.
- Σύνταξη συμφωνητικών συνεργασίας με φιλοζωικές ομάδες και μη κερδοσκοπικούς φορείς, με προγραμματισμένη υπογραφή εντός του 2026.
- Εγγραφή του Δήμου στο Εθνικό Μητρώο Ζώων Συντροφιάς (ΕΜΖΣ), όπως ορίζει η νομοθεσία. Μάλιστα, με πρωτοβουλία και υπόδειξη της Διεύθυνσης, φιλοζωικές ομάδες της περιοχής που δεν ήταν εγγεγραμμένες στο ΕΜΖΣ ενημερώθηκαν και προχώρησαν σε εγγραφή, επιτυγχάνοντας πλήρη συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο.

- Συμμετοχή στην πανελλήνια συνάντηση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για τη διαχείριση των αδέσποτων, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ολοκληρωμένου πλαισίου προτάσεων για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- Συμμετοχή στην εκπαίδευση του βασικού κύκλου της ακαδημίας Zero Stray Pawject inc, με θέμα «Μια συστηματική λύση στο πρόβλημα των αδέσποτων ζώων» και κεντρικό άξονα τα νομικά θέματα (αρμοδιότητες και υποχρεώσεις των Δήμων), ευρωπαϊκή νομοθεσία, η λειτουργία του ΕΜΖΣ και η αξιοποίησή του από τους Δήμους, η σημασία της ηλεκτρονικής σήμανσης και στείρωσης, οι διοικητικές διαδικασίες στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, η δημιουργία και λειτουργία του καταφυγίου κ.α..
- Υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης (Παγκόσμια Ημέρα Αδέσποτων Ζώων, συνεργασία με Zero Stray Pawject, Ζωοφιλική Ομάδα Ιτέας, Φιλοζωική Ομάδα Φωκίδας), με αντικείμενο τις υποχρεώσεις των κηδεμόνων ζώων συντροφιάς και τις καλές πρακτικές διαχείρισης.

Ιδιαίτερη επισήμανση:

Η Διεύθυνση δεν άφησε ανεκμετάλλετο κανένα πρόγραμμα χρηματοδότησης του Υπουργείου στο οποίο ο Δήμος είχε δικαίωμα συμμετοχής. Ειδικά στον τομέα των αδέσποτων ζώων, ο Δήμος Δελφών εντάχθηκε σε όλα τα διαθέσιμα προγράμματα και χρηματοδοτήθηκε, γεγονός που αποδεικνύει την πληρότητα, την ετοιμότητα και τη διοικητική επάρκεια της Υπηρεσίας.

B. Καθαριότητα – Διαχείριση Αποβλήτων – Εξοπλισμός

Η Διεύθυνση διαχειρίστηκε με συνέπεια και αποτελεσματικότητα τις αυξημένες ανάγκες καθαριότητας και αποκομιδής, ιδιαίτερα κατά τη θερινή περίοδο.

Υλοποιήθηκαν μεταξύ άλλων:

- Συλλογή και μεταφορά σύμμεικτων απορριμμάτων, ανακυκλώσιμων και βιοαποβλήτων. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι παρεμβάσεις που υλοποιήθηκαν και οι νέες συνεργασίες που αναπτύχθηκαν εντός του 2025 είχαν ως μετρήσιμο αποτέλεσμα τη μείωση του συνόλου των απορριμμάτων που καταλήγουν στον ΦΟΔΣΑ κατά 2,60% σε σύγκριση με το έτος 2024 και την αύξηση του ποσοστού της ανακύκλωσης. Αυτό το γεγονός αποδεικνύει ότι η Δ/ση έχει καταφέρει να μεταδώσει στους πολίτες ένα σαφές και ουσιαστικό μήνυμα για την ορθή διαχείριση των αποβλήτων και να επιτύχει απτά αποτελέσματα σε επίπεδο καθημερινής πρακτικής.
- Υλοποίηση προγραμματικής σύμβασης με τον ΦΟΔΣΑ για υποστηρικτικές υπηρεσίες.
- Περισυλλογή 1.236.550 κιλών ογκωδών αντικειμένων και κλαδεμάτων.
- Εκτενείς ενημερώσεις πολιτών για κλαδέματα, ογκώδη και μπάζα.
- Αποκλαδώσεις υψηλών δέντρων, καθαρισμοί, ευπρεπισμός κοινόχρηστων χώρων.
- Προμήθεια μηχανημάτων πρασίνου, υλικών και φυτικού υλικού.
- Συμμετοχή στη 17^η Πανελλήνια Σύνοδο των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων, η οποία είχε ως κεντρικό θέμα την εφαρμογή του Προγράμματος «Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή (ΠΕΚΑ) 2021-2027».

Σε επίπεδο κάδων απορριμμάτων:

- Προμήθεια 91 νέων κάδων απορριμμάτων και εξαρτημάτων.

- Μετά από αγώνα, επιμονή και γνώση των θεσμικών δικαιωμάτων του Δήμου, εξασφαλίστηκαν από την Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ) 50 νέοι κάδοι, η οποία δεν είχε χορηγήσει κάδους στον Δήμο Δελφών από το 2014.
- Προμήθεια 20 νέων κάδων για την ανακύκλωση μεταχειρισμένων ειδών ένδυσης και υπόδησης

Επομένως, το 2025 καταγράφηκε προσθήκη 161 νέων κάδων, γεγονός που αντιστοιχεί σε αύξηση περίπου 6,5% σε σχέση με τον συνολικό αριθμό των κάδων που ήταν λειτουργικοί το 2024. Επίσης, πραγματοποιήθηκε και προμήθεια εξαρτημάτων των κάδων με σκοπό την αναβάθμιση του εξοπλισμού καθαριότητας και την αποτελεσματικότερη διαχείριση των αστικών αποβλήτων.

Γ. Ανακύκλωση – Κυκλική Οικονομία

- Συλλογή 15 τόνων μεταχειρισμένων ειδών ένδυσης και υπόδησης το 2025 μέσω των ειδικών μωβ κάδων.
- Δράση συλλογής αποβλήτων ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ) στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Μείωσης Αποβλήτων και τοποθέτηση ειδικών κάδων σε όλη την επικράτεια του Δήμου. Μια δράση που πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με τον ΦΟΔΣΑ και εγκεκριμένα συλλογικά συστήματα.

Δ. Περιβαλλοντική Εκπαίδευση και Ενημέρωση

Πραγματοποιήθηκαν παρουσιάσεις και ενημερωτικές δράσεις σε σχολικές μονάδες, με αντικείμενο την ορθή διαχείριση απορριμμάτων, την ανακύκλωση, την κομποστοποίηση, την επαναχρησιμοποίηση και τη διαλογή στην πηγή. Οι δράσεις αυτές υλοποιήθηκαν σε συνεργασία με τον ΦΟΔΣΑ Στερεάς Ελλάδας Α.Ε., την εκπαιδευτική κοινότητα και τις αρμόδιες Διευθύνσεις Εκπαίδευσης.

Παράλληλα, η Διεύθυνση συμμετείχε σε δράσεις ενημέρωσης πολιτών σχετικά με περιβαλλοντικά ζητήματα ευρύτερου ενδιαφέροντος, ενισχύοντας τον δημόσιο διάλογο και τη συλλογική ευθύνη.

Ε. Αντιτυρική Προστασία – Καθαρισμοί Οικοπέδων

- Ενημέρωση ιδιοκτητών, νομών, επικαρπωτών και μισθωτών.
- Σταδιακοί έλεγχοι συμμόρφωσης.
- Εφαρμογή των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία ενεργειών όπου απαιτήθηκε.

ΣΤ. Παρεμβάσεις Δημόσιου Χαρακτήρα και Κοινωνικής Ευθύνης

Στο πλαίσιο της κοινωνικής ευθύνης του Δήμου, η Δ/ση προχώρησε σε παρέμβαση καθαρισμού και προστασίας του κτηρίου του Γηροκομείου Άμφισσας, παρά το γεγονός ότι δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Δήμου. Η παρέμβαση αυτή στόχευσε στην αποτροπή περαιτέρω υποβάθμισης του χώρου, στη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και στην προστασία του αστικού περιβάλλοντος από φαινόμενα βανδαλισμών.

Ζ. Διαχείριση Στόλου – Ψηφιακή Παρακολούθηση

- Τοποθέτηση συστήματος GPS σε οχήματα και μηχανήματα έργου. Συγκεκριμένα αυτή τη στιγμή, το 90% του συνολικού στόλου του Δήμου διαθέτει GPS, ενισχύοντας τον επιχειρησιακό έλεγχο, τη διαφάνεια, τη βελτιστοποίηση δρομολογίων, την εξοικονόμηση πόρων.

- Προμήθεια δύο νέων απορριματοφόρων οχημάτων: ένα υβριδικό δορυφορικό όχημα περισυλλογής απορριμμάτων ωφέλιμης χωρητικότητας 3 κ.μ. και ένα απορριματοφόρο τύπου πρέσας χωρητικότητας τουλάχιστον 8 κ.μ. Η ενίσχυση αυτή βελτιώνει την αποδοτικότητα των υπηρεσιών, μειώνει το λειτουργικό κόστος και συμβάλλει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Η. Απομάκρυνση Εγκαταλελειμμένων Οχημάτων

Η Διεύθυνση έχει εκκινήσει πλήρως τη διαδικασία απομάκρυνσης εγκαταλελειμμένων οχημάτων, ολοκληρώνοντας όλα τα νόμιμα και προπαρασκευαστικά στάδια:

- Καταγραφή εγκαταλελειμμένων οχημάτων σε όλη την επικράτεια του Δήμου.
- Αποστολή εγγράφων στην Ελληνική Αστυνομία για έλεγχο τυχόν εμπλοκής σε εγκληματικές ενέργειες.
- Προμήθεια των προβλεπόμενων αυτοκόλλητων σήμανσης.
- Προετοιμασία διακήρυξης διαγωνισμού, ο οποίος αναμένεται να προκηρυχθεί εντός του 2026.

Θ. Άδειες Χρήσης Ύδατος – Γεωτρήσεις

Η Διεύθυνση λειτούργησε ως υπηρεσία υποδοχής για την έκδοση αδειών χρήσης ύδατος καθώς και για την εγγραφή σημείων υδροληψίας:

- Διεκπεραίωση όλων των υποθέσεων που κατατέθηκαν.
- Υποστήριξη πολιτών και υπηρεσιών για τη συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο.
- Συμβολή στη θεσμική τάξη, τη βιώσιμη διαχείριση υδατικών πόρων και τη διοικητική νομιμότητα.

Καταληκτική τοποθέτηση

Ο απολογισμός του 2025 καταδεικνύει ότι η Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Πρασίνου του Δήμου Δελφών λειτούργησε με διοικητική επάρκεια, θεσμική συνέπεια και επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, χωρίς να αφήσει ανεκμετάλλευτο κανένα εργαλείο ή δυνατότητα που της παρείχε η νομοθεσία. Οι δράσεις που υλοποιήθηκαν είχαν ουσιαστικό και μετρήσιμο αποτέλεσμα, δημιουργώντας σταθερές βάσεις για τη συνέχιση και περαιτέρω αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών τα επόμενα έτη.

.....

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

1. ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

1.1 Τακτικό προσωπικό Δήμου Δελφών.

Στο Δήμο Δελφών την παρούσα στιγμή υπηρετούν 131 μόνιμοι υπάλληλοι (34 ΠΕ, 20 ΤΕ, 48 ΔΕ, 29 ΥΕ) και 53 Ιδιωτικού δικαίου Αορίστου Χρόνου (1 ΠΕ, 7 ΤΕ, 23 ΔΕ, 22 ΥΕ) διάφορων κλάδων και ειδικοτήτων και 1 δικηγόρος με έμμισθη εντολή. Διαπιστώνεται υποστελέχωση του φορέα, (αφού οι κενές θέσεις υπερβαίνουν τις 200), η οποία αποτελεί διαχρονικό φαινόμενο, το οποίο επιτείνεται από τις αποχωρήσεις προσωπικού που οφείλονται κυρίως σε συνταξιοδοτήσεις, γεγονός το οποίο θα συνεχιστεί και θα επιδεινωθεί τα επόμενα χρόνια λόγω κυρίως της ηλικιακής διάρθρωσης του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Δελφών (η ηλικία των περισσότερων υπαλλήλων υπερβαίνει το πεντηκοστό έτος). Παρά την έγκαιρη και επιτυχή συμμετοχή του φορέα σε κάθε κύκλο κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού, οι περιορισμοί που τίθενται από τον κεντρικό σχεδιασμό καθώς και η μεγάλη διάρκεια των σχετικών διαδικασιών μέσω των σχετικών προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π., καθιστά την έγκαιρη και επαρκή κάλυψη των αναγκών του φορέα εξαιρετικά δύσκολη. Τονίζεται ότι εκτός της υποστελέχωσης ελλείψεις παρουσιάζονται και στην κάλυψη οργανικών θέσεων ειδικοτήτων όπως μηχανικοί, αρχιτέκτονες κλπ, οικονομικοί-διοικητικοί υπάλληλοι ανώτατης

εκπαίδευσης αλλά και εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό όπως χειριστές Μ.Ε, οδηγοί, ηλεκτρολόγοι κ.α.

Παρόλα αυτά το έτος 2025 ο Δήμος Ενσωμάτωσε συνολικά: 11 συνολικά μόνιμους υπαλλήλους:

1. ΠΕ Μηχανικών Περιβάλλοντος (1)
2. ΠΕ Ηλεκτρολόγων μηχανικών (1)
3. ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού (1)
4. ΠΕ Κοινωνιολόγων (1)
5. ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας (1)
6. ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων (1)
7. ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών (3)
8. ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών (2)

Αξίζει να σημειωθεί ότι, παρότι μέσω της προκήρυξης του ΑΣΕΠ (1ΓΒ/2025) προκηρύχθηκαν θέσεις για την ενίσχυση των υπηρεσιών, αυτές δεν δηλώθηκαν από υποψηφίους και, ως εκ τούτου, δεν κατέστη δυνατό να καλυφθούν.

Όσον αφορά την πλήρωση θέσης ΠΕ Δικηγόρου, έχουν ολοκληρωθεί όλες οι προβλεπόμενες διοικητικές και διαδικαστικές ενέργειες. Έχουν υποβληθεί οι απαραίτητες αιτήσεις, έχει συγκροτηθεί η αρμόδια επιτροπή και βρίσκεται σε εξέλιξη το τελικό στάδιο της διαδικασίας αξιολόγησης των υποψηφίων. Εντός σύντομου χρονικού διαστήματος αναμένεται η ολοκλήρωση της διαδικασίας, οπότε ο Δήμος θα ενισχυθεί με την παρουσία και δεύτερου μόνιμου νομικού.

1.2 Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και λοιπές μορφές απασχόλησης.

1.2.1 ΙΔΟΧ Προσωπικό δομών Δήμου Δελφών χρηματοδοτούμενων από Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Βρεφονηπιακοί - Παιδικοί Σταθμοί του Δήμου Δελφών.

Η λειτουργία των βασικών δομών του φορέα για την αγωγή και ασφαλή διαμονή των παιδιών, προσχολικής ηλικίας στο Δήμο Δελφών, ενισχύεται σημαντικά με την απασχόληση προσωπικού

[1]

που χρηματοδοτείται από Ευρωπαϊκά Προγράμματα, μέσω συμβάσεων που ανανεώνονται ετησίως. Την τρέχουσα περίοδο (2025-2026) απασχολούνται 30 εργαζόμενοι, αριθμός σημαντικά αυξημένος σε σχέση με την περίοδο 2024-2025 (24 εργαζόμενοι), αφού ο φορέας πέτυχε την έγκριση της χρηματοδότησης και την ενεργοποίηση νέων δομών και επακόλουθα η υπηρεσία την έγκαιρη κάλυψη των νέων θέσεων εργασίας. Συγκεκριμένα, μέσω της ανακοίνωσης ΣΟΧ1/2Ρ25 προσελήφθη ένας εργαζόμενος, από τις δύο αιτούμενες θέσεις (μία θέση ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων δεν καλύφθηκε λόγω έλλειψης υποψηφίων). Στην συνέχεια με την της ανακοίνωση ΣΟΧ3/2Ρ25 ο φορέας ολοκλήρωσε την πρόσληψη πέντε ακόμα εργαζομένων. Οι συμβάσεις αφορούν κυρίως παιδαγωγικό προσωπικό (παιδαγωγούς, νηπιαγωγούς, βρεφονηπιακούς) και δευτερευόντως προσωπικό υποστήριξης (μάγειρες, εργάτες). Οι συμβάσεις υλοποιούνται σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος χρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης που υλοποιεί η Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.). Σημειώνεται ότι οι τρέχουσες συμβάσεις έχουν διάρκεια από 1/9/2025 έως 31/8/2026 με δυνατότητα ετήσιας ανανέωσης.

Κέντρα δημιουργικής απασχόλησης Παιδιών (Κ.δ.Α.Π.)

Τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών, αποτελούν δομές όπου παιδιά ηλικίας 5 -12 ετών απασχολούνται δημιουργικά κατά τις απογευματινές ώρες. Κύριος στόχος του προγράμματος είναι η δωρεάν σωματική, συναισθηματική, νοητική και κοινωνική ανάπτυξη των παιδιών, μέσω νέων παιδαγωγικών προσεγγίσεων και τεχνικών, αξιοποιώντας τα ενδιαφέροντα, τις εμπειρίες και τις γνώσεις τους. Ύστερα από σχεδόν δέκα έτη λειτουργίας ο φορέας λειτουργεί πέντε δομές (Άμφισσα, Ιτεά, Γαλαξίδι, Δεσφίνα, Πολύδροσο), ενώ υπογραμμίζεται το γεγονός της λειτουργίας ξεχωριστής δομής ΚδΑΠ για Άτομα με Αναπηρίες. Το προσωπικό που απασχολείται στις δομές ανέρχεται σε 21 εργαζόμενους (είκοσι δύο αρχικά και μία αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης για την οποία δεν διαπιστώθηκε ανάγκη αιτήματος αναπλήρωσης από την αρμόδια οργανική μονάδα). Οι συμβάσεις αφορούν κυρίως εκπαιδευτικές ειδικότητες (γυμναστές κλπ) και υλοποιούνται σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος χρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης που υλοποιεί η Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.). Σημειώνεται ότι οι τρέχουσες συμβάσεις έχουν διάρκεια από 1/9/2025 έως 31/8/2026 με δυνατότητα ετήσιας ανανέωσης.

Κοινωνικό Παντοπωλείο

Ο Δήμος Δελφών στο πλαίσιο της ενεργούς άσκησης της Κοινωνικής Πολιτικής για την καταπολέμηση της φτώχειας και την αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού, λειτουργεί την δομή του Κοινωνικού Παντοπωλείου, η οποία απασχολεί 2 εργαζόμενους (ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών, ΥΕ Καθαριότητας). Οι συμβάσεις υλοποιούνται σύμφωνα με τους όρους του Περιφερειακού Προγράμματος «Στερεά Ελλάδα 2021-2027» στο οποίο έχει ενταχθεί ο Δήμος Δελφών. Σημειώνεται ότι οι τρέχουσες συμβάσεις έχουν διάρκεια από 1/1/2026 έως 31/12/2026 με δυνατότητα ετήσιας ανανέωσης.

Κέντρο Κοινότητας με Παράρτημα ΡΟΜΑ

Το Κέντρο Κοινότητας, δημιουργήθηκε το 2017, ενώ από το 2023 ενισχύθηκε με παράρτημα ΡΟΜΑ, αποτελώντας

βασικό «πυρήνα» διευρυμένων υπηρεσιών τύπου "One Stop Sh^p", με εξατομικευμένη ολιστική προσέγγιση, υποστηρίζοντας ή συνεργώντας με την κοινωνική Υπηρεσία του Δήμου, ως δράση «ομπρέλα», παρέχοντας υπηρεσίες οι οποίες ανταποκρίνονται στις πολιτικές που ήδη υλοποιούνται ή προγραμματίζονται και τις ενισχύουν περαιτέρω. Η δομή το περασμένο έτος απασχολούσε δύο άτομα (ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών και ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργιών). Λόγω παραίτησης μίας εργαζόμενης η μία κενή θέση ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργιών θα προκηρυχθεί το αμέσως επόμενο διάστημα με την έγκριση του Π/Υ 2026 του Δήμου Δελφών, μέσω της ανακοίνωσης ΣΟΧ2/2026 την οποία ήδη έχει ήδη προετοιμάσει η υπηρεσία.

Στο παράρτημα ΡΟΜΑ απασχολούνται τρεις εργαζόμενοι με ειδικότητες ΠΕ Ψυχολόγων, ΠΕ Νηπιαγωγών, ΥΕ Διαμεσολαβητών. Σημειώνεται ότι η θέση ΠΕ Ψυχολόγων αναπληρώθηκε έγκαιρα μέσω του πίνακα επιτυχόντων υποψηφίων της ΣΟΧ1/2Ρ22 ανακοίνωσης πλήρωσης θέσεων του Δήμου Δελφών, λόγω παραίτησης της αρχικά επιτυχούσας εργαζόμενης.

Οι συμβάσεις υλοποιούνται σύμφωνα με τους όρους του Περιφερειακού Προγράμματος «Στερεά Ελλάδα 2021-2027» στο οποίο έχει ενταχθεί ο Δήμος Δελφών. Σημειώνεται ότι οι τρέχουσες συμβάσεις έχουν διάρκεια από 1/1/2026 έως 31/12/2026 με δυνατότητα ετήσιας ανανέωσης.

1.2.2 Προσωπικό μέσω προγραμμάτων ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ).

Ο φορέας συμμετέχει στα παρακάτω προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης ανέργων που υλοποιεί η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, Δ.ΥΠ.Α. (πρώην ΟΑΕΔ), στα οποία είναι τελικός δικαιούχος.

Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω, σε φορείς του δημόσιου τομέα.

Ο Δήμος Δελφών, στο πλαίσιο της κοινωνικής του πολιτικής και της ανάγκης για εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του, αξιοποίησε συστηματικά το «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απασχόληση μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών». Το συγκεκριμένο πρόγραμμα στοχεύει στην επαγγελματική επανένταξη ανέργων μεγαλύτερης ηλικίας σε φορείς του δημόσιου τομέα και ΟΤΑ, προσφέροντας μηνιαία επιχορήγηση η οποία ανέρχεται στο 75% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, με ανώτατο όριο τα 750 €. Η συμμετοχή του Δήμου προϋποθέτει τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και την αυστηρή τήρηση των δημοσιονομικών κανόνων που ορίζει η Δημόσια Πρόσκληση.

Η Υπηρεσία προέβη σε διαδοχικές υποβολές αιτημάτων στο ΚΠΑ2 Άμφισσας, εξασφαλίζοντας σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας σε κρίσιμες ειδικότητες.

Το 2025 καλύφθηκαν 11 θέσεις ωφελούμενων με δυνατότητα επιμήκυνσης ένα χρόνο ακόμα παραμονής στον φορέα.

Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης για Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ).

Στο πλαίσιο της κοινωνικής συμπερίληψης, ο Δήμος Δελφών εναρμονίστηκε με τις νέες κατευθύνσεις του «Ειδικού Προγράμματος Απασχόλησης για την πρόσληψη ανέργων Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) σε ΟΤΑ Α' βαθμού». Το πρόγραμμα αυτό, το οποίο ενισχύθηκε πρόσφατα (βάσει της τροποποίησης της ΚΥΑ 21333/05-08-2025) με συνολικούς πόρους 27 εκατ. ευρώ για την περίοδο 2025-2027, αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής μας για την παροχή ίσων ευκαιριών εργασίας. Η συμμετοχή μας διασφαλίζει τη στελέχωση των υπηρεσιών με προσωπικό που τυγχάνει ειδικής μέριμνας, ενισχύοντας τον κοινωνικό χαρακτήρα του Δήμου.

Το τρέχον διάστημα απασχολούνται πέντε (5) εργαζόμενοι της συγκεκριμένης κατηγορίας, με συμβάσεις 18μηνιαίας διάρκειας.

1.2.3 Εποχικό προσωπικό καθαριότητας σχολικών μονάδων.

Μέσω ολοκληρωμένης πρότασης που καταθέτει ετησίως η Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ανθρώπινων Πόρων επιτυγχάνεται η πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας των σχολικών μονάδων και η έγκριση της χρηματοδότησης από Εθνικούς Πόρους.

Για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας των σχολικών μονάδων για το διδακτικό έτος 2025-2026 έχουν προσληφθεί 46 άτομα (44 για τις μονάδες Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και δύο άτομα για τις ανάγκες του Δημοσίου Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και του Σχολείου Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.). Οι συγκεκριμένες συμβάσεις έχουν διάρκεια από την 1/9/2025 έως 30/6/2026.

1.2.4 Προσωπικό δομών πολιτισμού - αθλητισμού μέσω αντιτίμου.

Δημοτικό Ωδείο

Οι δύο δομές (Άμφισσας και Ιτέας) του Δημοτικού Ωδείου του φορέα ενισχύονται ετησίως μέσω πρόσληψης καλλιτεχνικού-διδακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένου ενός Καλλιτεχνικού Διευθυντή και εννέα (9) καθηγητών μουσικής. Πρόκειται για συμβάσεις ωρομίσθιου προσωπικού με ορισμένο χρόνο, καλύπτοντας τις ανάγκες της εκπαιδευτικής περιόδου μέσω αντιτίμου.

Πρόγραμμα Άθληση για όλους

Ο Δήμος Δελφών υλοποιεί τα προγράμματα «Άθληση για Όλους» και για τη τρέχουσα περίοδο, προσλαμβάνοντας δύο πτυχιούχους Φυσικής Αγωγής με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (έως 8 μήνες). Πρόκειται για ωρομίσθιο προσωπικό για την υλοποίηση των αθλητικών δραστηριοτήτων παιδιών, ενηλίκων, ατόμων τρίτης ηλικίας σε όσες Δημοτικές Κοινότητες του Δήμου Δελφών εκδηλώθηκε ενδιαφέρον συμμετοχής.

1.2.5 ΣΜΕ και λοιπές μορφές απασχόλησης.

Ο Δήμος Δελφών ενισχύει ετησίως την κάλυψη των βρεφονηπιακών-παιδικών σταθμών του, με την πρόσληψη ενός (01) ατόμου ΠΕ Παιδιάτρου, διαδικασία η οποία προετοιμάζεται και εγκρίνεται κάθε χρόνου μέσω τυποποιημένων διαδικασιών προγραμματισμού και χρηματοδοτείται από τους πόρους του φορέα. Για την φετινή περίοδο μέσω της ολοκλήρωσης της σχετικής διαδικασίας της ΣΜΕ1/2025 η ανάγκη καλύπτεται από την έναρξη λειτουργίας των συγκεκριμένων δομών έως την λήξη λειτουργίας τους την 3Κ07.2026,

Εκτός του προαναφερόμενου προσωπικού στον φορέα έχει ενεργοποιηθεί ο θεσμός της πρακτικής άσκησης σπουδαστών δευτεροβάθμιας/μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Ο αριθμός τους κυμαίνεται ανά έτος ανάλογα με το ενδιαφέρον των τελειόφοιτων που προέρχονται κυρίως από το ΕΠΑΛ και το ΙΕΚ Άμφισσας αλλά και από Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας.

Το 2025 πραγματοποιήσαν πρακτική (12) άτομα.

Ιδιαίτερα σημαντικό για τον Δήμο μας είναι το γεγονός ότι αποδεχόμαστε και στηρίζουμε έμπρακτα την πρακτική άσκηση στον φορέα, δίνοντας σταθερά τη δυνατότητα στους ασκούμενους να ολοκληρώνουν την υποχρεωτική πρακτική τους, η οποία αποτελεί βασική προϋπόθεση για την απόκτηση του πτυχίου τους. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλουμε ουσιαστικά στην εκπαιδευτική και επαγγελματική τους πορεία, ενώ παράλληλα ενισχύουμε τη σύνδεση της εκπαίδευσης με την τοπική αυτοδιοίκηση και την κοινωνία.

Τέλος, ο Δήμος Δελφών από την σύστασή του συμμετέχει σε προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας σε μετατροπή ποινής, απασχολώντας κατά περιόδους άτομα των οποίων τα αρμόδια δικαστήρια έχουν μετατρέψει την ποινή τους σε ώρες εργασίας στον φορέα μας κυρίως σε τομείς καθαριότητας.

2. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ο Δήμος Δελφών συμμετέχει επιτυχημένα σε κάθε κύκλο ετήσιου ή πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού.

Α. Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων (Μόνιμο Προσωπικό & Έμμισθη Εντολή)

Οι θέσεις που έχουν υποβληθεί και έχουν εγκριθεί είναι οι κάτωθι:

A/A	Εργασιακή Σχέση	Κατηγορία Εκπαιδευτική	Κλάδος - Ειδικότητα
1	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
2	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΕ4)
3	ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ	ΠΕ	ΔΙΚΗΓΟΡΟΥ - ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ
4	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ
5	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΕ	ΙΑΤΡΩΝ (ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ)
6	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE- HARDWARE)
7	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΤΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ
8	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΔΕ	ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
9	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ

A/A	Εργασιακή Σχέση	Κατηγορία Εκπαιδευτική	Κλάδος - Ειδικότητα
10	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ
11	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ (ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ)
12	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ)
13	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ
14	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
15	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
16	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ)
17	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
18	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)

Β. Πολυετής Προγραμματισμός

Ο πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων αποτελεί μια θεσμοθετημένη διαδικασία στρατηγικού σχεδιασμού, βάσει του ν. 4590/2019, η οποία αποσκοπεί στην ορθολογική διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Μέσω αυτής της διαδικασίας, οι φορείς αποτυπώνουν σε βάθος τετραετίας τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού, τις υφιστάμενες κενές θέσεις και τις στρατηγικές προτεραιότητες για την κάλυψη των υπηρεσιακών τους αναγκών μέσω προσλήψεων ή μετατάξεων. Ο Δήμος Δελφών, συμμορφούμενος πλήρως με τις σχετικές εγκυκλίους και τις σχετικές διατάξεις συμμετέχει ανελλιπώς στη διαδικασία αυτή, έχοντας υποβάλει εμπεριστατωμένες προτάσεις για τις χρονικές περιόδους 2022-2025, 2024-2027, 2025-2028 και 2026-2029, διασφαλίζοντας έτσι τη συνέχεια στη στελέχωση των υπηρεσιών του και την εύρυθμη λειτουργία. Οι αιτούμενοι κλάδοι και ειδικότητες διαμορφώνονται βάσει των πραγματικών αναγκών των υπηρεσιών, με το πλήθος των θέσεων ανά έτος να κυμαίνεται κατά μέσο όρο από 5 έως 7 θέσεις, διασφαλίζοντας έτσι τη σταδιακή και βιώσιμη ενίσχυση του δυναμικού του Δήμου.

Επιπροσθέτως συμπεριλαμβάνοντας ανελλιπώς στις σχετικές αιτήσεις και τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) Δήμου Δελφών. Η συνολική αυτή δράση διασφαλίζει τη σταδιακή και βιώσιμη ενίσχυση του δυναμικού του Δήμου και των επιχειρήσεών του, εξασφαλίζοντας την εύρυθμη λειτουργία των κρίσιμων υποδομών προς όφελος των πολιτών.

Γ. Ειδικός Κύκλος Προγραμματισμού Προσλήψεων 2026 (Ανταποδοτικού Χαρακτήρα).

Για το έτος 2026, έχουν προβλεφθεί 16 επιπλέον θέσεις για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα στις κάτωθι οργανικές μονάδες (διαδικασία σε εξέλιξη, αναμένεται ο έλεγχος και η εγκριτική όλων ή μέρους αυτών από το Υπουργικό Συμβούλιο). Αναλυτικά υποβλήθηκαν οι κάτωθι θέσεις:

- ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (4 θέσεις): Στο Τμήμα Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων και Εξοπλισμού.
- ΔΕ Οδηγών (4 θέσεις): Κατανεμημένες στη Διεύθυνση Περιβάλλοντος & Πρασίνου, στη Διεύθυνση Μελετών & Υποδομών και στο Τμήμα Οχημάτων.
- ΔΕ Τεχνικού / Ηλεκτρολόγων (4 θέσεις): Στο Τμήμα Ηλεκτροφωτισμού.
- ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων (4 θέσεις): Στο Τμήμα Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων, Περιβαλλοντικού Σχεδιασμού και Πρασίνου.

3. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΨΗΦΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ.

Α. Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) & Ψηφιακό Οργανόγραμμα.

Στο πρώτο τετράμηνο του 2022 τέθηκε σε εφαρμογή ο νέος Οργανισμός Εσωτερικών Υπηρεσιών του Δήμου μας ο οποίος σηματοδότησε μια νέα εποχή στόχο την μεγαλύτερη λειτουργικότητα και αποτελεσματικότητα των οργανικών μονάδων. Στόχος ήταν η ενίσχυση της εύρυθμης λειτουργίας του Δήμου και η προσαρμογή στις νέες συνθήκες που έχει επιβάλλει η αλλαγή της νομοθεσία που διέπει την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η σύνταξη του προέκυψε μετά την αξιολόγηση των υπηρεσιακών δομών προσαρμοσμένη βέβαια στην υφιστάμενη κατάσταση του προσωπικού του φορέα τόσο σε ακαδημαϊκά προσόντα όσο και σε πλήθος, σύμφωνα με τις αρμοδιότητες (ΦΕΚ σύστασης, 1648/τΒ'/07.04.2022).

Σε συνέχεια της έκδοσης του Π.Δ. 85/2022 σχετικά με το νέο «Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο» των φορέων του Δημοσίου, ο Φορέας προχώρησε στην επικαιροποίηση του θεσμικού του πλαισίου. Ειδικότερα, τον Μάιο του 2023, ολοκληρώθηκε η τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) (ΦΕΚ 3457/τ.Β'/24.05.2023), με σκοπό:

α) Την πλήρη εναρμόνιση με τις κείμενες διατάξεις και τις κατευθυντήριες οδηγίες των αρμόδιων Υπουργείων, β) Την αντιστοίχιση των υφιστάμενων οργανικών μονάδων, κλάδων και ειδικοτήτων στα νέα δεδομένα του Προσοντολογίου και

γ) Την ένταξη νέων ειδικοτήτων, καθώς και τη διενέργεια απαραίτητων προσθηκών που κρίθηκαν αναγκαίες για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών μας.

Η Υπηρεσία μερίμνησε για τη συγκρότηση πλήρους φακέλου, διασφαλίζοντας ότι η μετάβαση στο νέο καθεστώς κλάδων έγινε με ακρίβεια και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα χρονοδιαγράμματα.

Το 2025 ολοκληρώθηκαν οι εργασίες προκειμένου να αποτυπωθεί η νέα υφιστάμενη εικόνα του Φορέα μας ψηφιακά στην πλατφόρμα του Υπουργείου Εσωτερικών στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου (τότε [hr.arografi.gov.gr](http://arografi.gov.gr)) και επιγραμματικά κάτωθι αποτυπώνονται τα βασικότερα σημεία:

- Επικαιροποίηση ψηφιακού οργανογράμματος: αποτελεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα αποτύπωσης της διάρθρωσης του Δήμου. Μέσω αυτού, καταγράφονται με ενιαίο, διαφανή και διαλειτουργικό τρόπο οι οργανικές μονάδες, οι υπηρετούντες υπάλληλοι και τα περιγράμματα θέσεων εργασίας κάθε φορέα. Περιλαμβάνει: α) Όλες τις οργανικές μονάδες των φορέων του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. β) Τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε κάθε οργανική μονάδα και γ) Τα αντίστοιχα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, που αποτυπώνουν τις αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και τα απαιτούμενα προσόντα κάθε θέσης.

Κάθε οργανική μονάδα συνδέεται ιεραρχικά με την ανώτερη μονάδα της, ενώ κάθε υπάλληλος αντιστοιχίζεται στη μονάδα στην οποία υπηρετεί. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται διαφάνεια, ακρίβεια και λειτουργική συνοχή στη δομή του Δήμου και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα.

- Επικαιροποίηση Ειδικών Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας: αποτελούν ένα σύγχρονο και ουσιαστικό εργαλείο της Δημόσιας Διοίκησης για τη χαρτογράφηση του ανθρώπινου δυναμικού και των αντικειμένων εργασίας κάθε οργανωτικής μονάδας. Μέσω αυτών, αποτυπώνονται με σαφήνεια οι ανάγκες των υπηρεσιών, οι απαιτήσεις κάθε θέσης και οι δεξιότητες που απαιτούνται για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της. Περιλαμβάνουν: α) Τις αρμοδιότητες, υποχρεώσεις και ευθύνες του υπαλλήλου, β) τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται για την κάλυψη της θέσης και γ) Τις γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που συνδέονται με την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων.

Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται ότι κάθε θέση αντιστοιχεί στο κατάλληλο προφίλ υπαλλήλου, ενισχύοντας την αποδοτικότητα και την ποιότητα του δημοσίου έργου. Ο φορέας μας επεξεργάστηκε 383 Ειδικά Περιγράμματα Θέσεων (ΕΠΘ) εκ των οποίων τα 175 αντιστοιχούν σε καλυμμένες θέσεις τακτικού προσωπικού, είτε οργανικές είτε προσωποπαγείς, και τα υπόλοιπα 208 σε κενές οργανικές θέσεις. Η ανωτέρω διαδικασία ολοκληρώθηκε εντός των αυστηρών χρονοδιαγραμμάτων που είχε τεθεί το Υπουργείο και αποτελούσε προαπαιτούμενο για τη συμμετοχή μας στους ετήσιους προγραμματισμούς προσλήψεων.

Η ανωτέρω διαδικασία συνέβαλε καθοριστικά:

- Στην αξιοκρατική στελέχωση των οργανικών μονάδων, με βάση όχι μόνο τα τυπικά προσόντα αλλά και την πραγματική καταλληλότητα του κάθε υπαλλήλου.
- Στην ορθολογική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με τις ανάγκες και τους στόχους κάθε υπηρεσίας.
- Στην αναβάθμιση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.
- Στην ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας στη Δημόσια Διοίκηση.

Σε εκκρεμότητα παραμένει η επικαιροποίηση των ατομικών στοιχείων του κάθε εργαζόμενου μέσω του οποίου θα προκύπτουν αυτοματοποιημένες βεβαίωσης εργασίας για τους εργαζομένους. Η ανωτέρω επεξεργασία θα ολοκληρωθεί διαλειτουργικά με την πλήρη ψηφιοποίηση των φακέλων των εργαζομένων και τη μετάπτωση εν συνεχεία στο νέο αναβαθμισμένο σύστημα μισθοδοσίας. Από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που έχει να διαχειριστεί η υπηρεσία μας.

Τον Σεπτέμβριο του 2025 τέθηκε σε λειτουργία το νέο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών που έρχεται να διαδεχθεί την πλατφόρμα του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου. Ο φορέας μας λόγω της σωστής και εντατικής προετοιμασίας όλο το προηγούμενο διάστημα δεν αντιμετώπισε κανένα πρόβλημα κατά την διάρκεια της μετάπτωσης των στοιχείων στο νέο σύστημα. Γενικότερα όμως υφίσταται άμεση ανάγκη επικαιροποίησης του ΟΕΥ ως προς τις αρμοδιότητες (σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία) και την αναδιάρθρωση των οργανικών μονάδων. Η αρχική προετοιμασία έχει πραγματοποιηθεί ενώ η διοικητική διαδικασία αναμένεται να ολοκληρωθεί τα Ά εξάμηνο του 2026.

Β. Διοικητικές Διαδικασίες & Τυποποίηση

- Πραγματοποιήθηκε προτυποποίηση (templates) στις συμβάσεις ΙΔΟΧ, τα Πιστοποιητικά Υπηρεσιακών Μεταβολών, τις πράξεις επιστροφής αχρεωστήτως καταβληθέντων και τις πράξεις μισθολογικών κλιμακίων.
 - ΠΔ.85/2022: Όπως προαναφέραμε ως υποχρεωτική διαδικασία η υπηρεσία μας προέβη στην αντιστοίχιση των ειδικοτήτων σε προσωπικό ΙΔΑΧ και μόνιμο, ακολουθώντας τη διαδικασία και εντός των αυστηρών χρονοδιαγραμμάτων που είχαν τεθεί από το ΥΠ.ΕΣ.
 - Προς ενίσχυση των διοικητικών διαδικασιών των υπηρεσιών συνεχίζουμε την συνεργασία (συνδρομή) με συνδρομητικές βάσεις όπως dimosnet, 4412.gr, NOMOS, Nomotelia, Pay roll OTA, ΔΟΜΗΣ, e adeies, Έσοδα εν Δήμω κ.α.
 - Σε εκκρεμότητα παραμένουν καθυστερήσεις στην τήρηση των μισθολογικών διατάξεων λόγω πολυνομίας και προβλημάτων στα συστήματα ΤΠΕ. Γίνεται προσπάθεια για να ομαλοποιηθεί η κατάσταση.
4. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ, ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ & ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ Α. Μισθοδοσία & Ωράριο
- Η μισθοδοσία ανθρωπίνου δυναμικού του φορέα είτε αφορά εργαζομένους είτε αιρετούς έχει εξομαλυνθεί. Εντούτοις παρατηρούνται ακόμα αστοχίες που αφορούν μεμονωμένα τον ορθό υπολογισμό και έγκαιρη καταβολή ασφαλιστικών εισφορών καθώς και την έγκαιρη εφαρμογή πράξεων μισθολογικής εξέλιξης. Ειδικότερα, το μεγαλύτερο πρόβλημα εντοπίζεται στον εντοπισμό και διόρθωση λάθους υπολογισμών αποδοχών παρελθόντων ετών, όπως και στην χορήγηση βεβαιώσεων ύπαρξης πιστώσεων προκειμένου να εκδοθούν πράξεις μισθολογικής εξέλιξης λόγω αποφάσεων αρμοδίου Υ.Σ. (αναγνωρίσεις προϋπηρεσίας, μεταπτυχιακά κλπ) και να εφαρμοστούν. Οι συγκεκριμένες αστοχίες έχουν εντοπιστεί και πραγματοποιούνται διαδικασίες διόρθωσης - αποκατάστασης.
 - Το σύστημα αδειών έχει εξομαλυνθεί. Εγκαταστάθηκε ψηφιακή εφαρμογή η οποία αναβαθμίστηκε στις αρχές του 2025 και έχει προγραμματιστεί να βελτιωθεί με περαιτέρω παραμετροποιήσεις.
 - Έχει θεσπιστεί υπερωριακή απασχόληση για τους υπαλλήλους που τηρούν πρακτικά Δ.Σ. και συμβουλίων Δ.Κ. Έχει πραγματοποιηθεί η προετοιμασία καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας και συγκρότησης συνεργείων.
 - Κατά την περίοδο αναφοράς, η υπηρεσία έθεσε ως προτεραιότητα την εκκαθάριση ενός σημαντικού όγκου συσσωρευμένων αιτήσεων που παρέμεναν σε εκκρεμότητα από τα προηγούμενα έτη. Οι αιτήσεις αυτές αφορούσαν κρίσιμα θέματα της υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων, όπως η αναγνώριση προϋπηρεσίας και η συνάφεια

μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών. Διαπιστώθηκε ότι σε αρκετές περιπτώσεις ο αρχικός υπολογισμός είχε αποδοθεί εσφαλμένα, με αποτέλεσμα να απαιτείται η συνολική επανεξέταση του φυσικού και ψηφιακού αρχείου. Η υπηρεσία προχώρησε στις απαραίτητες διορθώσεις και στον επανυπολογισμό των στοιχείων, διασφαλίζοντας τη νομιμότητα και τη δίκαιη αντιμετώπιση του προσωπικού. Μέσω της αναδιοργάνωσης αυτής, εξορθολογήστηκε πλήρως η διαδικασία των αιτήσεων, επιτρέποντας πλέον την έγκαιρη διεκπεραίωση τους και την αποφυγή δημιουργίας νέων υπηρεσιακών εκκρεμοτήτων στο μέλλον. Τέλος, ολοκληρώνεται εντός του τρέχοντος τριμήνου η επικαιροποίηση της τρέχουσας κατάταξης του τακτικού προσωπικού σε βαθμούς σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4369/2016 (ΦΕΚ 33/Α/26-2-2016) και των εφαρμοστικών του εγκυκλίων όπως αυτές ισχύουν.

Β. Στοχοθεσία, Αξιολόγηση & Επιμόρφωση.

Ο φορέας μας συμμετείχε στο σύστημα αξιολόγησης καθώς ενέπιπτε στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Ν. 4369/2016. Είχε προβεί σε όλες τις απαραίτητες διαδικασίες και είχε εναρμονιστεί με τις οδηγίες του Υπουργείου για την προετοιμασία και την εφαρμογή αυτής. Ελάχιστοι υπάλληλοι δεν είχαν συμμορφωθεί και δεν λάμβαναν μέρος στη διαδικασία.

Με τον ν. 4940/2022 «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα» (ΦΕΚ Α' 112), καθιερώθηκε ένα νέο ενιαίο και σύγχρονο πλαίσιο για την εφαρμογή της αξιολόγησης και της στοχοθεσίας, με έμφαση στην ανάπτυξη και συνεχή βελτίωση των απαραίτητων δεξιοτήτων για την εκπλήρωση των στόχων κάθε οργανικής μονάδας του ελληνικού Δημοσίου.

Πλέον, η στοχοθεσία αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της αξιολόγησης των προϊσταμένων. Μέσα από την εγκαθίδρυση ενός νέου λειτουργικού πλαισίου, καθορίζεται υποχρεωτική στοχοθεσία σε κάθε οργανική μονάδα και σε όλα τα επίπεδα διοίκησης, με περιεχόμενο την υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων και ενεργειών εντός καθορισμένου χρονικού πλαισίου, βάσει των αρμοδιοτήτων των οργανικών μονάδων.

Το νέο πλαίσιο αξιολόγησης στο δημόσιο τομέα, με σκοπό την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας, της διαφάνειας και της λογοδοσίας στη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης. Η φιλοσοφία του νόμου βασίζεται στη προσέγγιση της αξιολόγησης ως μιας ουσιαστικής, αναπτυξιακής διαδικασίας, που στοχεύει στη βελτίωση των δεξιοτήτων, των επιδόσεων και της επαγγελματικής εξέλιξης των υπαλλήλων. Στόχος η συστηματική και αντικειμενική αποτίμηση της απόδοσης των υπαλλήλων και των προϊσταμένων, στο πλαίσιο μιας διοίκησης που λειτουργεί βάσει στόχων και αποτελεσμάτων, αντικείμενο της αξιολόγησης αποτελεί: Η αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων των προϊσταμένων οργανικών μονάδων, α) η αξιολόγηση των δεξιοτήτων του προσωπικού, σύμφωνα με το Ενιαίο Πλαίσιο Δεξιοτήτων, β) Η αξιολόγηση των δεξιοτήτων του προσωπικού, σύμφωνα με το Ενιαίο Πλαίσιο Δεξιοτήτων και γ) Η ανάπτυξη και η συνεχής βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω της κατάρτισης και υλοποίησης του Σχεδίου Ανάπτυξης.

Η υπηρεσία ολοκληρώνει εντός χρονοδιαγραμμάτων την επικαιροποίηση των στοιχείων εντός του πληροφοριακού συστήματος και όλες οι οργανικές μονάδες συμμετέχουν σε αυτό εξαιτίας τη αυστηριοποίησης του νόμου και των κυρώσεων που απορρέουν από αυτό. Οι εργασίες διαρκούν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και επαναλαμβάνονται σύμφωνα με τις οδηγίες που εκδίδει το Υπουργείο κάθε χρόνο.

Το έτος 2025 ήταν κομβικό για την εκπαίδευση του προσωπικού. Το σύνολο των διοικητικών και τεχνικών υπηρεσιών λόγω και σχετικής πρόβλεψης στο σύστημα αξιολόγησης παρακολουθεί τουλάχιστον δύο σεμινάρια του ΕΚΔΔΑ ετησίως αλλά και από άλλους φορείς. Εντούτοις

[10]

διαπιστώνεται η ανάγκη εξειδικευμένης κατάρτισης σε ορισμένα ζητήματα όχι μόνο του προαναφερόμενου προσωπικού αλλά και σε ανθρώπινο δυναμικό άλλων ειδικοτήτων όπως εργατοτεχνικό προσωπικό, υπαλλήλους καθαριότητας κ.α. Οι υπάλληλοι παρακολουθούν σεμινάρια τα προηγούμενα έτη όμως μετά την υποχρεωτική εφαρμογή το νόμου πλέον καθιερώθηκε η υποχρεωτική εκπαίδευση.

5. ΥΓΙΕΙΝΗ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΕΥΑΙΣΘΗΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.

- Υγεία & Ασφάλεια: Έχει επιτευχθεί πλήρης εξομάλυνση στη χορήγηση ΜΑΠ και γάλακτος. Το 2025 πραγματοποιήθηκε αποτίμηση ΜΑΠ και γάλακτος σε χρήμα για οφειλές παρελθόντων ετών και με έγγραφό μας ενημερώθηκε σχετικά και ο Σύλλογος εργαζομένων. Το 2025 δόθηκαν τα ΜΑΠ στους εργαζομένους με εκκρεμότητα τα είδη στις σχολικές καθαρίστριες (λόγω ελλείψεων στην αγορά) ενώ με απόφαση του ΔΣ Χορηγήθηκε σε χρήμα το γάλα που αντιστοιχούσε για το 2025 στους δικαιούχους. Για πρώτη φορά υπήρξε πλήρης συνεργασία με εξειδικευμένη ΕΞΥΠΠ για τον Τεχνικό Ασφαλείας. Επίσης, συνεχίζεται η συνεργασία με Ιατρό Εργασίας και κατά το προηγούμενο έτος δεν καταγράφηκαν εργατικά ατυχήματα.
- Πειθαρχικά: Η τήρηση της πειθαρχικής διαδικασίας αποτελεί κρίσιμο πυλώνα για τη διασφάλιση της χρηστής διοίκησης και της ακεραιότητας στον δημόσιο τομέα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Δήμος Δελφών εναρμονίζεται πλήρως με τις πρόσφατες νομοθετικές επιταγές (ν. 5225/2025) για την αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου, συμμετέχοντας ενεργά στην εφαρμογή «e-Reitharxika» της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας. Η συγκεκριμένη εφαρμογή επιτρέπει την ενιαία και συστηματική παρακολούθηση της πορείας των υποθέσεων, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την

ταχύτητα στην απονομή της πειθαρχικής δικαιοσύνης. Σημειώνεται πάντως ότι δεν παρουσιάστηκαν σοβαρές πειθαρχικές υποθέσεις το 2025.

- Πολιτική Προστασίας Δεδομένων: Ο Δήμος Δελφών εφαρμόζει τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR - ΕΕ 2016/679) και την ελληνική νομοθεσία (Ν. 4624/2019) για τη διασφάλιση της ιδιωτικότητας των πολιτών, μέσω της συνεργασίας με εξειδικευμένο συνεργάτη. Εντός του συγκεκριμένου πλαισίου η υπηρεσία επεξεργάζεται προσωπικά δεδομένα (π.χ. ονοματεπώνυμο, email) αποκλειστικά για την εξυπηρέτηση των αιτημάτων των πολιτών ή τη συμμόρφωση με έννομες υποχρεώσεις. Κάθε πολίτης έχει δικαίωμα πρόσβασης, διόρθωσης, διαγραφής, περιορισμού της επεξεργασίας και φορητότητας των δεδομένων του. Το εφαρμοστικό πλαίσιο της συγκεκριμένης πολιτικής έχει ενσωματωθεί στα πρότυπα εγγράφων που διακινεί η οργανική μονάδα και ειδικότερα, από το 2025 σε όλες τις συμβάσεις εργαζομένων που συνάπτει ο φορέας έχει συμπεριληφθεί η κατά νόμο δήλωση εμπιστευτικότητας και επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων, ως αναπόσπαστο μέρος τους.

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση σημειώνεται ότι, κατά την περίοδο αναφοράς, το προσωπικό του Δήμου Δελφών επέδειξε υψηλό αίσθημα ευθύνης και επαγγελματισμό, καθώς δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις σοβαρών πειθαρχικών παραπτωμάτων. Η προσήλωση των υπαλλήλων στα καθήκοντά τους και η τήρηση του κώδικα δεοντολογίας συμβάλλουν καθοριστικά στην εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών και στην εμπέδωση της εμπιστοσύνης των πολιτών προς τον Δήμο. Η υπηρεσία παραμένει προσηλωμένη στη διαρκή ενημέρωση του προσωπικού για τις υποχρεώσεις του, προωθώντας μια κουλτούρα ακεραιότητας και λογοδοσίας.

6.1. Δημοσιονομικός Έλεγχος Έτους 2025.

Κατά το έτος 2025, διενεργήθηκε δημοσιονομικός έλεγχος από την αρμόδια Δ.Υ.Ε.Ε. Νομού Φωκίδας. Τα αποτελέσματα του ελέγχου κατέδειξαν σημαντικότερη βελτίωση στη λειτουργία της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Ανθρώπινων Πόρων, σε σύγκριση με τα δεδομένα του προηγούμενου ελέγχου (περιόδου 2020-2021).

Αποτέλεσμα: Δεν προέκυψαν ουσιαστικά ευρήματα.

Παρατηρήσεις: Οι βασικές συστάσεις περιορίστηκαν σε οργανωτικά ζητήματα και συγκεκριμένα στον περιορισμό αρμοδιοτήτων οι οποίες, βάσει οργανογράμματος, δεν εμπίπτουν στο αντικείμενο της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας.

6.2. Πρόσδος Συμμόρφωσης επί Δημοσιονομικού Ελέγχου 2021 (Ευρήματα 13 & 14)

Αναφορικά με τον έλεγχο της περιόδου 01/07/2020 - 30/06/2021, οι ενέργειες συμμόρφωσης της Υπηρεσίας σχετικά με τις αστοχίες υπολογισμού αποδοχών παλαιότερων ετών έχουν ολοκληρωθεί κατά 90%.

Μεθοδολογία και Ενέργειες:

Δικαστική διαδικασία: Ο Δήμος εξέτασε ενδελεχώς το σύνολο των περιπτώσεων και αντέκρουσε επιτυχώς στα αρμόδια δικαστήρια τα ένδικα μέσα και τις εξώδικες διαμαρτυρίες που υπέβαλαν εργαζόμενοι σχετικά με τον καταλογισμό αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών.

Νομική Διευθέτηση: Πραγματοποιήθηκε εμπεριστατωμένη διοικητική και νομική έρευνα για τη διερεύνηση δυνατότητας απαλλαγής των υπολόγων. Βάσει σχετικής γνωμοδότησης και αντίστοιχων αποφάσεων της Δημοτικής Επιτροπής (Δ.Ε.) και του Δημοτικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), επετεύχθη η απαλλαγή για το μεγαλύτερο μέρος των εμπλεκόμενων περιπτώσεων.

Εκκρεμότητες: Η διαδικασία βρίσκεται στο τελικό στάδιο για 11 εργαζόμενους, οι οποίοι δεν πληρούν τα εκ του νόμου κριτήρια απαλλαγής.

Τα σχέδια των διοικητικών πράξεων επιστροφής αχρεωστήτως ληφθέντων αποδοχών έχουν ήδη συνταχθεί.

Απομένει ο τελικός υπολογισμός των δόσεων καταβολής, ώστε οι πράξεις να εκδοθούν και να τεθούν σε εφαρμογή το αμέσως προσεχές διάστημα.

6.3. Έλεγχος Πράξεις Παράρτημα ΡΟΜΑ (ΟΠΣ 5001660, 5002602, 5002345).

Η Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας και η αρμόδια Διαχειριστική Αρχή διενήργησαν επιτόπιο έλεγχο (δια ζώσης) στις εγκαταστάσεις της υπηρεσίας μας, στο πλαίσιο της Πράξης «Παράρτημα ΡΟΜΑ».

Αντικείμενο του ελέγχου ήταν η εξέταση της νομιμότητας των διαδικασιών στελέχωσης της δομής. Η ελεγκτική διαδικασία περιελάμβανε τόσο την επιτόπια αυτοψία όσο και την σχολαστική εξέταση του πλήρους διοικητικού φακέλου με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, ο οποίος υπεβλήθη προς αξιολόγηση.

Συμπεράσματα Ελέγχου: Η διαδικασία ολοκληρώθηκε με απόλυτη επιτυχία, καθώς δεν διαπιστώθηκε καμία αστοχία ή παράλειψη αναφορικά με τις διαδικασίες πρόσληψης του προσωπικού που στελεχώνει τη δομή. Το αποτέλεσμα αυτό επιβεβαιώνει την πλήρη εναρμόνιση της Υπηρεσίας με το κανονιστικό πλαίσιο και τις οδηγίες της Διαχειριστικής Αρχής.

[12]

Λειτουργία Δομής: Η εν λόγω δομή συνεχίζει απρόσκοπτα τη λειτουργία της, παρέχοντας κρίσιμες υπηρεσίες κοινωνικής στήριξης, έχοντας διασφαλίσει τη διοικητική επάρκεια και τη νομιμότητα που απαιτείται για τη βιωσιμότητα του προγράμματος.

[18]

6.4. Έλεγχος προγράμματος Κοινωφελούς εργασίας (κωδ. ΟΠΣ 5158724).

Διενεργήθηκε ενδελεχής έλεγχος των δαπανών από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» (Μονάδα Β.2.1.) του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Ο έλεγχος εξελίχθηκε σε δύο φάσεις.

Η ελεγκτική διαδικασία ολοκληρώθηκε με απόλυτη επιτυχία, καθώς η διαχείριση του προγράμματος από την Υπηρεσία κρίθηκε υποδειγματική. Δεν διαπιστώθηκε καμία παρατυπία ως προς τη νομιμότητα και την κανονικότητα των δαπανών, επιβεβαιώνοντας την ορθή αξιοποίηση των πόρων του ΕΣΠΑ από τον Δήμο.

7. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ.

Κατά το έτος 2025, η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Δελφών αποτέλεσε τον βασικό συλλογικό πυλώνα διοίκησης, συντονισμού και λήψης αποφάσεων, ασκώντας στο σύνολό τους τις αρμοδιότητες που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Το έτος αυτό αποτέλεσε το πρώτο πλήρες έτος κανονικής λειτουργίας του νέου θεσμού, με τη Δημοτική Επιτροπή να διασφαλίζει τη θεσμική συνέχεια, τη διαφάνεια και τη χρηστή διοίκηση.

Κατά τη διάρκεια του 2025 πραγματοποιήθηκαν 39 τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις, στο πλαίσιο των οποίων ελήφθησαν συνολικά 639 αποφάσεις, καλύπτοντας το σύνολο των βασικών τομέων λειτουργίας του Δήμου. Οι αποφάσεις αυτές αφορούσαν τη δημοσιονομική διαχείριση, την υλοποίηση έργων και υποδομών, την αξιοποίηση χρηματοδοτικών εργαλείων, την πολιτική προστασία, την προστασία του περιβάλλοντος και την ποιότητα ζωής των πολιτών, τη διοικητική οργάνωση, το ανθρώπινο δυναμικό, καθώς και ζητήματα κοινωνικής πολιτικής, πολιτισμού, αθλητισμού και παιδείας.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην οικονομική λειτουργία του Δήμου, με σημαντικό αριθμό αποφάσεων που σχετίζονται με τον προϋπολογισμό, τις αναμορφώσεις του, τη διαχείριση πιστώσεων και τη συνολική δημοσιονομική παρακολούθηση, γεγονός που αναδεικνύει τον ρόλο της Δημοτικής Επιτροπής ως βασικού μηχανισμού οικονομικής διοίκησης.

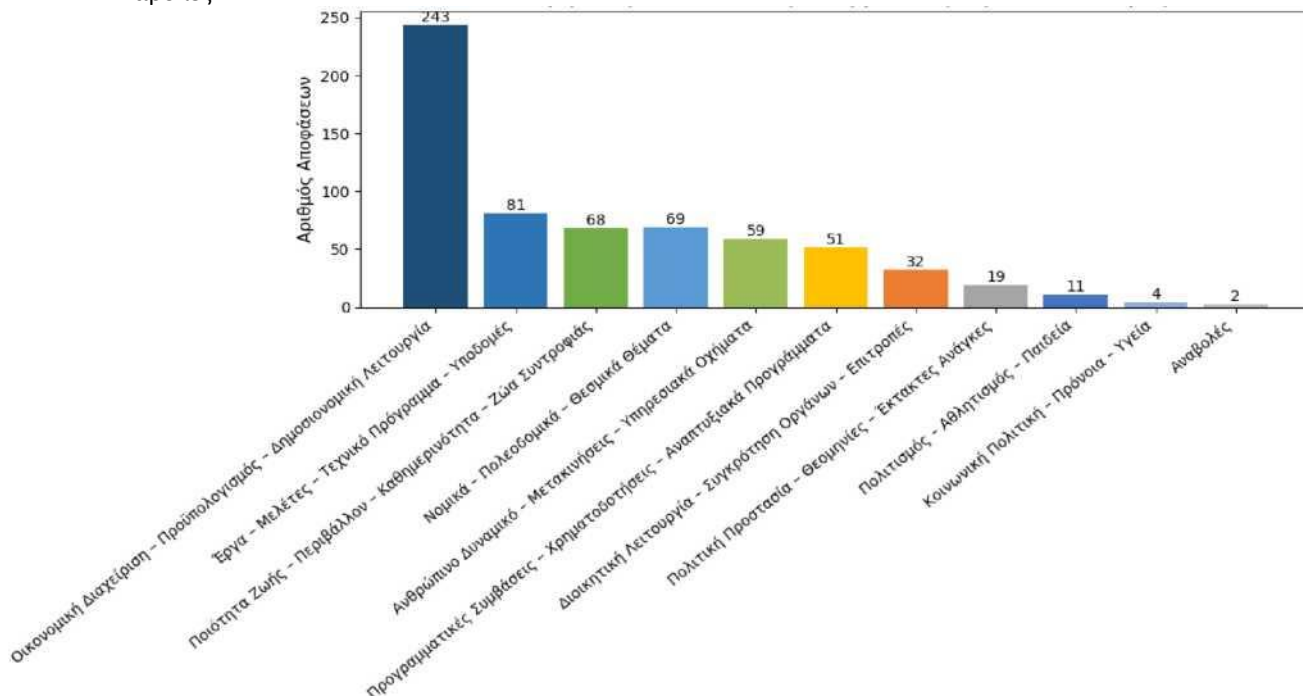
Συνολικά, το έργο της Δημοτικής Επιτροπής για το 2025 αποτυπώνει μια ολοκληρωμένη και εντατική διοικητική λειτουργία, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη του Δήμου, τη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και την αποτελεσματική λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών.

Συνολικά, κατά το έτος 2025, η Δημοτική Επιτροπή χειρίστηκε εξακόσια τριάντα εννέα (639) θέματα. Από αυτά, τα εξακόσια τριάντα επτά (637) κατέληξαν σε λήψη απόφασης ή διοικητικής πράξης, ενώ δύο (2) θέματα οδηγήθηκαν σε απόσυρση ή/και αναβολή, χωρίς τη λήψη απόφασης.

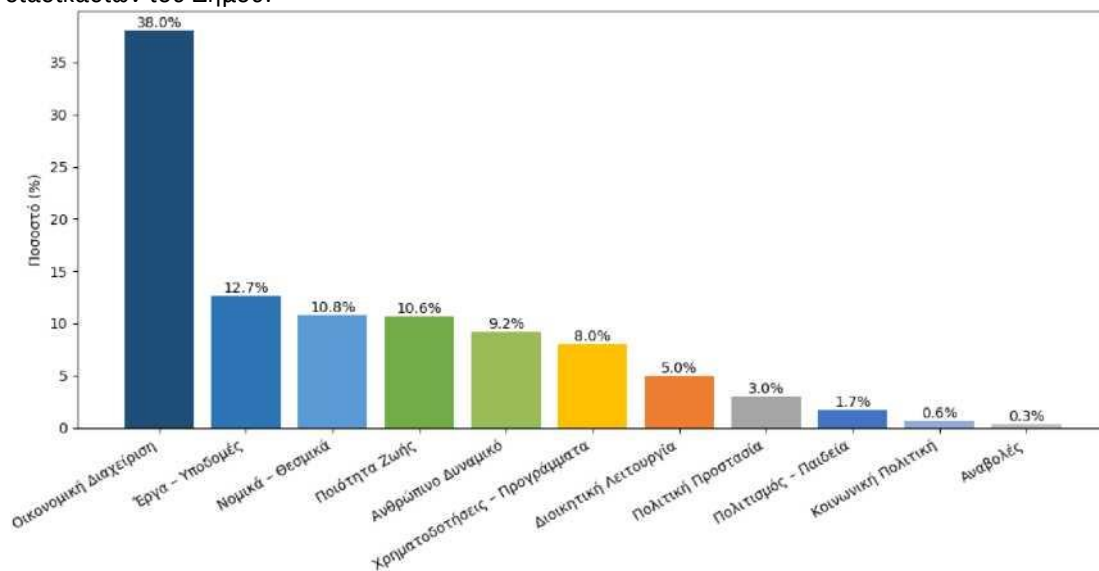
Η ποσοτική κατανομή των θεμάτων ανά τομέα αρμοδιότητας αποτυπώνεται ως εξής:

Οικονομική Διαχείριση - Προϋπολογισμός - Δημοσιονομική	243 Λειτουργία
Έργα - Μελέτες - Τεχνικό Πρόγραμμα - Υποδομές	81
Προγραμματικές Συμβάσεις - Χρηματοδοτήσεις - Αναπτυξιακά	51 Προγράμματα
Πολιτική Προστασία - Θεομηνίες - Έκτακτες Ανάγκες	19

Ποιότητα Ζωής - Περιβάλλον - Καθημερινότητα - Ζώα 68 Συντροφιάς
 Νομικά - Πολεοδομικά - Θεσμικά Θέματα 69
 Διοικητική Λειτουργία - Συγκρότηση Οργάνων - Επιτροπές 32 Ανθρώπινο Δυναμικό - Μετακινήσεις -
 Υπηρεσιακά Οχήματα 59
 Κοινωνική Πολιτική - Πρόνοια - Υγεία 4
 Πολιτισμός - Αθλητισμός - Παιδεία 11
 Αναβολές 2



Τα παραπάνω στοιχεία αποτυπώνουν τη συνεχή και εντατική λειτουργία της Δημοτικής Επιτροπής και τον κεντρικό της ρόλο στον συντονισμό της διοικητικής λειτουργίας και στη διαχείριση κρίσιμων διαδικασιών του Δήμου.



η Δημοτική Επιτροπή λειτούργησε κατά 3,25 φορές υψηλότερα από το ελάχιστο θεσμικό επίπεδο λειτουργίας.

Υπέρβαση θεσμικού ελάχιστου

Συνεδριάσεις Δημοτικής Επιτροπής Θεσμικό Ελάχιστο

0 5 10 15 20 25 30 35 40 45

ΜΙΣΘΩΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Κατά το έτος αναφοράς, ο Δήμος προχώρησε σε σειρά διαδικασιών μίσθωσης ακινήτων για την κάλυψη στεγαστικών και λειτουργικών αναγκών δημοτικών υπηρεσιών και δομών. Στο πλαίσιο αυτό υλοποιήθηκαν όλες οι προβλεπόμενες διοικητικές ενέργειες (λήψη αποφάσεων, δημοπρασίες, εκτιμήσεις καταλληλότητας και μισθωτικής αξίας, δημοσιεύσεις και συμβασιοποίηση). Σε ορισμένες περιπτώσεις οι διαδικασίες ολοκληρώθηκαν επιτυχώς και οδήγησαν σε σύναψη συμβάσεων μίσθωσης, ενώ σε άλλες δεν κατέστη δυνατή η ολοκλήρωση λόγω έλλειψης ενδιαφέροντος ή μη πλήρωσης των απαιτούμενων προδιαγραφών από τα προσφερόμενα ακίνητα. Παρά ταύτα, ο Δήμος κινήθηκε με συνέπεια και πληρότητα ως προς τη θεσμική διαδικασία, διασφαλίζοντας τη νομιμότητα, τη διαφάνεια και την προσπάθεια κάλυψης των πραγματικών αναγκών στέγασης των υπηρεσιών και δομών του.

1. Μίσθωση ακινήτου για τη στέγαση του ΚΑΠΗ Ιτέας: Ολοκληρώθηκε επιτυχώς η διαδικασία δημοπρασίας και υπογράφηκε σύμβαση μίσθωσης για την κάλυψη των αναγκών της δομής.
2. Μίσθωση ακινήτου για τη στέγαση της Βιβλιοθήκης Γαλαξιδίου: Τηρήθηκαν όλα τα στάδια της προβλεπόμενης διαδικασίας (διακήρυξη-δημοπρασία-κατακύρωση) και ολοκληρώθηκε η μίσθωση.
3. Διαδικασία μίσθωσης ακινήτου για τη στέγαση Παιδικού Σταθμού Γαλαξιδίου: Παρότι προχώρησε η διακήρυξη και η δημοσιότητα, δεν κατατέθηκαν προσφορές/αιτήσεις και η διαδικασία απέβη άγονη (με δυνατότητα επανάληψης).
4. Διαδικασία μίσθωσης ακινήτου για τη δημιουργία ΚΑΠΗ στη Δ.Ε. Δεσφίνας: Υποβλήθηκαν αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος, όμως τα προσφερόμενα ακίνητα δεν κάλυψαν πλήρως τις προδιαγραφές της διακήρυξης (κυρίως ως προς το ζητούμενο εμβαδόν).
5. Δελφοί - Μίσθωση ακινήτου από ΕΤΑΔ (χώροι στάθμευσης & παιδική χαρά): Προχώρησε και διαμορφώθηκε σύμβαση μίσθωσης με την ΕΤΑΔ για ακίνητο στην περιοχή Δελφών, με σκοπό τη δημιουργία/λειτουργία χώρων στάθμευσης και παιδικής χαράς.
6. Γαλαξίδι - Διακήρυξη/καθορισμός όρων για μίσθωση ακινήτου κυκλοφοριακών- λειτουργικών αναγκών (αποσυμφόρηση κεντρικού ιστού): Καταρτίστηκαν οι όροι της δημοπρασίας και το σχέδιο διακήρυξης για μίσθωση ακινήτου (οικοπέδου) που θα συμβάλει στην αποσυμφόρηση και στην κάλυψη αναγκών στάθμευσης/κυκλοφορίας στη Δ.Κ. Γαλαξιδίου.

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΤΠΕ), ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ

ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Κατά το έτος 2025, το Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής (ΤΠΕ), Διαφάνειας και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων διαδραμάτισε καθοριστικό ρόλο στη λειτουργία των ψηφιακών και πληροφοριακών υποδομών του Δήμου, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη λειτουργία των συστημάτων, την ψηφιακή εξυπηρέτηση πολιτών και υπηρεσιών, καθώς και την τήρηση των απαιτήσεων διαφάνειας και κυβερνοασφάλειας.

Στο επίπεδο των υποδομών, το Τμήμα διαχειρίστηκε συνολικά 155 σταθμούς εργασίας, προχώρησε σε 18 αναβαθμίσεις υπολογιστών και προμήθεια 18 νέων Η/Υ για την αντικατάσταση παλαιού εξοπλισμού, ενώ αντιμετωπίστηκαν και αποκαταστάθηκαν συνολικά 39 τεχνικές βλάβες εξοπλισμού. Παράλληλα, διασφαλίστηκε η λειτουργία των κεντρικών διακομιστών και υλοποιήθηκαν σημαντικές παρεμβάσεις στα δίκτυα, με την ανάπτυξη νέων δικτυακών υποδομών σε δημοτικές δομές και τη μετάπτωση υπηρεσιών στο ΣΥΖΕΥΞΙΣ II, βελτιώνοντας σημαντικά την ποιότητα των τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών.

Σε επίπεδο πληροφοριακών συστημάτων, υποστηρίχθηκε η λειτουργία 27 εφαρμογών διοικητικής, οικονομικής και τεχνικής διαχείρισης, ενώ υλοποιήθηκαν όλες οι απαιτούμενες αναβαθμίσεις και αντικαταστάθηκε το Σύστημα Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων με νέα, σύγχρονη εφαρμογή. Παράλληλα, το Τμήμα υποστήριξε κρίσιμες εθνικές και διαλειτουργικές πλατφόρμες του Δημοσίου, συμβάλλοντας στην ομαλή λειτουργία των ηλεκτρονικών υπηρεσιών.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ενίσχυση των ψηφιακών υπηρεσιών προς τους πολίτες, μέσω των θυρίδων gov.gr, του επίσημου portal του Δήμου και της πλατφόρμας αιτημάτων πολιτών, ενισχύοντας την ταχύτητα εξυπηρέτησης και τη διαφάνεια στη λειτουργία του Δήμου. Παράλληλα, το Τμήμα υποστήριξε τεχνικά τη λειτουργία της Διαύγειας και την ανάρτηση προκηρύξεων, αποφάσεων και ενημερωτικού υλικού.

Στον τομέα της προστασίας προσωπικών δεδομένων και της κυβερνοασφάλειας εφαρμόστηκαν ενισχυμένα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, με καθημερινή δημιουργία αντιγράφων ασφαλείας, χρήση σύγχρονων συστημάτων προστασίας και συνεχή ενημέρωση των χρηστών, χωρίς να καταγραφεί περιστατικό παραβίασης ασφάλειας.

Παράλληλα, το Τμήμα παρείχε εκτεταμένη υποστήριξη στους χρήστες και στις υπηρεσίες του Δήμου,

εξυπηρετώντας περισσότερα από 500 αιτήματα, μέσω help desk, απομακρυσμένης και επιτόπιας τεχνικής υποστήριξης, καθώς και υποστήριξη του τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού και των πληροφοριακών συστημάτων.

Σημαντικό άξονα αποτέλεσε και η προώθηση της ψηφιοποίησης διαδικασιών, με υλοποίηση ηλεκτρονικών υπηρεσιών και συμμετοχή σε έργα ψηφιακού μετασχηματισμού, όπως το πρόγραμμα wifi4gr, το οποίο βρίσκεται σε φάση υλοποίησης.

Τέλος, επισημαίνεται ότι το Τμήμα λειτουργεί με έναν μόνο υπάλληλο, παρά την ύπαρξη δύο κενών οργανικών θέσεων, γεγονός που αναδεικνύει την ανάγκη άμεσης ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού, προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία και η περαιτέρω ανάπτυξη των ψηφιακών υπηρεσιών του Δήμου.

A. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ & ΤΕΧΝΙΚΑ ΜΕΣΑ

- Σταθμοί εργασίας (Η/Υ, αναβαθμίσεις, αντικαταστάσεις)

Υπάρχουν 155 σταθμοί εργασίας, έγιναν 18 αναβαθμίσεις Η/Υ με αντικατάσταση του μηχανικού δίσκου αποθήκευσης, με ψηφιακό (SSD) και αύξηση μνήμης. Έγινε προμήθεια 18 νέων Η/Υ για αντικατάσταση παλαιού εξοπλισμού.

- Διακομιστές (servers)

Λειτουργούν 3 servers. Οι 2 στο computer room όπου στον 1 είναι εγκατεστημένες οι εφαρμογές της alfaware (Οικονομική Διαχείριση, Μισθοδοσία, Διαχείριση στόλου οχημάτων, κλπ). Ο 2ος εξυπηρετεί την απομακρυσμένη πρόσβαση των χρηστών των Δημοτικών Ενοτήτων στις εφαρμογές της Alfaware. Ο 3ος server είναι εγκατεστημένος στην ΔΤΥ όπου είναι εγκατεστημένες οι εφαρμογές των τεχνικών προγραμμάτων της ACE Hellas.

- Δίκτυα (LAN, Wi-Fi, VPN)

Κατασκευάστηκαν 2 νέα δίκτυα για την εξυπηρέτηση των 2 ανακαινίσεων ΚΕΠ της Άμφισσας και των Δελφών. Έγινε η μετάπτωση του Δημαρχείου Ιτέας στο ΣΥΖΕΥΞΙΣ II με εντυπωσιακή αναβάθμιση της ταχύτητας αξιοποιώντας υπηρεσίες δικτύων 5G. Έγινε επίσης η μετάπτωση του φορέα ΚΕΠ Γαλαξιδίου στο ΣΥΖΕΥΞΙΣ II με αποτέλεσμα την αναβάθμιση των υπηρεσιών τηλεφωνίας και internet.

- Περιφερειακός εξοπλισμός

Έγινε η προμήθεια 3 εκτυπωτών και 8 οθονών

- Βλάβες / αστοχίες / αποκαταστάσεις

Έγινε αποκατάσταση 39 βλαβών στο υλικό (hardware)

B. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ & ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ • Λειτουργία διοικητικών-οικονομικών-τεχνικών εφαρμογών

Λειτουργούν 27 εφαρμογές και συγκεκριμένα:

23 Διοικητικές-Οικονομικές (alfaware)

3 Τεχνικές ACE Hellas)

1 Πλατφόρμα αιτημάτων πολιτών (sencity)

ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΦΩΝ ΑΡ.ΠΡ. 1961/2026 ΑΜΦΙΣΣΑ 03/02/2026

- Αναβαθμίσεις / νέες εκδόσεις

Έγιναν οι μελέτες και όλη η διαδικασία για τα ετήσια συμβόλαια συντήρησης των εφαρμογών και όλες οι εφαρμογές είναι πλήρως ενημερωμένες. Έγινε η αντικατάσταση της εφαρμογής του ΣΗΔΕ (Σύστημα Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων), με νέα εφαρμογή σύγχρονης αρχιτεκτονικής με πολλές επιλογές για τον χρήστη.

- Προβλήματα συμβατότητας

Αντιμετωπίστηκαν διάφορα προβλήματα συμβατότητας εφαρμογών και υλικού με τα windows11.

- Υποστήριξη συστημάτων τρίτων (π.χ. ΥΠΕΣ, gov.gr)

Έγινε η υποστήριξη σε συστήματα τρίτων στα οποία η υπηρεσία μας είναι υπερ-διαχειριστής οι πλατφόρμες αυτές είναι οι πιο κάτω:

-ι ΜΗ.ΠΟΛ (Μητρώο Πολιτών ,ΥΠ.ΕΣ)

- Θυρίδες gov.gr (ηλεκτρονικές υπηρεσίες στον πολίτη)
- Gov.hub (Πλατφόρμα διαλειτουργικότητας ΚΕΔΕ)
- Κεντρικό-ΣΗΔΕ (Διαχείριση ψηφιακών υπογραφών)
- Διαχείριση χρηστών ΟΣΔΕ (Για Πλατφόρμα ΟΠΣΑΑ)
- ΙΡΙΔΑ (Ηλεκτρονική Διακίνηση Εγγράφων μεταξύ φορέων του Δημοσίου)
- ΕΣΗΔΗΣ (Πλατφόρμα Ηλεκτρονικών Διαγωνισμών)
- ΚΗΜΔΣ (Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων)
- E-presence (Κυβερνητική πλατφόρμα τηλεδιασκέψεων)

- Engage civil (Πλατφόρμα Πολιτικής Προστασίας)
- Εθνικό Μητρώο Ζώων Συντροφιάς
- My street (Πλατφόρμα κοινοχρήστων χώρων)

Γ. ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΠΟΛΙΤΕΣ

- Υπηρεσίες μέσω gov.gr, portal και sencity

Δια μέσου των Θυρίδων gov.gr Δια μέσου των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του official portal του Δήμου.

Δια μέσου της πλατφόρμας sencity για αιτήματα των πολιτών που άπτονται της καθημερινότητας όπως, ηλεκτροφωτισμός, καθαριότητα, πράσινο, πολιτική προστασία, κλπ.

- Υποστήριξη ψηφιακών αιτήσεων

Υποστήριξη και εκπαίδευση χρηστών των θυρίδων gov.gr

- Θέματα διαλειτουργικότητας

- Υποβολή αιτημάτων στην ΕΑΔ (Εθνική Αρχή Διαλειτουργικότητας) για την διαδικασία εσόδων από την Δ/νση Δόμησης.

- Υποβολή αιτήματος για την αυθεντικοποίηση χρηστών των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του portal με κωδικούς taxisnet.

Δ. ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ - ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ • Τεχνική υποστήριξη Διαύγειας

Διαχείριση της πλατφόρμας του ΔΙΑΓΕΙΑ για την προσθήκη νέων οργανικών μονάδων, νέων υπογραφόντων, νέων χρηστών

- Διαχείριση τεχνικών θεμάτων ανάρτησης

Υποστήριξη των χρηστών σε τεχνικά ζητήματα αναρτήσεων στο ΔΙΑΥΓΕΙΑ

- Υποστήριξη υπηρεσιών σε θέματα διαφάνειας

- Ανάρτηση στο portal προκηρύξεις θέσεων, προκηρύξεις προμηθειών, υπηρεσιών και έργων.

- Ανάρτηση δελτίων τύπου, ανακοινώσεων, εκδηλώσεων κλπ.

- Συνεργασία με DPO για αποφάσεις που πρέπει ή όχι να αναρτώνται.

Ε. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (GDPR) • Τεχνικά μέτρα προστασίας δεδομένων

Σε συνεργασία με την DPO εφαρμόστηκαν διάφορα τεχνικά μέτρα προστασίας δεδομένων όπως η χρήση πιο ισχυρών κωδικών πρόσβασης σε Η/Υ, email, εφαρμογές σύμφωνα με τις οδηγίες του ΥΠΕΣ για την αυθεντικοποίηση των χρηστών. Δημιουργία κωδικών σε usb stick.

- Ρόλοι & δικαιώματα πρόσβασης χρηστών

Εκχώρηση ρόλων και δικαιωμάτων πρόσβασης στους χρήστες των διαφόρων πλατφορμών έτσι ώστε ο κάθε χρήστης να έχει πρόσβαση μόνον σε δεδομένα που διαχειρίζεται λόγω αρμοδιότητας του.

- Υποστήριξη Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων (DPO)

Συνεχής υποστήριξη και συνεργασία με την υπεύθυνη προστασίας προσωπικών δεδομένων DPO του Δήμου με συναντήσεις και συζήτηση για βελτίωση της ασφάλειας των δεδομένων.

- Περιστατικά ή πιθανοί κίνδυνοι

Δεν αντιμετωπίσαμε κάποιο περιστατικό παρ' όλα αυτά αντιμετωπίστηκαν κάποιοι πιθανοί κίνδυνοι από λανθασμένες ενέργειες που γίνονταν στο παρελθόν όπως π.χ. αναρτώνταν οι πίνακες των αποτελεσμάτων προκήρυξης θέσεων που περιείχαν όλα τα προσωπικά στοιχεία των διαγωνιζομένων κάτι που άλλαξε και αναρτάται πλέον μόνο ο αριθμός της αίτησης.

ΣΤ. ΚΥΒΕΡΝΟΑΣΦΑΛΕΙΑ

- Αντίγραφα ασφαλείας (backup)

Αντίγραφα ασφαλείας δημιουργούνται καθημερινά με αυτοματοποιημένο τρόπο στους servers όπου υπάρχουν οι βάσεις δεδομένων.

- Antivirus / firewall

Όλοι οι σταθμοί εργασίας καθώς και οι servers, προστατεύονται από εγκατεστημένο antivirus (Bitdefender) του οποίου η διαχείριση γίνεται από κεντρική πλατφόρμα όπου έχουν δημιουργηθεί οι πολιτικές ασφάλειας (Policies) και παρακολουθούνται όλοι οι σταθμοί εργασίας καθώς και όλος ο φορέας για το επίπεδο ασφαλείας που βρίσκεται.

- Διαχείριση συμβάντων ασφαλείας

Δεν έγινε η διαχείριση κάποιου συμβάντος ασφαλείας.

- Προληπτικά μέτρα

Συνεχής ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού για θέματα κυβερνοασφάλειας με αποστολή ενημερωτικών επιστολών για κυβερνοεπιθέσεις μέσω ηλεκτρονικού ψαρέματος (email phishing). Χρήση ισχυρών κωδικών.

Ζ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΧΡΗΣΤΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ • Υποστήριξη χρηστών

- Λειτουργία Help desk με τηλεφωνική, απομακρυσμένη (remote) με κατάλληλο λογισμικό και επί τόπου (on site) υποστήριξη των χρηστών Η/Υ, παρέχοντας υποστήριξη σε προβλήματα που αφορούν

τόσο το λειτουργικό σύστημα, το λογισμικό και το υλικό (H/Y,εκτυπωτές,scanner).

- Εποπτεία και υποστήριξη όλου του τηλεπικοινωνιακού συστήματος του Δήμου με αναφορά προβλημάτων στο ΟΤΕ, επικοινωνία και συνεργασία με τους τεχνικούς για επίλυση προβλημάτων των τηλεφωνικών κέντρων, δικτύων, κλπ.

- Υποστήριξη αιρετών

Υποστήριξη του τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού των αιρετών (κινητά τηλέφωνα), δημιουργία υπηρεσιακών email, χορήγηση λαπ τοπ, εκπαίδευση, κλπ.

- Εξυπηρέτηση καθημερινών αιτημάτων

Υπολογίσθηκε ότι εξυπηρετήθηκαν πάνω από 500 καθημερινά αιτήματα χρηστών.

- Περίοδοι αυξημένου φόρτου

Περίοδοι αυξημένου φόρτου είναι οι μήνες μετά την ψήφιση του προϋπολογισμού όπου θα πρέπει να γίνει η σύνταξη των μελετών για τις προμήθειες και υπηρεσίες που αφορούν τα συστήματα πληροφορικής και επικοινωνιών(ΤΠΕ).

Η. ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ & ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ • Διαδικασίες που ψηφιοποιήθηκαν

Έκδοση Βεβαίωσης μόνιμης κατοικίας, μέσω της πλατφόρμας gov.hub (ΚΕΔΕ).

Πιστοποιητικά Δημοτολογίου και ληξιαρχείου μέσω θυρίδων gov.gr.

- Προτάσεις απλοποίησης

Διερεύνηση για αξιοποίηση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του portal του Δήμου για απλοποίηση των διαδικασιών έκδοσης βεβαιώσεων, χορήγησης πιστοποιητικών κλπ.

- Έργα ΤΠΕ σε εξέλιξη

Σε εξέλιξη βρίσκεται το πρόγραμμα wifi4gr.

- Έργα που δεν ολοκληρώθηκαν

Δεν υπάρχουν έργα που δεν ολοκληρώθηκαν.

Θ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ & ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

- Εξωτερικοί πάροχοι / ανάδοχοι

Έγιναν συμβάσεις με εξωτερικούς συνεργάτες για την παροχή συντήρησης του ηλεκτρονικού εξοπλισμού και των δικτύων wifi.

- Συμβάσεις υποστήριξης

Έγιναν συμβάσεις υποστήριξης των χρηστών σε εφαρμογές όπως η Οικονομική διαχείριση, η μισθοδοσία, το πρωτόκολλο, η διαχείριση του στόλου των οχημάτων, κλπ

- Θέματα συνεργασίας ή καθυστερήσεων

Αντιμετωπίστηκαν ορισμένα θέματα καθυστερήσεων αλλά όλα μέσα στα πλαίσια της πολυπλοκότητας των συστημάτων και της επίλυσης σύνθετων προβλημάτων.

Ι. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ & ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ • Υπηρετούν προσωπικό

Στο Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής (ΤΠΕ), Διαφάνειας και προστασίας προσωπικών δεδομένων υπηρετεί μόνον ένας (1) υπάλληλος.

ΚενάΥπάρχει 2 κενές θέσεις Σύμφωνα με τον

- ΟΕΥ.

- Ανάγκες εκπαίδευσης / επιμόρφωσης

Οι ανάγκες εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στο τμήμα πληροφορικής και ΤΠΕ είναι συνεχείς γιατί τα συστήματα και οι τεχνολογίες εξελίσσονται ραγδαία και θα πρέπει να παρακολουθούνται άμεσα οι εξελίξεις. Υπάρχει ανάγκη επιμόρφωσης στον νέο κανονισμό NIS2 για την κυβερνοασφάλεια καθώς και για τις εφαρμογές Τεχνητής Νοημοσύνης (AI).

Ανάγκες ενίσχυσηςΤο τμήμα θα πρέπει να ενισχυθεί άμεσα με ένα (1) υπάλληλο ΠΕ Πληροφορικής.

Κ. ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΜΕΤΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΣΤΟ 2026 • Εκκρεμή έργα

Σε εκκρεμότητα υπάρχει το πρόγραμμα wifi4gr με το οποίο θα γίνει η εγκατάσταση ασύρματου internet wifi σε 14 σημεία του Δήμου. Η εγκατάσταση θα γίνει από ανάδοχο που έχει επιλεγεί κεντρικά για όλη την Ελλάδα. Ο εξοπλισμός έχει παραδοθεί στις εγκαταστάσεις του Δήμου.

- Εκκρεμή αιτήματα

Σε εκκρεμότητα βρίσκεται η αίτηση για χρηματοδότηση της πράξης με τίτλο: «Ανάπτυξη Εφαρμογών Έξυπνων Πόλεων και Τεχνολογιών για το Διαδίκτυο των Αντικειμένων (ΙΟΤ) του Δήμου Δελφών» .Ο συνολικός προϋπολογισμός της πράξης ανέρχεται σε 695.635,00 €

- Θέματα που απαιτούν διοικητική ή πολιτική απόφαση

- Θα πρέπει να γίνει ο ορισμός του ΥΑΣΠΕ (Υπεύθυνος Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών)

- Θα πρέπει να γίνει η συμμόρφωση του Δήμου με την νέα οδηγία NIS2 της Ε.Ε. για την κυβερνοασφάλεια η οποία ενσωματώθηκε στην Ελληνική νομοθεσία με τον Ν. 5160/2024 ΦΕΚ Α'

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2025
της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΔΗΜΟΥ ΔΕΛΦΩΝ

Α) Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής, Ισότητας των Φύλων και Δημόσιας Υγείας

Β) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης

1. Εγκρίθηκε και ξεκίνησε η υλοποίηση του προγράμματος **«Στέγαση και Εργασία για Αστέγους III»** με δικαιούχους φορείς τον Δήμο Δελφών και τον Δήμο Δωρίδας με φορέα Διαχείρισης τον Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία Ν. Φθιώτιδας, στα πλαίσια του οποίου εντάχθηκαν εννέα (9) οικογένειες του Δήμου μας , από τις οποίες οι πέντε (5) είναι οικογένειες Ρομά.
Στόχος του έργου είναι η παροχή υπηρεσιών στέγασης, ψυχοκοινωνικής στήριξης, ενεργοποίησης, κατάρτισης και προώθησης στην εργασία, νοικοκυριών που διαβιούν σε συνθήκες έλλειψης στέγης ή επισφαλούς στέγασης.
2. Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου εκκινήθηκε η διαδικασία δημιουργίας **«Κέντρου Δημέρευσης και Ημερήσιας Φροντίδας ΑΜΕΑ»** στο Δημοτικό Σχολείο Χρισσού της Δ.Ε. Δελφών του Δήμου μας, σε συνεργασία με το «Σύλλογο Γονέων & Κηδεμόνων ΑΜΕΑ Ν. Φωκίδας» και το « Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία Ν. Φθιώτιδας».
3. Υπογράφηκε μνημόνιο συνεργασίας με την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία «THERAPY EXPRESS» με σκοπό την ίδρυση και λειτουργία **«Κέντρου Φροντίδας Ψυχικής Υγείας για άτομα με άνοια/ Alzheimer»** στο Δήμο Δελφών.
4. Υποβλήθηκε πρόταση στην Πρόσκληση του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας με τίτλο **«Ψηφιακή εκπαίδευση και ενδυνάμωση των ηλικιωμένων και των ατόμων με αναπηρία»** τον Αύγουστο του 2025. Που αφορά στην κατηγορία των ηλικιωμένων, στοχεύοντας στην εξοικείωση και εκπαίδευσή τους στις νέες τεχνολογίες, με έμφαση στην επικοινωνία μέσω ψηφιακών εφαρμογών, στη χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης, καθώς και στην εξυπηρέτησή τους μέσω ψηφιακών υπηρεσιών.
Η οποία πρόταση εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 1430/23-01-2026 Απόφαση της Υπουργού Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας ,το πρόγραμμα θα ξεκινήσει τη λειτουργία του το 1ο δεκαήμερο του Μαρτίου 2026.
5. Ο Δήμος Δελφών είναι μέλος του **Εθνικού Διαδημοτικού Δικτύου Υγιών Πόλεων και Προαγωγής Υγείας (ΕΔΔΥΠΠΥ)** και λειτουργεί ΚΕΠ Υγείας στο Κέντρο Κοινότητας του.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΟΜΩΝ

1. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Με την υπ' αριθμ. 44/01.02.2024(ΑΔΑ: Ψ78ΝΩ9Θ-ΔΔΠ) Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Δελφών συστάθηκε η **Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων**, με σκοπό την προώθηση της ισότητας, την πρόληψη και καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου και την υποστήριξη πολιτικών ισότιμης συμμετοχής στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή.

Τον Σεπτέμβριο του 2025, ο Εντεταλμένος Δημοτικός Σύμβουλος ως εκπρόσωπος της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας του Δήμου Δελφών συμμετείχε στη συνεδρίαση της **Επιτροπής Ισότητας της**

Περιφερειακής Ένωσης Δήμων (ΠΕΔ) Στερεάς Ελλάδας, κατά την οποία διατυπώθηκαν προτάσεις και εισηγήσεις, οι οποίες στη συνέχεια κατατέθηκαν και συζητήθηκαν στη συνεδρίαση της **Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ)** που πραγματοποιήθηκε στην Αλεξανδρούπολη.

Στο πλαίσιο των δράσεων ευαισθητοποίησης, διοργανώθηκε εκδήλωση με θέμα την κακοποίηση των γυναικών, υπό τον τίτλο

«Ακούγοντας τη φωνή της – Στηρίζοντας τη δύναμή της», η οποία σημείωσε ιδιαίτερα μεγάλη συμμετοχή και είχε σημαντική απήχηση στην τοπική κοινωνία.

Παράλληλα, έχει αναπτυχθεί σταθερή συνεργασία και διασύνδεση με το Γραφείο Αντιμετώπισης Ενδοοικογενειακής Βίας της Αστυνομικής Διεύθυνσης Φωκίδας, με στόχο την πρόληψη και την αποτελεσματική διαχείριση περιστατικών ενδοοικογενειακής βίας.

Το Τμήμα συμμετέχει ενεργά σε κάθε σχετική πρωτοβουλία και συνεργάζεται σύμφωνα με τις οδηγίες και τις κατευθύνσεις των αρμόδιων αστυνομικών αρχών.

Τέλος, έχει ολοκληρωθεί η σύνταξη του **Κανονισμού Λειτουργίας της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας**, ο οποίος θα εισαχθεί προς συζήτηση και έγκριση σε προσεχές Δημοτικό Συμβούλιο, ενισχύοντας περαιτέρω το θεσμικό και επιχειρησιακό πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής.

2. ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ με ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΡΟΜΑ

Το Κέντρο Κοινότητας είναι μια δομή που θεσμοθετήθηκε με τον ν. 4368 (ΦΕΚ 21 Α'/21.02.2016) και την Κοινή Υπουργική Απόφαση με Α.Π. Δ23/ΟΙΚ. 14435/1135/29.03.2016 που ορίζει τις ελάχιστες προδιαγραφές λειτουργίας τους (ΦΕΚ 854 Β'/30.03.2016). Τα Κέντρα Κοινότητας, αποτελούν τον βασικό «πυρήνα» διευρυμένων υπηρεσιών τύπου "One Stop Shop", με εξατομικευμένη ολιστική προσέγγιση, το οποίο, υποστηρίζοντας ή συνεργώντας με τη Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών του κάθε ΟΤΑ, αποτελούν μία δράση «ομπρέλα» παρέχοντας υπηρεσίες οι οποίες ανταποκρίνονται και θα ενισχύσουν τις πολιτικές που ήδη υλοποιούνται ή προγραμματίζονται.

Με την αριθμ. 3643/25-10-2023 (ΑΔΑ:Ψ23Ω7ΛΗ-ΞΒΖ) Απόφαση Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδας «Ένταξη της Πράξης «Συνέχιση Κέντρου Κοινότητας Δήμου Δελφών» με Κωδικό ΟΠΣ 6002716 και ένταξη στο Πρόγραμμα «ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 2021-2027», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την αριθ.3729/08.12.2025 (ΑΔΑ:ΨΧΨΕ7ΛΗ-ΟΙ5) Απόφαση, ρυθμίστηκε η συνέχιση Δράσης του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά Δήμου Δελφών στην προγραμματική περίοδο ΕΣΠΑ 2021 – 2027, με χρηματοδότηση από πόρους του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+ (ΕΚΤ+) του Ε.Π. «ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ», στο πλαίσιο του Στόχου Πολιτικής 04, συνολικού Προϋπολογισμού 335.807,61 Ευρώ.

Το Κέντρο Κοινότητας του Δήμου Δελφών λειτουργεί από τον Σεπτέμβριο του 2017 στελεχωμένο από δύο Κοινωνικούς Λειτουργούς και στόχος του είναι η υποδοχή, ενημέρωση, εξυπηρέτηση και διασύνδεση των ωφελούμενων ατόμων – πολιτών του Δήμου με επιμέρους φορείς και υπηρεσίες για την εξυπηρέτηση των αναγκών τους.

Τον Ιούλιο του 2021 συστάθηκε το Παράρτημα Ρομά σαν διεύρυνση της κεντρικής δομής, στελεχώνεται από Παιδαγωγό, Ψυχολόγο και Διαμεσολαβητή με στόχο την εξυπηρέτηση των πολιτών Ρομά του Δήμου.

Το Κέντρο Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά για το έτος 2025, συγκεκριμένα παρείχε τις κάτωθι υπηρεσίες:

1.Από την κεντρική δομή, Κέντρο Κοινότητας, εξυπηρετήθηκαν 500 Δημότες (Αλλοδαποί και μη), με 248 νέους ωφελούμενους και υποβλήθηκαν αιτήσεις για τα ακόλουθα επιδόματα :

1. 136 αιτήσεις για το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα
2. 121 αιτήσεις για το Επίδομα Στέγασης
3. 198 αιτήσεις χορήγησης προνοιακής – αναπηρικής παροχών ΟΠΕΚΑ
4. 5 αιτήσεις για το Επίδομα Γέννησης
5. 7 αιτήσεις Επιδόματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ανασφάλιστων Υπερηλίκων
6. 2 αιτήσεις Επιδόματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ανασφάλιστων Υπερηλίκων σε μέλη της Ελληνικής Μειονότητας της Αλβανίας
7. 2 αιτήσεις για χορήγηση εξόδων κηδείας σε Ανασφάλιστους Υπερήλικες.

2.Πραγματοποιήθηκε καταγραφή των καταυλισμών Ρομά με σκοπό την επικαιροποίηση του πληθυσμού, την καταγραφή καταλυμάτων και των συνθηκών διαβίωσης, διαδικασία που πραγματοποιείται κάθε Φεβρουάριο-Μάρτιο .

3.Διεξήχθησαν 69 Κοινωνικές Έρευνες, εκ των οποίων 6 μετά από Εισαγγελική παραγγελία.

4.Υλοποιήθηκε το πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία για Αστέγους III» με δικαιούχους φορείς τον Δήμο Δελφών και τον Δήμο Δωρίδας με φορέα Διαχείρισης τον Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία Ν. Φθιώτιδας, στα πλαίσια του οποίου εντάχθηκαν εννέα οικογένειες, από τις οποίες οι πέντε είναι οικογένειες Ρομά. Μέσω του προγράμματος παρέχονται κάλυψη μισθώματος για 24 μήνες και λογαριασμών ΔΕΚΟ αλλά και συμβουλευτική υποστήριξη με στόχο την ενδυνάμωση των δικαιούχων με σκοπό την επαγγελματική αποκατάσταση και την διατήρηση ενός σταθερού και ασφαλούς περιβάλλοντος.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

- Στο site του Δήμου Δελφών βρίσκονται αναρτημένα με αναλυτικές πληροφορίες η λειτουργία δομής, επιδόματα, κριτήρια δικαιούχων, αιτήσεις και δικαιολογητικά.
- Εκτύπωση νέων ενημερωτικών φυλλαδίων.
- Δημιουργία ενημερωτικού banner για εκδηλώσεις.
- Ανανέωση ταμπελών και πινακίδων.

Επιπρόσθετα στα πλαίσια υποστήριξης των ωφελούμενων το Κέντρο Κοινότητας παρείχε σε οικογένειες :

- Διασύνδεση και υποστήριξη για εγγραφή παιδιών στην Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση, στους Βρεφονηπιακούς – Παιδικούς Σταθμούς και στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) του Δήμου.
- Υποστήριξη που άπτεται σε θέματα υγείας
- Υποστήριξη για την ένταξη στο Κοινωνικό Παντοπωλείο και στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι».
- Ενημέρωση και υποστήριξη για την συλλογή δικαιολογητικών και υποβολή αιτήσεων για Δωρεάν Νομική Υποστήριξη στο Πρωτοδικείο Άμφισσας.

- Υλική υποστήριξη με χορήγηση ειδών πρώτης ανάγκης.
- Διασύνδεση με Φιλανθρωπικούς Συλλόγους με στόχο την οικονομική ενίσχυση οικογενειών.
- Διασύνδεση και συνεργασία με Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων και μεταφορά ηλικιωμένων με στόχο την βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης τους.
- Αναζήτηση κατοικιών προς μίσθωση για την ένταξη των νοικοκυριών στο πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία για Αστέγους III».

ΔΡΑΣΗ:

Πραγματοποιήθηκε δράση προαγωγής υγείας με στόχο την πρόληψη και την ευαισθητοποίηση για τον Σακχαρώδη Διαβήτη στους ωφελούμενους της Δομής σε συνεργασία με την Τοπική Ομάδα Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.) Άμφισσας.

Το Παράρτημα Ρομά για το έτος 2025, συγκεκριμένα παρείχε τις κάτωθι υπηρεσίες:

Το Παράρτημα Ρομά, αντίστοιχα εξυπηρέτησε 90 Δημότες Ρομά, με 3 νέους ωφελούμενους και υποβλήθηκαν αιτήσεις για τα ακόλουθα επιδόματα :

1. 120 αιτήσεις για το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα
2. 5 αιτήσεις για το Επίδομα Στέγασης
3. 4 αιτήσεις χορήγησης προνοιακής – αναπηρικής παροχής ΟΠΕΚΑ
4. 3 αιτήσεις για το Επίδομα Γέννησης
5. 1 αίτηση για το Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ανασφάλιστων Υπερηλίκων.

Επιπρόσθετα στα πλαίσια υποστήριξης των ωφελούμενων παρείχε σε οικογένειες :

- Σύσταση Τμήματος Δημιουργικής Απασχόλησης σε παιδιά Ρομά προσχολικής ηλικίας με στόχο την ενίσχυση της κοινωνικοποίησης, των γνωστικών και ψυχοκινητικών ικανοτήτων.
- Συνεδρίες συμβουλευτικής και ψυχολογικής υποστήριξης σε ενήλικες, παιδιά και γονείς.
- Υποστήριξη για την δημιουργία ομάδας Ποδοσφαίρου, στα πλαίσια του Προγράμματος «ΉΑθληση για Όλους – Άσκηση Ευαίσθητων Κοινωνικών Ομάδων» του Δήμου.

- Διασύνδεση και υποστήριξη για εγγραφή παιδιών στην Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση, στους Βρεφονηπιακούς – Παιδικούς Σταθμούς και στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) του Δήμου.
- Υποστήριξη και διαμεσολάβηση για διεκπεραίωση αιτημάτων σε σχέση με Δημογραφικά ζητήματα.
- Υποστήριξη, διασύνδεση και συνοδεία σε υπηρεσίες για διεκπεραίωση αιτημάτων.
- Διεξαγωγή Ομάδας Συμβουλευτικής Γονέων Ρομά στη Δημοτική Βιβλιοθήκη Άμφισσας σε συνεργασία με την Κινητή Μονάδα Ψυχικής Υγείας Ν. Φωκίδας της ΕΚΨ Π. Σακελλαρόπουλος

ΔΡΑΣΕΙΣ:

- Διεξαγωγή Προγράμματος Παρέμβασης, σε συνεργασία με την Εταιρία Κοινωνικής Ψυχιατρικής Π. Σακελλαρόπουλος, στα Δημοτικά Σχολεία Άμφισσας, με σκοπό την ενίσχυση του έργου κοινωνικής ενσωμάτωσης των παιδιών Ρομά στην σχολική κοινότητα και την πρόληψη της σχολικής διαρροής.
- Πραγματοποίηση Δράσεων & Εκδηλώσεων Ευαισθητοποίησης και Ενημέρωσης στα Δημοτικά Σχολεία Άμφισσας και στην αίθουσα του Πνευματικού Κέντρου Άμφισσας για την Παγκόσμια Ημέρα Ρομά.
- Πραγματοποίηση συνάντησης με τις μητέρες παιδιών Ρομά, που φοιτούν στα Δημοτικά Σχολεία και Νηπιαγωγεία σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Ν. Φωκίδας και τον Διευθυντή της Αστυνομίας Φωκίδας με θέμα το ζήτημα της σχολικής φοίτησης. Ενημέρωση αυτών για τις προβλέψεις και τις συνέπειες του νομού σε περίπτωση συστηματικής και αδικαιολόγητης απουσίας μαθητών από το σχολείο και τις υποχρεώσεις τους ως γονείς (εμβολιασμός, ονοματολογία κλπ.)
- Διοργάνωση Δράσης «#Ναι_στα_Πρότυπα #Όχι_στα_Στερεότυπα» σε συνεργασία με την Κινητή Μονάδα Ψυχικής Υγείας της Εταιρίας Κοινωνικής Ψυχιατρικής Π. Σακελλαρόπουλος και προσκεκλημένους φορείς το *SOLIDARITYNOW* και την *AMKE REVMA*, στο πλαίσιο της ενδυνάμωσης της φοίτησης των ΡΟΜΑ μαθητών και της πρόληψης της σχολικής εγκατάλειψης.
- Πραγματοποίηση δράσης σε συνεργασία με την Τοπική Ομάδα Υγείας (ΤΟΜΥ) Άμφισσας για την πρόληψη και έγκαιρη διάγνωση σχετικά με τον *Σακχαρώδη Διαβήτη*.
- Διεξαγωγή δράσης «Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης για τον Καρκίνο του Μαστού», σε συνεργασία με την Τ.Ο.Μ.Υ. Άμφισσας, για τις γυναίκες ΡΟΜΑ που διαμένουν στην περιοχή της Χάρμαινας και της Εθνικής Οδού.
- Διεξαγωγή δράσης «Ευαισθητοποίηση και Ενημέρωση για τη Σεξουαλική και Αναπαραγωγική Υγεία – Είμαι Έφηβη, τι μου συμβαίνει;», σε συνεργασία με την Τ.Ο.Μ.Υ. Άμφισσας, στο πλαίσιο του Προγράμματος Αγωγής Υγείας του Υπουργείου Υγείας, στον καταυλισμό στην τοποθεσία Κάμιнос με τη συμμετοχή κοριτσιών Ρομά ηλικίας 12-18 ετών.
- Πραγματοποίηση δράσης σε συνεργασία με την Τοπική Ομάδα Υγείας (ΤΟΜΥ) Άμφισσας, στον καταυλισμό για την ψυχοεκπαίδευση των παιδιών στην *Ασφαλή Κολύμβηση*
- Διασύνδεση με την Κινητή Μονάδα του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων, ΚΕΘΕΑ «Εξοδος» της Λάμιας. Διοργάνωση από κοινού δράσης με την σύσταση ενημερωτικού περιπτέρου στην πλατεία της πόλης με σκοπό την παροχή πληροφόρησης και την διανομή ενημερωτικών φυλλαδίων των παρεχόμενων υπηρεσιών στον πληθυσμό
- Συμμετοχή του Παραρτήματος Ρομά στην δράση Προαγωγής Υγείας και Προληπτικού Ιατρικού Ελέγχου των «Γιατρών Του Κόσμου» όπου πραγματοποιήθηκε παιδιατρικός και παθολογικός έλεγχος, έλεγχος εμβολιασμών και βιβλιάρων υγείας, ενημέρωση για την πρόωρη εγκυμοσύνη, παροχή κατευθυντήριων γραμμών για την ατομική υγιεινή και παρακολούθηση της υγείας των μελών του πληθυσμού των Ρομά.
- Πραγματοποιήθηκε Χριστουγεννιάτικη γιορτή για παιδιά Ρομά με προβολή Χριστουγεννιάτικης ταινίας σε συνεργασία με το Παράρτημα Ρομά.

Έχει συσταθεί ομάδα εργασίας και έχει εκπονηθεί το νέο **ΤΟΠΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ, ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΡΟΜΑ** του **ΔΗΜΟΥ ΔΕΛΦΩΝ** το οποίο βρίσκεται μέσω του Παραρτήματος Ρομά σε διαβούλευση με το πληθυσμό Ρομά, το οποίο θα έρθει στα συλλογικά όργανα του Δήμου Δελφών για έγκριση.

Ενδεικτικά πραγματοποιήθηκε συμμετοχή στα ακόλουθα σεμινάρια:

- Στη δια ζώσης <<Πανελλήνια Συνδιάσκεψη Forum Ρομά, όπου παρουσιάστηκαν εισηγήσεις σχετικά με τις δράσεις της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των φύλων για τις γυναίκες Ρομά, τις δράσεις ενταξιακής εκπαίδευσης Ρομά, καθώς και με τις πρωτοβουλίες που υλοποιούνται για την κοινωνική ένταξη των Ρομά στο πλαίσιο του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου για την κοινωνική Ένταξη των Ρομά 2021- 2030. >>
- Στη δια ζώσης εκδήλωση της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας με θέμα «Κοινωνική Ένταξη και Ενδυνάμωση των Ρομά: Απολογισμός».
- Στη Διαδικτυακή συνέντευξη τύπου για το έργο Roma Child Voice – Διερεύνηση στάσεων και αντιλήψεων της κοινότητας Ρομά για τους πρώιμους γάμους και την εφηβική εγκυμοσύνη : Διατύπωση προτάσεων για την προάσπιση των δικαιωμάτων των παιδιών Ρομά που υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος PREVENT, με φορέα υλοποίησης το Ινστιτούτο PROLEPSIS και έταίρο την ένωση Ελλήνων Ρομά διαμεσολαβητών και συνεργατών τους.
- Στο διαδικτυακό σεμινάριο που διεξήχθη με πρωτοβουλία της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας, του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και συνδιοργανώθηκε από το Σωματείο- Εταιρεία κατά της κακοποίησης του παιδιού ΕΛΙΖΑ και τη γραμμή ΕΛΙΖΑ 10454 και αφορούσε σε ζητήματα που ανακύπτουν στο πλαίσιο της ενδοοικογενειακής βίας.
- Στο δια ζώσης εκπαιδευτικό WORKSHOP: ROMACT- Building Capacity for Roma Inclusion at Local Level, ‘Challenges and Opportunities in the Implementation of Roma Inclusion Measures at Local Level’, στο Crowne Plaza στην Αθήνα.
- Στη διαδικτυακή παρουσίαση <Πρώθηση της ευαισθητοποίησης της ανάπτυξης ικανοτήτων και της εφαρμογής του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ από τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών> CERV- 2025- CHAR- LITI του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Πολίτες, Ισότητα, Δικαιώματα και Αξίες.(CERV)
- Στο διαδικτυακό εκπαιδευτικό πρόγραμμα από το AMKE REVMA και Κ.Σ.Δ.Ε.Ο. ‘ΕΔΡΑ’, στο πλαίσιο Ευρωπαϊκού έργου ACADE_ME. Με έμφαση στην εκπαίδευση και την κοινωνική ένταξη των Ρομά.
- Στις διαδικτυακή συνάντηση με το προσωπικό των φορέων SOLIDARITY NOW και AMKE REVMA, με σκοπό την οργάνωση Ημερίδας που θα απευθύνεται στους εκπαιδευτικούς και θα αφορά την πρόληψη της σχολικής εγκατάλειψης των παιδιών Ρομά από το σχολικό πλαίσιο.
- Στη διαδικτυακή παρακολούθηση του ντοκιμαντέρ που διεξήχθη από την Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας, του υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, με στόχο την ανάδειξη θετικών προτύπων της κοινότητας Ρομά μέσα από παραδείγματα προσωπικών ιστοριών επιτυχίας.
- Στο διαδικτυακό εκπαιδευτικό πρόγραμμα που υλοποιείται από τις οργανώσεις AMKE REVMA και Κ.Σ.Δ.Ε.Ο. ‘ΕΔΡΑ’, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού έργου ACADE_ME. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε επαγγελματίες στο χώρο της εκπαίδευσης και της κοινωνικής ένταξης, καθώς και σε νέους/νέες Ρομά.
- Στη διαδικτυακή Ημερίδα Ενημέρωσης: ΥΓΙΕΙΣ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΡΟΜΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ. Παρουσίαση αποτελεσμάτων έργου.
- Στη διαδικτυακή συνάντηση με σκοπό την παροχή περαιτέρω διευκρινίσεων αναφορικά με τις διαδικασίες και τη χρήση της προπληρωμένης κάρτας για τους δικαιούχους των επιδομάτων: Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, γέννησης τέκνου, και οικονομικής ενίσχυσης της αναδοχής. Η συμμετοχή αυτή επιτρέπει την ανταλλαγή καλών πρακτικών, την αποτύπωση αναγκών και τη διαμόρφωση προτάσεων πολιτικής που ανταποκρίνονται στις τοπικές ιδιαιτερότητες.

Μέσα από τη συνεχή παρουσία του στα θεσμικά δίκτυα, ο Δήμος επιδιώκει να συνδέσει την τοπική εμπειρία με τον εθνικό σχεδιασμό, προωθώντας τη φωνή της τοπικής κοινότητας Ρομά και ενισχύοντας την κοινωνική της ορατότητα.

3. ΒΟΗΘΕΙΑ στο ΣΠΙΤΙ

Η υπηρεσία «Βοήθεια στο Σπίτι» του Δήμου Δελφών αποτελεί υπηρεσία του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, της Διεύθυνσης Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Τουρισμού, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Σκοπός της υπηρεσίας είναι η παροχή οργανωμένης και συστηματικής κατ' οίκον **Πρωτοβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας**, σε ηλικιωμένους, σε άτομα με αναπηρίες, σε μη αυτοεξυπηρετούμενους. Προτεραιότητα σε όσους διαβιούν μόνοι τους και το εισόδημά τους δεν τους επιτρέπει να εξασφαλίσουν τις απαιτούμενες υπηρεσίες εξυπηρέτησης, με σκοπό να διευκολυνθεί η καθημερινή τους ζωή.

Συμβάλλει στην παραμονή των ηλικιωμένων, των ατόμων με αναπηρία και γενικά των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, στο φυσικό και κοινωνικό τους περιβάλλον, στη διατήρηση της συνοχής της οικογένειας, στην αποφυγή κατάστασης αποκλεισμού ή χρήσης ιδρυματικής φροντίδας, στην εξασφάλιση αξιοπρεπούς και υγιούς διαβίωσης και βελτίωσης της ποιότητας της ζωής τους. Συχνά στην ομάδα των ατόμων που εξυπηρετούνται συμπεριλαμβάνονται και άτομα νεότερης ηλικίας, εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο μετά από κοινωνική έρευνα.

Η υπηρεσία «Βοήθεια στο Σπίτι» του Δήμου λειτουργεί από το 2002.

Οι υπηρεσίες που παρέχονται είναι δωρεάν από τις κάτωθι ειδικότητες:

- **Κοινωνικός Επιστήμονας**(Κοινωνικός Λειτουργός, Κοινωνιολόγος ΠΕ/ΤΕ).
Παρέχει κοινωνική, ατομική στήριξη ατόμου και οικογένειας. Ενημέρωση για υπηρεσίες που αφορούν τον ωφελούμενο και παραπομπή όπου χρειάζεται, διαμεσολάβηση με υπηρεσίες για έκδοση επιδομάτων, συντάξεων και βοήθεια στην διεκπαιρέωση αυτών, συντονισμός ομάδας κ.λ.π.
- **Βοηθός Νοσηλευτή** (ΔΕ).
Νοσηλευτική πρωτοβάθμια φροντίδα, λήψη ζωτικών σημείων, ενεσσοθεραπεία, συνταγογράφηση και αγορά φαρμάκων, περιποίηση τραυμάτων, ατομική υγιεινή, συνοδεία σε ιατρικά κέντρα κ.λ.π.
- **Οικογενειακός Βοηθός** (ΥΕ).
Οικιακή φροντίδα, αγορές τροφίμων και ειδών προϊόντων πρώτης ανάγκης, προετοιμασία φαγητού, πληρωμές λογαριασμών κ.λ.π.

ΕΤΟΣ 2025

1. Η υπηρεσία έχει ενισχυθεί με προσωπικό οκτώ (8) νέων ατόμων και των τριών (3) ειδικοτήτων το 2025 (3 Κοινωνιολόγοι, 3 Β. Νοσηλευτές, 2 Οικ. Βοηθοί).

Το νέο προσωπικό είναι Διοριστέοι της υπ' αρ. 4Κ/2020 Προκήρυξης ΑΣΕΠ Συμμόρφωση σε δικαστική απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας.

- Δημιουργήθηκε δεύτερη Δομή «Βοήθεια στο Σπίτι» στη Δ.Ε. Άμφισσας, με σκοπό την καλύτερη και συστηματικότερη εξυπηρέτηση των ατόμων που χρήζουν βοήθειας από την υπηρεσία.
- Ενισχύθηκαν οι Δομές της Δ.Ε. Γραβιάς, Δ.Ε. Δελφών και Δ.Ε. Καλλιέων από το νέο προσωπικό.
- Ο εξοπλισμός των γραφείων όπου στεγάζονται οι Δομές της υπηρεσίας σε κάθε Δημοτική Ενότητα, έχει αντικατασταθεί από καινούργιο (Η/Υ, εκτυπωτές, έπιπλα γραφείων).
- Έχει εγκριθεί **Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας** της υπηρεσίας «Βοήθεια στο Σπίτι», ο οποίος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Δήμου(dimosdelfon.gr), στο site της υπηρεσίας «Βοήθεια στο Σπίτι». Εκεί αναφέρονται περισσότερες πληροφορίες για την υπηρεσία καθώς και τα δικαιολογητικά εγγραφής.

2. Έχει δημιουργηθεί Κεντρικό Γραφείο «Βοήθεια στο Σπίτι», η «**Δημοτική Δομή Κοινωνικής Πολιτικής & Αλληλεγγύης**» και λειτουργεί η **Τηλεφωνική Γραμμή Βοήθειας**:

2265029084

Στοιχεία επικοινωνίας Κεντρικού Γραφείου:

Φρουρίου και Μίχου- Άμφισσα

Υπεύθυνη: Κουλουμπούρου Σπυριδούλα-Κοινωνική Λειτουργός

Τηλ.: 22650 29084 e-mail: pronoia@delphi.gov.gr

Στο Κεντρικό Γραφείο Β.Σ.Σ. « Δημοτική Δομή Κοινωνικής Πολιτικής & Αλληλεγγύης» **έχουν καταχωρηθεί 70 αιτήματα το 2025.**

Αυτά αφορούν:

- Παραπομπές από Προέδρους, Αντιδημάρχους και Πολίτες των Δημ. Ενοτήτων για έρευνα σχετικά με συνθήκες διαβίωσης πολιτών του Δήμου, οι οποίοι ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού και χρήζουν βοήθειας οικογενειακής, κοινωνικής κ.λ.π.
- Την Διαδικασία Μετάβασης Ψυχικά Ασθενών σε Μονάδες Ψυχικής Αποκατάστασης(Οικοτροφεία, Ξενώνες) και συνεργασία με την 5^η Υ.Πε Λάρισας.
- Βοήθεια στην διεκπεραίωση για Εισαγωγή ατόμων σε Θεραπευτήρια, Οίκοι Ευγηρίας.
- Θέματα σχετικά με Συντάξεις ωφελούμενων και διαδικασία ΚΕ.Π.Α. σε συνεργασία με ΕΦΚΑ. Επίσης πληροφορίες για Επιδόματα Αναπηρίας σε συνεργασία με Κέντρο Κοινότητας.

Πραγματοποιείται:

- **Συγκέντρωση όλων των αιτημάτων των πολιτών του Δήμου**, τα οποία αναφέρονται στο προσωπικό της υπηρεσίας όλων των Δημοτικών Ενοτήτων ή οι ίδιοι οι πολίτες επικοινωνούν με το Κεντρικό Γραφείο και αναφέρουν το αίτημά τους.
- **Συντονισμός και Συνεργασία όλου του προσωπικού**, όλων των Δημοτικών Ενοτήτων, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ωφελούμενων, εξυπηρετούμενων και κάθε πολίτη του Δήμου που χρίζει βοήθειας.
- Επικοινωνία προσωπική με τους κατά τόπους Αντιδημάρχους, Προέδρους, Συλλόγους των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου, για ενημέρωση όλων των Παροχών που προσφέρει η Δομή στους πολίτες που χρήζουν βοήθειας.
- Ανίχνευση- Καταγραφή αναγκών ωφελούμενων-εξυπηρετούμενων και γενικά πολιτών που έχουν ανάγκη, των κατά τόπου Δομών και Δημοτικών Ενοτήτων, ώστε να παραπέμπονται στις κατάλληλες υπηρεσίες για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες τους.
- Πληροφορίες για Προνοιακά Επιδόματα, για Πιστοποιήσεις αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), βοήθεια στην διεκπεραίωση συγκέντρωσης δικαιολογητικών και παραπομπή στις αντίστοιχες υπηρεσίες.
- Διασύνδεση και διαμεσολάβηση σε υπηρεσίες, ασφαλιστικούς φορείς, Νοσοκομεία, Ιατρούς - Συνεργασία με τη Δ/ση Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας της Π.Ε., με την Κινητή Ψυχιατρική Μονάδα, με ΕΦΚΑ, Κέντρο Κοινότητας, Κοινωνικό Παντοπωλείο και άλλες υπηρεσίες με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση όλων των πολιτών του Δήμου που έχουν ανάγκη.
- Διενέργεια Κοινωνικής Έρευνας όπου απαιτείται.
- Τηλεφωνική επικοινωνία με ωφελούμενους για στήριξη και συμβουλευτική.
- Αρχαιοθέτηση υλικού Δομών (ηλεκτρονικά & φυσικά αρχεία) – Οργάνωση Αρχείου Προσωπικού όλων των Δομών.
- Διεκπεραίωση διοικητικών θεμάτων που αφορούν την υπηρεσία «Βοήθεια στο Σπίτι».

3. Εγγεγραμμένοι ωφελούμενοι – εξυπηρετούμενοι 600 άτομα

Συγκροτήθηκε 3 μελής Επιτροπή για έγκριση Αιτήσεων Εγγραφής Ευάλωτων Ομάδων Πολιτών στο «Βοήθεια στο Σπίτι» του Δήμου (Απόφαση Δ.Σ. 42/01.02.2024 ΑΔΑ:6Μ5ΡΩ9Θ-ΓΒ0) και έχουν καταχωρηθεί στο Μητρώο **60 νέοι ωφελούμενοι-εξυπηρετούμενοι** το 2025.

4. Σε συνεργασία Το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης(Ε.Κ.Κ.Α.) πραγματοποίησε τη Συγκρότηση Ομάδας Προστασίας Ανηλίκων (20/10/2025). Μέλη της Ομάδας είναι οι δύο(2) Κοινωνικοί Λειτουργοί του «Βοήθεια στο Σπίτι και μια από το Κ.Κ. ».

4. ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟ

Με την αριθμ. 3457/12-10-2023 (ΑΔΑ:691Λ7ΛΗ-ΖΘΚ) Απόφαση Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδας Ένταξη της Πράξης «Δομή Παροχής Βασικών Αγαθών: Κοινωνικό Παντοπωλείο Δήμου Δελφών» με Κωδικό ΟΠΣ 6002304 και ένταξη στο Πρόγραμμα «ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 2021-2027», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την αριθ. 3782/09.12.2025 ((ΑΔΑ:9Μ6Λ7ΛΗ-138) Απόφαση, ρυθμίστηκε η συνέχιση της λειτουργίας της Δομής Παροχής Βασικών Αγαθών, προς όφελος των ατόμων/νοικοκυριών που διαβιών σε συνθήκες ακραίας φτώχειας ή διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού,

με χρηματοδότηση από πόρους του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+(ΕΚΤ+) του Ε.Π. «ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ», στο πλαίσιο του Στόχου Πολιτικής 04, συνολικού Προϋπολογισμού 151.594,85 Ευρώ.

- Υποδοχή και ενημέρωση πολιτών για τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- Παραλαβή και αξιολόγηση νέων αιτήσεων.
- Διενέργεια Κοινωνικών Ερευνών από Κοινωνική Λειτουργό.
- Ετήσια συλλογή δικαιολογητικών για επικαιροποίηση αιτήσεων.
- Επικοινωνία με εταιρίες για εξασφάλιση δωρεών.
- Συνεργασία με:
 - Κέντρο Κοινότητας
 - Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι»
 - Εταιρεία Κοινωνικής Ψυχιατρικής Π. Σακελλαρόπουλος
 - Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής, Ισότητας των Φύλων & Δημόσιας Υγείας
- Παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης.

ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟΥ

Κατανομή ανά Δημοτική Ενότητα

Δημοτική Ενότητα Α' Κατηγορία Β' Κατηγορία

Άμφισσα	143	128
Γαλαξίδι	31	36
Γραβιά	15	24
Δελφοί	28	25
Δεσφίνα	17	21
Ιτέα	71	46
Καλλιείς	7	0
Παρνασσός	24	13
ΣΥΝΟΛΟ	336	293

Συνολικός αριθμός ωφελούμενων: 629 άτομα

ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΤΟΥΣ 2025

- Πραγματοποιήθηκε **ετήσια επικαιροποίηση της λίστας ωφελούμενων**, με βάση τα νέα εκκαθαριστικά σημειώματα.
- Η διαδικασία ξεκίνησε το 2024 και από το 2025 εφαρμόζεται **σε συστηματική και οργανωμένη βάση**.
- Παραλήφθηκαν και αξιολογήθηκαν **νέες αιτήσεις**.
- **Νέες εγγραφές:** 23 άτομα.

ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025

- **2 κεντρικές διανομές τροφίμων & κρεάτων** (Πάσχα – Χριστούγεννα) σε **336 άτομα**.
- Διανομές τροφίμων σε **έκτακτες περιπτώσεις**, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Διανομές τροφίμων και ειδών ένδυσης σε συνεργασία με:
 - ΒΣΣ
 - Κέντρο Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά (κατόπιν Κοινωνικών Ερευνών και Εισαγγελικών Παραγγελιών)
- **40 διανομές ψαριών**.
- **1 διανομή σχολικών ειδών**.
- **Εβδομαδιαίες διανομές** ειδών ένδυσης, υπόδησης, σχολικών ειδών, βιβλίων και παιχνιδιών.

ΧΟΡΗΓΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟΥ

Το Κοινωνικό Παντοπωλείο υποστηρίχθηκε καθ' όλη τη διάρκεια του 2025 από:

- Γαλαξίδι Θαλάσσιες Καλλιέργειες Α.Ε.
- Ευρωπαϊκοί Βωξίτες Μονοπρόσωπη Α.Ε.
- Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης Α.Ε.Ε.
- ΑΒ Βασιλόπουλος Α.Ε.
- Γαλαξίας – ΠΕΝΤΕ Α.Ε. (καλάθι)

- Πτηνοτροφικές Επιχειρήσεις Ναυπάκτου Α.Ε. «ΚΟΝΤΟΧΡΗΣΤΟΣ»
- Όλοι Μαζί Μπορούμε

- Friesland Campina Ελλάς Α.Ε. (ΝΟΥΝΟΥ)
- ΜΕΓΑ Προϊόντα Ατομικής Υγιεινής Α.Ε.
- 3Ε Coca-Cola Ελλάδος Α.Β.Ε.Ε.
- Πολιτιστικός Σύλλογος Προσήλιου
- Σύλλογος Απανταχού Αμφισσέων «Τα Σάλωνα»
- Α.Σ. Φωκικός Άμφισσας
- Ιδιωτικές πρωτοβουλίες πολιτών
Στο Προϋπολογισμό 2026 του Δήμου Δελφών έχει προβλεφθεί πίστωση για περαιτέρω ενίσχυση του Κοιν. Παντοπωλείου .

ΔΡΑΣΗ/ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ

- **22/12/2025** – Δημοτικό Στάδιο Άμφισσας
5ος Φιλανθρωπικός Αγώνας Ανθρωπιάς
«Φίλοι Σταματόπουλου vs Φίλοι Λαζογιώργου»
- **27/12/2025** – Κλειστό Γυμναστήριο Άμφισσας
Αγώνας Καλαθοσφαίρισης
Διεθνής Ένωση Αστυνομικών Φωκίδας vs Σωφρονιστικοί Υπάλληλοι Ν. Φωκίδας
- Δράση σε συνεργασία με τα ΚΔΑΠ του Δήμου Δελφών:
Δημιουργία πασχαλινών λαμπάδων από παιδιά των ΚΔΑΠ για παιδιά ωφελούμενων.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

- Στο site του Δήμου Δελφών βρίσκονται αναρτημένα με αναλυτικές πληροφορίες λειτουργία δομής, κριτήρια δικαιούχων, αιτήσεις και δικαιολογητικά.
- Εκτύπωση νέων ενημερωτικών φυλλαδίων.
- Δημιουργία banner για εκδηλώσεις.
- Ανανέωση ταμπελών και πινακίδων.

5. ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

Η Υπηρεσία μας, έχει στην εποπτεία της συνολικά επτά (7) Σταθμούς, όπως αναφέρονται παρακάτω:

- 1/ Παιδικός Σταθμός Άμφισσας, Βρεφικά και Νηπιακά Τμήματα
- 2/ Παιδικός Σταθμός Ιτέας: Νηπιακά Τμήματα
- 3/ Βρεφονηπιακός Σταθμός Ιτέας : Βρεφικά Τμήματα
- 4/ Παιδικός Σταθμός Δεσφίνας : Νηπιακά Τμήματα
- 5/ Παιδικός Σταθμός Γαλαξιδίου : Νηπιακά Τμήματα
- 6/ Παιδικός Σταθμός Καστελλίων : Νηπιακό Τμήμα
- 7/ Παιδικός Σταθμός Πολυδρόσου : Νηπιακό Τμήμα

Οι Παιδικοί-Βρεφονηπιακοί Σταθμοί του Δήμου λειτουργούν με 38 άτομα προσωπικό.

1.Το 2025 πραγματοποιήθηκαν συνολικά έξι (6) νέες προσλήψεις προσωπικού, πέντε (5) παιδαγωγικό προσωπικό και ένα (1) βοηθητικό (μάγειρας). Διεύθυνση Διοικητικών

Μόνιμοι (7 παιδαγωγοί και 3 άτομα βοηθητικό προσωπικό) και Προσωπικό ΙΔΟΧ (20 παιδαγωγικό και 8 βοηθητικό) προσφέρουν όλες τις προβλεπόμενες από την νομοθεσία και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, παροχές (φαγητό, εποπτικό υλικό, εορταστικές εκδηλώσεις κ.α.). Η σίτιση γίνεται σύμφωνα με τις οδηγίες και προδιαγραφές του Υπουργείου και από το 2025 έχουν προστεθεί προϊόντα τοπικών παραγωγών. Οι Παιδικοί και Βρεφικοί Σταθμοί του Δήμου Δελφών είναι πλήρως αναρμονισμένοι με τις διατάξεις του Π.Δ. 99/2017 .

2.Έγινε επικαιροποίηση, με αλλαγές όπου χρειαζόταν στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας τους, σύμφωνα με την ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 41087/ΦΕΚ Β 4249/05.12.2017 Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Δημοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών.

3.Με απόφαση του Δημ. Συμβουλίου έγινε εξ'ορθολογισμός των τροφείων τα οποία έχουν γίνει με κοινωνικά και εισοδηματικά κριτήρια, διαδικασία που είχε να γίνει από το 2011.

Έχουν όλοι άδεια λειτουργίας, πιστοποιητικό πυρασφάλειας και όλα τα απαραίτητα έγγραφα-πιστοποιητικά ανά έτος. (συντήρηση καυστήρων, κλιματιστικών, απολύμανση κ απεντόμωση).

4. Κατά το σχολικό έτος 2024-2025 φιλοξενήθηκαν στους Σταθμούς συνολικά 162 νήπια και βρέφη, εκ των οποίων τα 116 μέσω του Προγράμματος «Πρωώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης στη Στερεά Ελλάδα, κύκλος 2024-2025» με Κωδικό ΟΠΣ 6016677 στο Πρόγραμμα «ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 2021-2027», στο οποίο συμμετέχει ο Δήμος κάθε έτος.

Ενώ για το σχολικό έτος 2025 -2026 φιλοξενούνται συνολικά 150 νήπια και βρέφη, εκ των οποίων τα 110 μέσω του Προγράμματος «Πρωώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης στη Στερεά Ελλάδα, κύκλος 2024-2025» με Κωδικό ΟΠΣ 6016677 στο Πρόγραμμα «ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 2021-2027», στο οποίο συμμετέχει ο Δήμος κάθε έτος.

ΕΡΓΑΣΙΕΣ/ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ:

1. Πραγματοποιήθηκαν εργασίες επισκευής-ανακαίνισης (μπάνιου, κουζίνας και του χώρου φύλαξης των βρεφών) στο 2ο Βρεφικό τμήμα στην Αμφισσα (το οποίο ξεκίνησε να λειτουργεί το 2024) . 11.000 €

2. Ανακαινίστηκαν οι αίθουσες ύπνου στο Παιδικό Σταθμό Ιτέας και στο Παιδικό Σταθμό Γαλαξιδίου και τοποθετήθηκαν στέγαστρα στο Βρεφικό Σταθμό Ιτέας, με ίδια μέσα από το τμήμα Συντήρησης Υποδομών της Διεύθυνσης Μελετών Λειτουργίας και Συντήρησης Υποδομών.

3. Έγιναν εργασίες ελαιοχρωματισμού στο Παιδικό Σταθμό Δεσφίνας, με ίδια μέσα από τη Δ.Ε. Δεσφίνας.

Έχουν καταγραφεί όλες οι επισκευές και οι ελλείψεις των κτιρίων που χρειάζονται και έχουν εγγραφεί σχετικοί κωδικοί στο προϋπολογισμό του 2026. Έχει προγραμματισθεί ανακαίνιση στα μπάνια του Παιδικού Σταθμού Ιτέας, ενώ έχει γίνει δωρεά μελέτης για τον προαύλιο χώρο του η οποία σύντομα θα κατατεθεί στη Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου για επικύρωση.

ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ:

- Ηλεκτρικών Συσκευών : 10.750 € εξοπλίστηκαν όλοι οι σταθμοί με νέες ηλεκτρικές συσκευές με ενεργειακή απόδοση (ψυγεία, ηλ. κουζίνες, κλιματιστικά, πλυντήρια πιάτων και ηλεκτρικές μικροσυσκευές σκούπες, μπλέντερ κ.λ.π.).
- Επίσης τοποθετήθηκαν επιπλέον κλιματιστικά από γενική προμήθεια του Δήμου.
- Προμήθεια παιδαγωγικού υλικού (παιχνίδια, βιβλία κ.λ.π.) 2960,81 €
- Προμήθεια Ειδών εστίασης: 1300 €
- Προμήθεια Ειδών Ιματισμού : 7000 €
- Προμήθεια Επίπλων : 6000 €

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ, ΓΟΝΕΙΣ Κ ΟΦΕΛΟΥΜΕΝΟΥΣ:

1. του Βοηθητικού προσωπικού σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στον χώρο των τροφίμων και ποτών, σε όλα τα στάδια της τροφικής αλυσίδας, σύμφωνα με την υπ. Αριθ. 14708/2007 (Φ.Ε.Κ. 1616/Β'/17-8-2007) Υπουργική Απόφαση, με χορήγηση πιστοποίησης από τον ΕΦΕΤ.

2. Διενέργεια επιμορφωτικού σεμιναρίου του Παιδαγωγικού προσωπικού, σε συνεργασία με την Εταιρία Κοινωνικής Ψυχιατρικής Π. ΣΑΚΕΛΛΑΡΟΠΟΥΛΟΣ με θέμα «Υποδοχή και ένταξη παιδιών με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά στις δομές Προσχολικής Εκπαίδευσης».

3. Σε συνεργασία με την Εταιρία Κοινωνικής Ψυχιατρικής, Παναγιώτης Σακελλαρόπουλος, πραγματοποιήθηκε εκ νέου η δράση «Ομάδες Συναισθηματικής Αγωγής και Έκφρασης» στο σύνολο των ωφελούμενων νηπίων και βρεφών όλων των Σταθμών του Δήμου .

4/.Πραγματοποιήθηκε ενημερωτική-επιμορφωτική εκδήλωση- συνάντηση με **γονείς και κηδεμόνες των νηπίων και βρεφών** των παιδικών Σταθμών με ομιλήτρια την Προϊσταμένη του ΚΕΔΑΣΥ Φωκίδας κα. Ι. Γεοσίδερη με θέμα: « Η σημασία της πρώιμης ανίχνευσης και παρέμβασης στα παιδιά βρεφονηπιακών Σταθμών.

Το 2025 πραγματοποιήθηκαν έλεγχοι στους παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Δελφών :

- Από την ΕΕΤΑΑ Α.Ε. στο Παιδικό και Βρεφικό Σταθμό Άμφισσας, χωρίς καμία παρατήρηση
- Από τον ΕΦΕΤ στο Παιδικό σταθμό Ιτέας επίσης με επιτυχία , έγιναν ελάχιστες παρατηρήσεις, τις οποίες έχουμε ήδη επιλύσει στο σύνολο των Σταθμών.

6. ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ ΑΜΕΑ

Τα Κ.Δ.Α.Π. και Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ. του Δήμου Δελφών για τη χρονιά 2024-2025 (1/9/2024-31/7/2025) και 2025-2026 (01/09/2025-31/07/2026) συνεχίζουν να προσφέρουν δωρεάν υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης σε παιδιά ηλικίας 5-12 ετών, εφήβους και άτομα με αναπηρία, μέσω του προγράμματος ΕΣΠΑ «Πρώιμη και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης » περιόδου 2024-2025.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ των Δομών

Ο Δήμος Δελφών διαθέτει:

• 3 Δομές Κ.Δ.Α.Π.:

1^ο Κ.Δ.Α.Π. ΑΜΦΙΣΣΑΣ (2^ο Δημοτικό Σχολείο Άμφισσας)

2^ο Κ.Δ.Α.Π. ΙΤΕΑΣ (3^ο Δημοτικό Σχολείο Ιτέας)

3^ο Κ.Δ.Α.Π. ΓΑΛΑΞΙΔΙΟΥ (Δημοτικό Σχολείο Γαλαξιδίου),

οι οποίες λειτουργούν καθημερινά (εκτός Σαββάτου και Κυριακής) από τις 16:00 έως τις 20:00, με εξαίρεση τους καλοκαιρινούς μήνες, όπου λειτουργούν ως summer camp από τις 09:00 έως τις 13:00

• 1 Δομή Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ.:

1^ο Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ. ΑΜΦΙΣΣΑΣ (2^ο Δημοτικό Σχολείο Άμφισσας), η οποία λειτουργεί καθημερινά από τις 15:00 έως τις 22:00.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ-ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΠΑΙΔΙΩΝ) (1/9/2024-31/7/2025)

•**Συνολικός Αριθμός Παιδιών των Δομών Κ.Δ.Α.Π.: 135** (100 παιδιά με «Αξία Τοποθέτησης» - voucher και 35 παιδιά εκτός Προγράμματος ΕΣΠΑ)

•**Συνολικός Αριθμός Παιδιών και Ατόμων του Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ. ΑΜΦΙΣΣΑΣ: 17** (με «Αξία Τοποθέτησης» - voucher)

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ-ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΠΑΙΔΙΩΝ)

•**Συνολικός Αριθμός Παιδιών των Δομών Κ.Δ.Α.Π.: 129** (65 παιδιά με «Αξία Τοποθέτησης» - voucher και 64 παιδιά εκτός Προγράμματος ΕΣΠΑ)

•**Συνολικός Αριθμός Παιδιών και Ατόμων του Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ. ΑΜΦΙΣΣΑΣ: 18** (με «Αξία Τοποθέτησης» - voucher)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ/ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

•**Συνολικός Αριθμός Προσωπικού των Δομών Κ.Δ.Α.Π.: 22** (ειδικότητα: φυσικής αγωγής, ξένων γλωσσών, καλλιτεχνικά, μουσικός, θεατρολόγος, φωτογραφίας, κοινωνιολογίας, νηπιαγωγός, ευρωπαϊκών σπουδών, φιλόλογος, θεολόγος, τεχνολόγος-γεωπόνος, παιδαγωγός, καθαριότητας)

•**Συνολικός Αριθμός Προσωπικού του Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ. ΑΜΦΙΣΣΑΣ: 6** (ειδικότητα: φυσικής αγωγής, κοινωνικός φροντιστής/επιμελητής, κοινωνικός λειτουργός, δασκάλων ειδικής αγωγής, οδηγός, καθαριότητας)

-Πολύ σημαντική και η **παροχή υπηρεσιών λογοθεραπείας** από εξειδικευμένο λογοθεραπευτή προς τους ωφελούμενους του Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ.

•**ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ:** οι Δομές συνεργάστηκαν με τον **Κοι.Σ.Π.Ε Νομού Φωκίδας** (δράσεις ενημέρωσης για τον σχολικό εκφοβισμό και τη μεσογειακή διατροφή) και την **Εταιρεία Κοινωνικής Ψυχιατρικής Παναγιώτης Σακελλαρόπουλος Ν. Φωκίδας**.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ

- **Οι Δομές Κ.Δ.Α.Π.** προσφέρουν πλούσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων σε τμήματα όπως:
- **Κολύμβησης-ΔΩΡΕΑΝ μεταφορά των παιδιών στο Δημοτικό Κολυμβητήριο Ιτέας, Εκπαιδευτικής Ρομποτικής** (παροχή υπηρεσιών εξωτερικού συνεργάτη), ποδοσφαίρου, τένις, στίβου, μπάσκετ, πετοσφαίρισης, αθλοπαιδιών, ρυθμικής γυμναστικής, χάντμπολ, χορού, μουσικής, εργαστήρια εικαστικών, κατασκευών, θεατρικού παιχνιδιού, ανθοκομίας, φωτογραφίας, εργαστήρια δεξιοτήτων (γλωσσικές δεξιότητες, ατομικές και κοινωνικές δεξιότητες), τμήματα σχολικής μελέτης, γερμανικής γλώσσας, φιλαναγνωσίας, ρητορικής κ.λ.π.
- **Η Δομή Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ.** παρέχει εξειδικευμένες υπηρεσίες σε παιδιά και νέους με αναπηρία, προσαρμοσμένες στις ανάγκες τους. Παρακολουθούν προγράμματα έκφρασης και ψυχαγωγίας, άσκησης λόγου, ανάπτυξης ατομικών και κοινωνικών δεξιοτήτων, άθλησης και σωματικής αγωγής: ψυχοκινητικό παιχνίδι, συναισθηματική οργάνωση, εργαστήρι κατασκευών, παραδοσιακοί χοροί, δραστηριότητες κοινωνικοποίησης, γυμναστική (μυϊκή ενδυνάμωση, ισορροπία), zumba, παραμυθογνωσία, μυθολογία κ.τ.λ.
- **Οι Δομές Κ.Δ.Α.Π. και η Δομή Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ.** συμμετείχαν και φέτος σε όλες τις εορταστικές εκδηλώσεις του Δήμου Δελφών (χριστουγεννιάτικες, αποκριάτικες κ.α.)

ΔΡΑΣΕΙΣ

Όλες οι δομές του **Κ.Δ.Α.Π. Δήμου Δελφών** οργάνωσαν ειδικές δράσεις για την εκπλήρωση κάθε επί μέρους σκοπού από τα παρακάτω:

Δράσεις που συμβάλλουν:

1. Στην καλλιέργεια του σεβασμού στη διαφορετικότητα
2. Στην ενημέρωση και εκπαίδευση για την αντιμετώπιση των πρακτικών βίας και εκφοβισμού
3. Στην προαγωγή των αξιών του εθελοντισμού
4. Στην ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης
5. Στην ανάπτυξη διατροφικών συνηθειών μέσω της ανάδειξης των ωφελειών της υγιεινής διατροφής
6. Στην ενημέρωση για την πρόσληψη όλων των μορφών κακοποίησης
7. Στην εμπέδωση του σεβασμού προς το πολιτικό περιβάλλον
[οι ανωτέρω επτά (7) δράσεις είναι υποχρεωτικές (όχι για το ΚΔΑΠ ΜΕΑ) και εκτελούνται στο σύνολό τους τουλάχιστον τρεις (3) φορές κατά τη διάρκεια κάθε χρονιάς δημιουργικής απασχόλησης και μάλιστα όχι μόνο από το εκπ/κό προσωπικό, αλλά κι από εξωτερικούς συνεργάτες].
Όλες οι αθλητικές, πολιτιστικές και εκπαιδευτικές δράσεις/εκδηλώσεις/επισκέψεις (για Κ.Δ.Α.Π. και Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ.) υλοποιήθηκαν με βασικό στόχο την ολόπλευρη ανάπτυξη όλων των συμμετεχόντων, σε ένα ασφαλές και δημιουργικό περιβάλλον. Όπως αναφέρθηκε και πιο πάνω, αρκετές από αυτές πραγματοποιήθηκαν με τη συνεργασία ή με εξωτερικές συμμετοχές τοπικών φορέων, εθελοντικών οργανώσεων, πολιτιστικών συλλόγων κ.α., τόσο εντός όσο και εκτός των κτιριακών εγκαταστάσεων των Δομών.

→**Ακολουθούν** ορισμένες από τις δράσεις/εκδηλώσεις/επισκέψεις (Κ.Δ.Α.Π. και Κ.Δ.Α.Π.Α.μεΑ.) που υλοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια της αναγραφόμενης σχολικής περιόδου:

◈**Κοι.Σ.Π.Ε Νομού Φωκίδας:** (Κ.Δ.Α.Π. τυπικής ανάπτυξης Δήμου Δελφών): Εσωτερικές δράσεις ενημέρωσης για τον σχολικό εκφοβισμό και τη μεσογειακή διατροφή

◈**10/02/2025:** (3^ο Κ.Δ.Α.Π. Γαλαξιδίου) Εξωτερική Δράση με τίτλο:“Επίσκεψη στο στέκι νέων για την κατασκευή σκιάχτρων του καρναβαλιού”, στο Γαλαξίδι

- ◆ **26/03/2025:** (2° Κ.Δ.Α.Π. Ιτέας) Εσωτερική Δράση: Επίσκεψη της Δημόσιας Βιβλιοθήκης Δελφών στο 2° Κ.Δ.Α.Π. Ιτέας, με τίτλο «ΓΝΩΡΙΖΩ ΤΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ...ΓΙΝΟΜΑΙ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΟΣ»
- ◆ **26/03/2025:** (3° Κ.Δ.Α.Π. Γαλαξιδίου) Εσωτερική Δράση: Επίσκεψη της Δημόσιας Βιβλιοθήκης Δελφών στο 3° Κ.Δ.Α.Π. Γαλαξιδίου, με θέμα μια Αισώπεια αφήγηση και μια δραστηριότητα εμπνευσμένη από το περιεχόμενο του μύθου
- ◆ **7/04/2025:** (2° Κ.Δ.Α.Π. Ιτέας) Εξωτερική Δράση σε συνεργασία με τη Δημοτική Φιλαρμονική Ιτέας
- ◆ **10/04/2025:** (Κ.Α.Π.Α.μεΑ. Δήμου Δελφών) Δράση με τίτλο: "Συμμετοχή στο εργαστήρι κατασκευής πασχαλινής λαμπάδας" της Μονάδας Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης της Εταιρίας Κοινωνικής Ψυχιατρικής Π. Σακελλαρόπουλος
- ◆ **29/04/2025:** (1° Κ.Δ.Α.Π. Άμφισσας) Δράση με τίτλο: "Επίσκεψη στην έκθεση της Μαιρηλί Χαραμή με θέμα: Σημαίες μας, Πανιά περίλαμπρα, Σημάδια ιστορικά", στο Πνευματικό Κέντρο Άμφισσας
- ◆ **15/05/2025:** Συμμετοχή Κ.Δ.Α.Π. τυπικής ανάπτυξης Δήμου Δελφών και Κ.Α.Π.Α.μεΑ. Δήμου Δελφών στη Δράση "Τέχνη και Μουσική ως Γέφυρες Συμπερίληψης" (επιμέλεια: Εταιρία Κοινωνικής Ψυχιατρικής Παναγιώτης Σακελλαρόπουλος Ν. Φωκίδας), η οποία

πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ευαισθητοποίησης για τα Άτομα με Αναπηρία «Όλοι Μαζί - Όλοι Ίσοι» που διοργάνωσε η Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας σε συνεργασία με το Περιφερειακό Παρατηρητήριο Κοινωνικής Ένταξης Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας - Δομή "ΓΕΦΥΡΑ", στο Πνευματικό Κέντρο Άμφισσας

◆ **16/05/2025:** (Κ.Α.Π.Α.μεΑ. Δήμου Δελφών) Δράση με τίτλο: "Συμμετοχή στο 1° Φεστιβάλ Πολιτισμού και Αθλητισμού «ΜΑΖΙ ΣΤΗ ΓΙΟΡΤΗ» στο Γαλαξίδι (επιμέλεια: ΕΣΤΙΑ «ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ», Δήμος Δελφών & Δ/ση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Φωκίδας), η οποία πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ευαισθητοποίησης για τα Άτομα με Αναπηρία «Όλοι Μαζί - Όλοι Ίσοι» που διοργάνωσε η Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας σε συνεργασία με το Περιφερειακό Παρατηρητήριο Κοινωνικής Ένταξης Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας - Δομή "ΓΕΦΥΡΑ"

◆ **19/05/2025 και 21/05/2025:** (1° Κ.Δ.Α.Π. Άμφισσας) Δράση με τίτλο: «Γνωριμία με το άθλημα της αναρρίχησης εσωτερικού χώρου» στο γυμναστήριο του κ. Φιλίππου Δημόπουλου, στην Άμφισσα

◆ **27/05/2025:** (Κ.Α.Π.Α.μεΑ. Δήμου Δελφών) Εξωτερική δραστηριότητα για περίπατο στην πόλη της Ιτέας, ενισχύοντας την κοινωνική ενσωμάτωση και αυτονομία των ατόμων με αναπηρία

◆ **29/05/2025:** (3° Κ.Δ.Α.Π. Γαλαξιδίου) Εσωτερική Δράση: Επίσκεψη, στο 3° Κ.Δ.Α.Π. Γαλαξιδίου, του κ. Παύλου Καψάλη, εκπαιδευτή του Κραβ Μάγκα, προκειμένου να εισάγει τα παιδιά στο εν λόγω σύστημα αυτοάμυνας.

◆ **1/07/2025:** (3° Κ.Δ.Α.Π. Γαλαξιδίου) Εξωτερική Δράση με τίτλο: "Επίσκεψη σε παλιά Αρχοντικά στο Γαλαξίδι". Ξενάγηση σε παλιό αρχοντικό του Γαλαξιδίου από την κ. Παρασκευή Μανωλούδη.

◆ **08/07/2025:** (1° Κ.Δ.Α.Π. Άμφισσας) Δράση με θέμα: «Κουδουνάκια Φιλίας» σε συνεργασία με την Εταιρία Κοινωνικής Ψυχιατρικής Παναγιώτης Σακελλαρόπουλος Ν. Φωκίδας – πολύχρωμα κουδουνάκια, δημιούργησαν από κοινού τα παιδιά του ΚΔΑΠ και ένοικοι της Ψυχιατρικής Μονάδας της Άμφισσας, στέλνοντας συμβολικά μήνυμα φιλίας, συμπερίληψης και αποδοχής.

◆ **15/07/2025:** (2° Κ.Δ.Α.Π. Ιτέας) Δράση με θέμα: «Κουδουνάκια Φιλίας» σε συνεργασία με την Εταιρία Κοινωνικής Ψυχιατρικής Παναγιώτης Σακελλαρόπουλος Ν. Φωκίδας – πολύχρωμα κουδουνάκια, τα οποία δημιούργησαν από κοινού τα παιδιά του ΚΔΑΠ και ένοικοι της Ψυχιατρικής Μονάδας της Άμφισσας, στόλισαν τη μαρίνα της Ιτέας, στέλνοντας συμβολικά μήνυμα φιλίας, συμπερίληψης και αποδοχής.

◆ **18/07/2025:** (3° Κ.Δ.Α.Π. Γαλαξιδίου) Εξωτερική Δράση με τίτλο: «Επίσκεψη Στο Μουσείο Γαλαξιδίου-Ονειρεύομαι και Τολμώ», σε συνεργασία με το Δίκτυο Δελφών και την Εταιρεία Κοινωνικής Ψυχιατρικής Π. Σακελλαρόπουλος Ν. Φωκίδας.

◆ **19/09/2025:** (Κ.Α.Π.Α.μεΑ. Δήμου Δελφών) Εξωτερική δράση για περίπατο στην πόλη της Ιτέας, ενισχύοντας την κοινωνική ενσωμάτωση και αυτονομία των ατόμων με αναπηρία

◆ **26/09/2025:** (Κ.Α.Π.Α.μεΑ. Δήμου Δελφών) Εξωτερική δράση για επίσκεψη στην εκκλησία της Αγίας Παρασκευής στο Σερνικάκι.

◆ **03/10/2025:** (1° Κ.Δ.Α.Π. Άμφισσας) Εξωτερική Δράση: Επίσκεψη στην έκθεση φωτογραφίας του Ορειβατικού Συλλόγου Άμφισσας, στο Πνευματικό Κέντρο Άμφισσας.

◆ **02/12/2025:** (1° Κ.Δ.Α.Π. Άμφισσας) Εξωτερική Δράση: Επίσκεψη στην έκθεση ζωγραφικής του Γ. Μηνά με τίτλο «ΖΩΓΡΑΦΙ-ΖΩ», στο Πνευματικό Κέντρο Άμφισσας.

- ❖ **11/12/2025:** (3^ο Κ.Δ.Α.Π. Γαλαξιδίου) Εξωτερική Δράση: Χριστουγεννιάτικος στολισμός της πλατείας «Μανουσάκια» και του δρόμου ως το λιμάνι.
- ❖ **15/12/2025:** (3^ο Κ.Δ.Α.Π. Γαλαξιδίου) Εξωτερική Δράση: Επίσκεψη στο ταχυδρομείο με σκοπό να ταχυδρομήσουν τα παιδιά τα γράμματά τους στον Άγιο Βασίλη.

- ❖ **16/12/2025:** (3^ο Κ.Δ.Α.Π. Γαλαξιδίου) Εσωτερική Δράση: Επίσκεψη της κ. Θεοδωροπούλου για την κατασκευή Χριστουγεννιάτικων γλυκών (σπιτάκια & χριστουγεννιάτικα δέντρα) με τα παιδιά της Δομής
- ❖ **18/12/2025:** (2^ο Κ.Δ.Α.Π. Ιτέας) - Εξωτερική Δράση με τίτλο: Χριστουγεννιάτικος στολισμός της Μαρίνας και του Μόλου Ιτέας.
- ❖ **22/12/2025:** (2^ο Κ.Δ.Α.Π. Ιτέας) Εσωτερική Δράση με τίτλο: Χριστουγεννιάτικη γιορτή 2^{ου} ΚΔΑΠ
- ❖ **17/09/2025:** (Κ.Α.Π.Α.μεΑ. Δήμου Δελφών) Εξωτερική δράση με τίτλο: Επίσκεψη στο ταχυδρομείο της πόλης με σκοπό να ταχυδρομήσουν τα παιδιά τα γράμματά τους στον Άγιο Βασίλη.
- ❖ **17/12/2025:** (1^ο Κ.Δ.Α.Π. Άμφισσας) Εσωτερική Δράση: Επίσκεψη Τμήματος Υποκριτικής ΣΑΕΚ στο 1^ο ΚΔΑΠ Άμφισσας για την παρουσίαση χριστουγεννιάτικης παράστασης από τους μαθητές τού εν λόγω τμήματος.

7. ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ(ΚΑΠΗ).

ΚΑΠΗ λειτουργούν στην Άμφισσα, Ιτέα και αποτελούν δομές του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης.

2025:

- 1.Επανήλθε σε λειτουργία το **ΚΑΠΗ Γαλαξιδίου**, έγιναν νέες εγγραφές μελών και δημιουργία συντονιστικής επιτροπής. Βρέθηκε κατάλληλος χώρος ο οποίος διαμορφώθηκε σε συνεργασία με τον Αντιδήμαρχο Δ.Ε. Γαλαξιδίου και εγκαινιάστηκε από το Δήμαρχο το 2025.
 - 2.Ιδρύθηκε με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου **ΚΑΠΗ στη Δ.Ε. ΔΕΣΦΙΝΑΣ**, ενώ έχει γίνει από τις Διοικητικές Υπηρεσίες η διακήρυξη για την εξεύρεση και ενοικίαση χώρου.
 - 3.Υποβλήθηκε πρόταση στην Πρόσκληση του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας με τίτλο «Ψηφιακή εκπαίδευση και ενδυνάμωση των ηλικιωμένων και των ατόμων με αναπηρία» τον Αύγουστο του 2025, μάλιστα είμαστε από τους πρώτους Δήμους που υποβάλλαμε. Που αφορά στην κατηγορία των ηλικιωμένων, στοχεύοντας στην εξοικείωση και εκπαίδευσή τους στις νέες τεχνολογίες, με έμφαση στην επικοινωνία μέσω ψηφιακών εφαρμογών, στη χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης, καθώς και στην εξυπηρέτησή τους μέσω ψηφιακών υπηρεσιών.
- Η οποία πρόταση εγκρίθηκε με την υπ' αριθ. 1430/23-01-2026 Απόφαση της Υπουργού Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας ,το πρόγραμμα θα ξεκινήσει τη λειτουργία του το 1ο δεκαήμερο του Μαρτίου.

ΔΡΑΣΕΙΣ:

Τα ΚΑΠΗ Δήμου Δελφών κατά το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα πραγματοποίησαν διάφορες επετειακές, Χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις με κοινωνικό και φιλανθρωπικό περιεχόμενο, και συμμετείχαν σχεδόν σε όλες τις εκδηλώσεις του Δήμου.

Τα μέλη του ΚΑΠΗ παρακολούθησαν θεατρικές παραστάσεις και πραγματοποίησαν θεραπευτικές διακοπές στην Αιδηψό.

Πραγματοποιήθηκαν μονοήμερες - διήμερες εκδρομές με επισκέψεις σε μουσεία, αρχαιολογικούς χώρους, μοναστήρια κλπ καθώς και απογευματινοί περίπατοι σε κοντινούς προορισμούς.

Επί πλέον πραγματοποιήθηκαν ψυχαγωγικές εκδηλώσεις-συνεστιάσεις για τον εορτασμό της «Παγκόσμιας Ημέρας Ηλικιωμένων» την 1η Οκτωβρίου.

Τα μέλη των ΚΑΠΗ συμμετείχαν σε εκδηλώσεις της Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρείας-Παραρτήματος Φωκίδας.

Επίσης οργανώθηκαν και πραγματοποιήθηκαν ομιλίες ιατρικού περιεχομένου από ιατρούς διαφόρων ειδικοτήτων στα πλαίσια εφαρμογής προγραμμάτων πρόληψης και παραϊατρικού περιεχομένου με τον κ. Αναστάσιο Μαντζώρο με θέμα «Υγιής Γήρανση-Προστασία από πτώσεις».

Υλοποιήθηκε μέτρηση σακχάρου των μελών, σε συνεργασία με τη ΤΟΜΥ Άμφισσας της 5ης Υγειονομικής Περιφέρειας Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδας και τη Βοήθεια στο Σπίτι.

Επισκέψεις στο Σωφρονιστικό Κατάστημα Άμφισσας και στο Γραμματικοπούλειο-Μπάλειο-Τρίγκειο Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ιτέας

Απολογισμός Αντιδημάρχου Αθλητισμού & Παιδείας 2025

Κατά το έτος 2025, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μου ως Αντιδήμαρχος Αθλητισμού, καταβλήθηκε συστηματική προσπάθεια για τη βελτίωση των αθλητικών υποδομών του Δήμου, τη στήριξη των αθλητικών σωματείων και την ενίσχυση της μαζικής άθλησης, με γνώμονα τη νομιμότητα, την ασφάλεια και την ισότιμη πρόσβαση όλων των δημοτών στον αθλητισμό.

1. Υλοποιήθηκε η Προγραμματική Σύμβαση μεταξύ της Περιφερειακής Ενότητας Φωκίδας, με τη συμμετοχή του Δήμου μας, για τον εκσυγχρονισμό του ηλεκτροφωτισμού του γηπέδου ποδοσφαίρου Ιτέας, αναβαθμίζοντας ουσιαστικά τη λειτουργικότητα και την ασφάλεια της εγκατάστασης.
2. Πραγματοποιήθηκαν οι απαραίτητες εργασίες συντήρησης και βελτίωσης στις αθλητικές εγκαταστάσεις του Δήμου, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις. Οι εγκαταστάσεις παρέμειναν σε πλήρη λειτουργία καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, εξυπηρετώντας απρόσκοπτα τα αθλητικά σωματεία και τους αθλούμενους δημότες.
3. Εκδόθηκαν προσωρινές άδειες λειτουργίας για το σύνολο των αθλητικών εγκαταστάσεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Παράλληλα, ολοκληρώθηκε η απογραφή όλων των αθλητικών εγκαταστάσεων του Δήμου στον ΟΑΣΠ (Οργανισμός Αντισεισμικού Σχεδιασμού και Προστασίας).
4. Υπήρξε άμεση και αποτελεσματική ανταπόκριση στα αιτήματα των αθλητικών συλλόγων, με στόχο τη διευκόλυνση του έργου τους και τη στήριξη της αθλητικής δραστηριότητας σε όλα τα επίπεδα.
5. Συνεχίστηκε με επιτυχία το πρόγραμμα «Άθληση για Όλους» της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού, με τη λειτουργία 13 τμημάτων σε όλες τις Δημοτικές Ενότητες του Δήμου. Επιπλέον, για πρώτη φορά εγκρίθηκε και υλοποιήθηκε το πρόγραμμα «Άσκηση για Ευαίσθητες Κοινωνικές Ομάδες», ενισχύοντας τη συμμετοχή και την κοινωνική διάσταση του αθλητισμού.
6. Σε συνεργασία με τα αθλητικά σωματεία, την ΕΠΣ Φωκίδας και τις ακαδημίες των συλλόγων, πραγματοποιήθηκαν αθλητικές διοργανώσεις και τουρνουά για παιδιά και νέους. Παράλληλα, φιλοξενήθηκαν διακεκριμένοι αθλητές, προσφέροντας θετικά πρότυπα και έμπνευση στη νέα γενιά.
7. Αιτηθήκαμε χρηματοδότηση στη Γ.Γ.Α. για την ενίσχυση του Αθλητικού Κέντρου Δελφών και προσκομίσαμε νέα επικαιροποιημένη μελέτη ύψους 250.000€. Εξασφαλίσαμε πίστωση για την συντήρηση του Κλειστού Γηπέδου Άμφισσας και του Κολυμβητηρίου της Ιτέας.

Αθλητικές Διοργανώσεις 2025

- Ο Δήμος Δελφών και η Ελληνική Ομοσπονδία Τζούντο διοργανώνουν το **Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Τζούντο Εφήβων – Νεανίδων** στις 1 και 2 Μαρτίου 2025
- **«Ημιορεινός Αγώνας Δρόμου – Φλόγα του Ησαΐα»**, στις 30 Μαρτίου 2025, στην πόλη της Δεσφίνας.
- **Ποδηλατικοί Αγώνες, διοργάνωση του ΔΕΗ Tour of Hellas 2025**, στον οδικό άξονα Λιβαδειάς – Άμφισσας, στις 3 και 4 Απριλίου 2025.
- «14^{ος} Διεθνής Αγώνας Δρόμου ΔΟΛΙΧΟΣ ΔΕΛΦΟΙ – ΟΛΥΜΠΙΑ 255χλμ», και 8^{ος} Διεθνής Αγώνας «ΠΑΜΕ ΡΙΟ», στις 25, 26 και 27 Απριλίου 2025.
- «25^{ος} Επετειακός Ευχίδειος άθλος», στις 10 και 11 Μαΐου 2025.
- **«Μαζί στη Γιορτή»**, για πρώτη φορά στο Γαλαξίδι, ένα πολιτιστικό και αθλητικό γεγονός, στις 16-18 Μαΐου 2025.
- Αγώνας Δρόμου, «5^{ος} Ηνίοχος Δρόμος – 4^ο Sterea Run»: Συνδιοργάνωση από τον Δήμο Δελφών, την Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας και τον Α.Σ. Ηνίοχο.

- «**Basketball Camp**», από τις 21 Ιουλίου, έως τις 26 Ιουλίου 2025 στο Κλειστό Γήπεδο Ιτέας. Για Πέμπτη συνεχόμενη χρονιά, Basketball Camp σε συνεργασία με τον πρώην διεθνή μπασκετμπολίστα και έμπειρο προπονητή ακαδημιών, Νίκο Οικονόμου, για ηλικίες 6-16 ετών. (Υπήρξε δωρεάν συμμετοχή για 120 παιδιά συνολικά, με πρωινά και απογευματινά γεύματα)
- «**Ιστορικό ΡΑΛΛΥ Ακρόπολις**», στις 5-7 Σεπτεμβρίου 2025.
- «**12^ο My Kteo ΦΘΙΝΟΠΩΡΙΝΟ ΡΑΛΛΥ**», στις 4 και 5 Οκτωβρίου 2025 στην περιοχή της Ιτέας.
- «**Hard ADV**», από τις 17 έως τις 24 Οκτωβρίου 2025.
- «**Hellas 24h Rally Raid**», στις 25,26 Οκτωβρίου 2025.

ΣΧΟΛΕΙΑ

Η χρονιά αυτή αποτέλεσε ορόσημο, καθώς κληθήκαμε να διαχειριστούμε τη σημαντική θεσμική αλλαγή της κατάργησης των Σχολικών Επιτροπών, διασφαλίζοντας παράλληλα τη βελτίωση των υποδομών και την αναβάθμιση της ποιότητας της σχολικής ζωής των μαθητών μας.

1. Πρόγραμμα «Μαριέττα Γιαννάκου» (Αναβάθμιση Σχολικών Μονάδων)

Σε συνεργασία με το Υπουργείο, προχωρήσαμε στην υλοποίηση του προγράμματος με στόχο τον εκσυγχρονισμό των κτιρίων μας:

•1^η φάση (Ολοκληρωμένα Έργα):

Πλήρης ανακαίνιση και παρεμβάσεις στο **Γυμνάσιο & Λύκειο Γαλαξιδίου** αλλά και στο **Δημοτικό Σχολείο Γραβιάς**.

•2^η φάση (Προτεινόμενα Σχολεία για Ένταξη):

Για τη συνέχεια του προγράμματος, έχουμε υποβάλει φακέλους για την ένταξη των εξής μονάδων:

- 1^ο Δημοτικό Σχολείο Ιτέας
- Ημερήσιο Γυμνάσιο & Εσπερινό Γυμνάσιο Άμφισσας
- Γυμνάσιο & Γενικό Λύκειο Ιτέας
- ΕΕΚ (Πρόταση από Β' βάθμια, ειδικό σχολείο)

2. Κτιριακές Παρεμβάσεις & Ειδική Αγωγή

•1^ο Νηπιαγωγείο Ιτέας: Σε αγαστή συνεργασία με το Ίδρυμα Βασιλείου Γ. Μελά, ολοκληρώθηκε η αναμόρφωση του αύλειου χώρου και η κατασκευή σύγχρονων υποδομών για την προσβασιμότητα ΑμεΑ.

•Ειδικό Νηπιαγωγείο Άμφισσας: Πραγματοποιήθηκε διαμόρφωση του χώρου, ώστε να πληροί τις προδιαγραφές για την εύρυθμη λειτουργία του.

•Μουσικό Σχολείο Άμφισσας – Εγκατάσταση Ανελκυστήρα: Ιδιαίτερη αναφορά οφείλει να γίνει στην εγκατάσταση σύγχρονου ασανσέρ στο Μουσικό Σχολείο Άμφισσας, ένα έργο που διασφαλίζει την πλήρη προσβασιμότητα όλων των μαθητών. Η υλοποίηση του έργου κατέστη δυνατή μέσω **ευγενούς δωρεάς ιδιωτικής εταιρείας**, η οποία εξασφαλίστηκε κατόπιν αξιέπαινης πρωτοβουλίας και μεσολάβησης γονέα μαθητή με αναπηρικό αμαξίδιο. Η δράση αυτή αποτελεί πρότυπο συνεργασίας της τοπικής κοινωνίας με τον Δήμο για την άρση των αποκλεισμών στην εκπαίδευση.

3. Πρόγραμμα «Αθηνά»

Υποβάλαμε πρόταση για ενεργειακή αναβάθμιση του Σχολικού Κτηρίου του 3^{ου} Δημοτικού Σχολείου Ιτέας, ύψους 300.000€. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει μόνωση εξωτερικά του κτιρίου, αλλαγή κουφωμάτων – τζαμιών στα παράθυρα και αλλαγή του συστήματος ψύξης – θέρμανσης.

4. Εξοπλισμός & Υποστήριξη

- Αποκατάσταση Βανδαλισμών:** Μετά τα θλιβερά γεγονότα βανδαλισμών στο Γυμνάσιο Ιτέας, προχωρήσαμε στην άμεση προμήθεια νέων ηλεκτρονικών υπολογιστών και περιφερειακών συσκευών για την αποκατάσταση του εργαστηρίου πληροφορικής, καθώς και στις απαραίτητες ενέργειες για την εύρυθμη λειτουργία της σχολικής μονάδας.
- Υποστήριξη Γραμματείας :** Πραγματοποιήθηκε συντήρηση των φωτοτυπικών μηχανημάτων των σχολείων για την απρόσκοπτη λειτουργία της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

5. Θεσμικές Αλλαγές & Διοίκηση :

Η μεγαλύτερη αλλαγή του 2025 ήταν η **κατάργηση των Σχολικών Επιτροπών**. Ο Δήμος μας κατάφερε να επιτύχει μια ομαλή μετάβαση, αναλαμβάνοντας απευθείας τη διαχείριση των αναγκών των σχολείων, εξασφαλίζοντας τη συνεχή ροή χρηματοδότησης και την άμεση κάλυψη των λειτουργικών τους εξόδων χωρίς καθυστερήσεις.

ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΕΣ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΑΜΦΙΣΣΑΣ

- Ψηφιοποίηση & Διάσωση:** Συνεχίστηκε με εντατικούς ρυθμούς η ψηφιοποίηση σπάνιων αντιτύπων, αρχαιικού υλικού και βιβλίων Τοπικής Ιστορίας, διασφαλίζοντας την πρόσβαση των μελλοντικών γενεών στον πνευματικό πλούτο της περιοχής.
- Σύστημα OpenABEKT:** Η πλήρης ένταξη του δανειστικού τμήματος στον ψηφιακό κατάλογο του OpenABEKT καθιστά τη συλλογή μας προσβάσιμη από οπουδήποτε, διευκολύνοντας την αναζήτηση για κάθε πολίτη.
- Ανάδειξη Δωρεάς Δ. Κραβαρτόγιαννου:** Ολοκληρώθηκε η ηλεκτρονική καταγραφή της σπουδαίας δωρεάς του αείμνηστου Δρόσου Κραβαρτόγιαννου, τιμώντας την προσφορά του και θέτοντας το υλικό στη διάθεση των μελετητών.

Η Βιβλιοθήκη Άμφισσας “ταξίδεψε” εκτός των τειχών της πόλης. Το αρχαικό μας υλικό αποτέλεσε τη βάση για σημαντικές νέες εκδόσεις (π.χ. «Τα Θείκα του Βόλου», επιμ. Μ. Παπαγεωργίου και έργα επιμ. Ε. Τσίγκα), αποδεικνύοντας την επιστημονική εγκυρότητα των αρχείων μας.

Συνεργαστήκαμε με την ΕΡΤ3 για τη δημιουργία ντοκιμαντέρ αφιερωμένου στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Νοέμβριος 2025), προβάλλοντας σπάνια τεκμήρια σε πανελλήνια εμβέλεια.

Ενισχύσαμε τον δανεισμό με τη Βιβλιοθήκη της Βουλής και το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, ενώ φιλοξενήσαμε και φοιτητές του Ε.Κ.Π.Α. για την πρακτική τους άσκηση, συνδέοντας την βιβλιοθήκη με την τριτοβάθμια εκπαίδευση. Ταυτόχρονα, εκατοντάδες μαθητές ξεναγήθηκαν στους χώρους μας, καλλιεργώντας τη φιλαναγνωσία και την εξοικείωση με την τοπική ιστορία από τη νεαρή ηλικία.

Τέλος, μέσα από το ανανεωμένο Blog της Βιβλιοθήκης, πραγματοποιούνται τακτικές βιβλιοπαρουσιάσεις που κρατούν ζωντανή την επαφή με το αναγνωστικό κοινό.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΙΤΕΑΣ

Η Δημοτική Βιβλιοθήκη Ιτέας βρίσκεται στο στάδιο ολοκλήρωσης των απαραίτητων ενεργειών για την πλήρη επαναλειτουργία της.

Έχουν ήδη πραγματοποιηθεί όλες οι απαιτούμενες διαδικασίες και παρεμβάσεις, με στόχο τη δημιουργία ενός σύγχρονου και λειτουργικού χώρου για τους δημότες και τους επισκέπτες.

Από τον Οκτώβριο 2025 έχει προσληφθεί υπάλληλος, με το πρόγραμμα ανέργων 55-67, όπου χάρη στην συστηματική και αδιάκοπη προσπάθειά της, συνδυαστικά με την πολύτιμη βοήθεια και συνεργασία της κας Καλλία Σοφίας, Βιβλιοθηκονόμος της Βιβλιοθήκης Γεώργιου Γάτου στην Άμφισσα, η Βιβλιοθήκη της Ιτέας θα είναι σύντομα, ξανά, ένας ζωντανός πυρήνας μάθησης και δημιουργίας για την τοπική κοινωνία.

Αναλυτικότερα:

- Έχει γίνει διαχωρισμός φακέλων και αρχείων της βιβλιοθήκης και αρχειοθέτησή τους, καθώς και κατηγοριοποίηση τους –θεματικά- ώστε να είναι προσβάσιμα στο μέλλον.

- Πλήρης καθαριότητα και τακτοποίηση όλου του βοηθητικού χώρου της βιβλιοθήκης που ήταν αποθήκη ηλεκτρολογικού υλικού και που έπρεπε να αποσυρθούν **άμεσα**. Επίσης, ο χώρος περιείχε πλήθος κατεστραμμένων αντικειμένων που είχαν αποθηκευτεί σ' αυτό για χρόνια. Πολύ σημαντικές εργασίες και οι δύο, διότι έτσι εξασφαλίστηκε διαθέσιμος αποθηκευτικός χώρος που είναι απολύτως απαραίτητος για την λειτουργία της βιβλιοθήκης.

- Στο παιδικό τμήμα, πραγματοποιήθηκε πλήρης έλεγχος βιβλίων αναλόγως της κατάστασης τους και διαχωρισμός τους σε κατάλληλα προς δανεισμό ή όχι. Έγινε ανακατάταξη και λεπτομερής καθαριότητα του χώρου του παιδικού τμήματος αλλά και των ίδιων των βιβλίων.

- Στο δανειστικό τμήμα ενηλίκων, πραγματοποιήθηκε αρχειοθέτηση όλων των ντοσιέ και βιβλίων που αφορούσαν την λειτουργία της βιβλιοθήκης (βιβλία εισαγωγής, βιβλία δανεισμού κ.λ.π.). Επίσης, έγινε διαχωρισμός όλων των βιβλίων τόσο της δανειστικής βιβλιοθήκης, όσο και των μη δανειστικών συλλογών των κ. Ευθ. Μαστροκώστα και κ. Ευθ. Σταθόπουλου, που ήταν λάθος τοποθετημένα σε αρκετά ράφια της βιβλιοθήκης.

Επίσης, καθαρίστηκαν όλα τα ράφια του χώρου της βιβλιοθήκης καθώς λόγω του πολύ καιρού που υπήρξε κλειστή, αυτό κρινόταν αναγκαίο.

Τέλος, πραγματοποιήθηκε η ανακατάταξη και η κατηγοριοποίηση των βιβλίων της δανειστικής βιβλιοθήκης σύμφωνα με το ταξινομικό σύστημα Dewey (Ντίουι), η τοποθέτηση των περιοδικών και των εφημερίδων σε ράφια, καθώς ο διαχωρισμός τους σε τοπικά και μη.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΕΥΑ 2025

Με την Α.Π. 96638/02.05.2025 Απόφαση του Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδας εντάχθηκε εκ νέου στο ΠΠΑ Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας 2021-2025, η Πράξη με τίτλο: «**ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ ΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΦΑΙΝΟΜΕΝΑ ΠΛΗΜΜΥΡΩΝ ΣΥΝΟΙΚΙΑΣ “ΝΕΑ ΠΟΛΗ” ΔΚ ΑΜΦΙΣΣΑΣ ΔΗΜΟΥ ΔΕΛΦΩΝ**», με κωδικό ΟΠΣ 5225277, συνολικού προϋπολογισμού 31.395,00€, πλέον ΦΠΑ.

Με την Α.Π.: 234361/09-10-2025 (ΑΔΑ: 9Μ7Σ7ΛΗ-6ΓΑ) Απόφαση του Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδας επανεντάχθηκε προς χρηματοδότηση η πράξη με τίτλο «**Μελέτες ωρίμανσης κατασκευής του εξωτερικού δικτύου ύδρευσης των οικισμών Μοναστηρίου και Προσηλίου της Κοινότητας Προσηλίου του Δήμου Δελφών**», στο Περιφερειακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ 2021-2025 και στον Άξονα Προτεραιότητας «Παροχή πόσιμου νερού και διαχείριση υδάτων», με ποσό χρηματοδότησης 40.957,50 ευρώ.

Με την αριθ. πρωτ. 28341/13.06.2025 (ΑΔΑ: Ψ1ΨΩΟΡ10-2Σ1) Απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας εγκρίθηκαν οι Περιβαλλοντικοί όροι του Έργου «Εγκατάσταση Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ) Δεσφίνας», εκπονήθηκε Τεχνική Προμελέτη Αναβάθμισης της Εγκατάστασης και αναμένεται σύντομα χρηματοδοτικό πρόγραμμα για την ένταξη και υλοποίηση του έργου, εκτιμώμενου προϋπολογισμού 2.850.000,00€.

Κατόπιν της αριθ. 16/121/21.05.2025 (ΑΔΑ: 6Τ2246ΜΩΟΑ-ΗΚΡ) Αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑ Δήμου Δελφών υποβλήθηκε Πρόταση στα πλαίσια του Προγράμματος με τίτλο «Προώθηση της ενεργειακής απόδοσης στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης», που υλοποιείται στο πλαίσιο της Δράσης 16994 «Ενεργειακή απόδοση και προώθηση των ΑΠΕ για αυτοκατανάλωση» με την υποστήριξη του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και έγκριση Σχεδίου Προγραμματικής Σύμβασης μεταξύ της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Δελφών και του Δήμου Δελφών για την Πράξη με τίτλο: «**ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΑΝΤΛΙΟΣΤΑΣΙΩΝ ΔΕΥΑ ΔΗΜΟΥ ΔΕΛΦΩΝ**» συνολικού Προϋπολογισμού 2.005.342,00€ πλέον ΦΠΑ και αναμένεται η ένταξη της Πράξης.

Μέσα στο 2025 ολοκληρώθηκαν με επιτυχία σημαντικά έργα, όπως χαρακτηριστικά είναι:

- Η Αναβάθμιση του Διυλιστηρίου Άμφισσας, συνολικού Προϋπολογισμού 999.461,70€
- Η Αναβάθμιση της ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΥΜΑΤΩΝ (Ε.Ε.Λ.) ΑΜΦΙΣΣΑΣ, συνολικού Προϋπολογισμού 2.487.719,15 €

Επίσης, μέσα στο 2025 συνέχισαν να εκπονούνται και βρίσκονται πλέον στο τελικό στάδιο υλοποίησής τους σημαντικές παρεμβάσεις και πράξεις, όπως χαρακτηριστικά είναι:

- Η Σύνταξη Σχεδίου Ασφαλείας Νερού (ΣΑΝ) της ΔΕΥΑ Δήμου Δελφών
- Το έργο Αποκατάστασης - Αναβάθμιση ΕΕΛ Γαλαξιδίου
- Η Σύνταξη των μελετών για την Αναβάθμιση της ΕΕΛ Δελφών
- Το έργο κατασκευής Εξωτερικού και Εσωτερικού Δικτύου Ύδρευσης του οικισμού Αγίου Μηνά της Κοινότητας Δεσφίνας του Δήμου Δελφών και Αντικατάστασης Δικτύου Ύδρευσης ΤΚ Αγίων Πάντων του Δήμου Δελφών
- Το έργο αντικατάστασης του καταθλιπτικού αγωγού λυμάτων από το αντλιοστάσιο – Α2 έως το αντλιοστάσιο εισόδου ΕΕΛ Ιτέας στην ΔΕ Ιτέας Δ. Δελφών
- Η εκπόνηση μελέτης Αναβάθμισης-Αντικατάστασης Τμήματος του Υφιστάμενου Δικτύου από το Διυλιστήριο Άμφισσας – Αντλιοστάσιο Αγίου Γεωργίου – Δεξαμενή Αγίας Ευθυμίας – Αντλιοστάσιο Καναπίτσας – Δεξαμενή Βουνιχώρας έως Δεξαμενή Πεντεορίων
- Το έργο ολοκλήρωσης του Εσωτερικού Δικτύου Ακαθάρτων Γαλαξιδίου και των φρεατίων του παραλιακού μετώπου, που είναι στο στάδιο της συμβασιοποίησης

.....