

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΗΜΟΥ ΔΕΛΦΩΝ

Θέμα:

«Έκδοση ψηφίσματος για τη στήριξη των εργαζομένων στις κοινωνικές δομές του Δήμου Δελφών που απασχολούνται μέσω συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων (Ε.Σ.Π.Α.)»

Το Δημοτικό Συμβούλιο Δήμου Δελφών, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του και κατ' εφαρμογή των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καλείται να τοποθετηθεί επί ζητήματος που άπτεται **της εύρυθμης λειτουργίας των κοινωνικών δομών του Δήμου και της εργασιακής συνέχειας του προσωπικού που τις στελεχώνει**, λαμβάνοντας υπόψη τις διαμορφούμενες εξελίξεις ως προς το θεσμικό και χρηματοδοτικό πλαίσιο οργάνωσης και λειτουργίας των δομών αυτών.

Το προσχέδιο διάταξης νόμου της κυβέρνησης με τον τίτλο **"Διαδικασία στελέχωσης για την κάλυψη αναγκών των βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών και Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου αυτών"** προβλέπει ότι οι εργαζόμενοι θα προσλαμβάνονται στις δομές αυτές κατά προτεραιότητα μέσα από έναν ηλεκτρονικό γενικό κατάλογο υποψηφίων που θα δημιουργήσει η ΕΕΤΑΑ ΑΕ, κατόπιν πρόσκλησης ενδιαφέροντος και εφόσον κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα σύμφωνα με το Π.Δ.85/2022. Ο ηλεκτρονικός κατάλογος υποψηφίων δεν θα μπορεί να ισχύει για περισσότερο από 2 χρόνια και μετά θα καταρτίζεται νέος. Επίσης, οι συμβάσεις θα είναι 8μηνης ή 11μηνης διάρκειας, ενώ εκτός από τις συμβάσεις πλήρους απασχόλησης θα υπάρχουν και συμβάσεις μερικής απασχόλησης και η μισθοδοσία των εργαζομένων θα εξαρτάται αποκλειστικά από τα voucher, με τις προσλήψεις να γίνονται περίπου τον Νοέμβριο, εφόσον καταφέρουν να αναμορφωθούν οι προϋπολογισμοί των δήμων και υπάρχουν οι ανάλογες πιστώσεις.

Είναι εύκολα αντιληπτό ότι η προσπάθεια εφαρμογής ενός συστήματος πλήρους ανταποδοτικότητας μέσω voucher, η σύνδεση της χρηματοδότησης με τον αριθμό των εξυπηρετούμενων παιδιών και η δημιουργία ενός πανελλαδικού "μητρώου" εργαζομένων ορισμένου χρόνου οδηγούν στην παραπέρα υποβάθμιση κρίσιμων κοινωνικών υπηρεσιών, στην περιπλάνηση των εργαζομένων σε διάφορες δομές, στην ανακύκλωση της ανεργίας και στην εργασιακή επισφάλεια εργαζομένων που προσφέρουν για χρόνια.

Στον Δήμο Δελφών λειτουργεί ένα οργανωμένο δίκτυο κοινωνικών υπηρεσιών, το οποίο περιλαμβάνει βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών, ΚΔΑΠ για άτομα με αναπηρία, το Κοινωνικό Παντοπωλείο, το Κέντρο Κοινότητας με Παράρτημα ΡΟΜΑ . Οι δομές αυτές συνιστούν βασικούς άξονες άσκησης κοινωνικής πολιτικής σε τοπικό επίπεδο, εξυπηρετώντας ανάγκες φροντίδας, αγωγής, κοινωνικής ένταξης, υποστήριξης ευάλωτων πληθυσμιακών ομάδων, καλύπτοντας καθημερινές ανάγκες των δημοτών και συμβάλλοντας ουσιαστικά στη συνοχή της τοπικής κοινωνίας. Η λειτουργία των δομών αυτών στηρίζεται σχεδόν συνολικά σε προσωπικό που απασχολείται μέσω συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου που ανανεώνονται περιοδικά. Κατά την τρέχουσα περίοδο, στους βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς **απασχολούνται είκοσι εννέα (29) εργαζόμενοι, στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών είκοσι έξι (26) εργαζόμενοι**, ενώ οι λοιπές κοινωνικές δομές (Κοινωνικό Παντοπωλείο, Κέντρο Κοινότητας με Παράρτημα ΡΟΜΑ) στελεχώνονται από προσωπικό κοινωνικών και υποστηρικτικών ειδικοτήτων .

Οι Παιδικοί Σταθμοί, τα ΚΔΑΠ και τα ΚΔΑΠ ΑμεΑ δεν αποτελούν περιστασιακές δομές, αλλά βασικούς πυλώνες κοινωνικής συνοχής. Η αποδυνάμωσή τους θα έχει άμεσες και ουσιαστικές συνέπειες για το Δήμο μας, τις οικογένειες και κυρίως για τα παιδιά και τα άτομα που έχουν ανάγκη υποστήριξης. Ο κίνδυνος δημιουργίας σοβαρών ελλείψεων προσωπικού εν μέσω της σχολικής χρονιάς είναι μεγάλος, καθώς η προοπτική να οδηγηθούν χιλιάδες έμπειροι εργαζόμενοι στην ανεργία, γεγονός που θα πλήξει τόσο τη λειτουργικότητα των δομών όσο και την κοινωνική συνοχή.

Η πραγματική λειτουργία των υπηρεσιών αυτών καταδεικνύει ότι οι εν λόγω θέσεις εργασίας εξυπηρετούν **ανάγκες πάγιου και διαρκούς χαρακτήρα**, οι οποίες δεν εξαντλούνται εντός του χρονικού ορίζοντα των επιμέρους χρηματοδοτικών κύκλων και δεν μπορούν να παραμένουν σε καθεστώς εργασιακής επισφάλειας. Η συμβολή του έμπειρου προσωπικού είναι καθοριστική για τη διασφάλιση της συνέχειας των παρεχόμενων υπηρεσιών, της ποιότητας της φροντίδας και της αποτελεσματικής εξυπηρέτησης των δημοτών.

Η θέση μας είναι να σταθούμε στο πλευρό των εργαζομένων και να στηρίξουμε την εύρυθμη λειτουργία των κοινωνικών δομών του Δήμου.

Κατόπιν των ανωτέρω,

Συντασσόμαστε με το ψήφισμα της ΚΕΔΕ και Εισηγούμαστε:

Το Δ.Σ εκφράζει την αντίθεσή του στο σχέδιο που κυκλοφόρησε η Κυβέρνηση, με το οποίο αλλάζει το χρονικό διάστημα απασχόλησης και ο τρόπος πληρωμής των μη μόνιμων εργαζομένων στις κοινωνικοπρονοιακές δομές των Δήμων.

Η προτεινόμενη διάταξη του ΥΠΕΣ:

- Αποτελεί **ευθεία απειλή** για τη δημοσιονομική και λειτουργική σταθερότητα των κοινωνικών δομών, καθώς μετατρέπει μια μόνιμη ανάγκη σε “εποχική απασχόληση”.
- Αντιμετωπίζει την προσχολική αγωγή ως εποχικό έργο. Αν εφαρμοστεί, οι Δήμοι θα βρεθούν με κενές θέσεις στη μέση της σχολικής χρονιάς και με χιλιάδες έμπειρους εργαζόμενους στην ανεργία.

Η επιβολή νέου συστήματος πρόσληψης (μέσω ΕΕΤΑΑ/ΑΣΕΠ) αγνοεί την 10ετή εμπειρία του υφιστάμενου προσωπικού. Η απώλεια αυτού του ανθρώπινου κεφαλαίου θα υποβαθμίσει τις υπηρεσίες και θα προκαλέσει σωρεία δικαστικών προσφυγών.

Το ΔΣ δηλώνει την αμέριστη υποστήριξή του στον αγώνα των εργαζομένων και ζητά να διασφαλιστεί η μονιμοποίησή τους.

Επιπλέον, ζητάμε για μια ακόμη φορά την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 37 του ν. 4915/2022 στο πλαίσιο της εφαρμογής του άρθρου 102 του Συντάγματος (διοικητική- οικονομική αυτοτέλεια δήμων).

Ο δημόσιος χαρακτήρας των κοινωνικών υπηρεσιών των Δήμων είναι αδιαπραγμάτευτος.

Εξουσιοδοτεί τον Δήμαρχο για την προώθηση του παρόντος ψηφίσματος προς κάθε αρμόδιο φορέα.

Ο ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΔΕΛΦΩΝ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Ν. ΜΕΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ